

Vrijwilligersorganisaties hebben jongeren nodig

Met een vergrijzend bestand van vrijwilligers is het voor organisaties belangrijk dat ze zich richten op de jonge vrijwilliger. Jongeren van nu zijn immers vrijwilligers van de toekomst. Een belangrijke vraag voor organisaties is in dit kader hoe kun je jonge vrijwilligers werven en behouden voor je organisatie? De eerste stap hierin is om jongeren bekend te maken met vrijwilligerswerk. De maatschappelijke stage is hierbij een mooie ingang.



TIP

Bedenk je wat jongeren willen:

Het blijkt dat jongeren over het algemeen beslist niet negatief tegenover vrijwilligerswerk staan. Wel vinden ze zelf dat ze al behoorlijk druk zijn: studielast, sport, bijbaantjes en sociale activiteiten met vrienden. Daar komt nog bij dat veel vrijwilligerswerk niet tegemoet komt aan de wensen en behoeften van jongeren. Vrijwilligerswerk voor jongeren zou de volgende kenmerken moeten hebben:

- kortlopende en flexibele projecten
 - duidelijke taakomschrijving
 - gemakkelijk te vinden
 - relevante en/of interessante ervaring bieden (gevarieerd takenpakket en niet alleen vervelende klussen)
 - resultaat, bijvoorbeeld getuigschrift of EVC (Erkenning Verworven Competenties)
 - goede begeleiding, maar niet teveel (afhankelijk van de leerling)
 - plezier en lol hebben in het werk
 - veilige en vertrouwde omgeving bieden
-



TIP

Leerlingen vinden het over het algemeen leuker om vrijwilligerswerk in groepjes te doen in plaats van individueel.
