

CONCEPT
NHV
JAARVERSLAG
2009

VOORWOORD

Na het 'hersteljaar' 2008 was het jaar 2009 voor het Bondsbestuur en -bureau een zeer 'bewerkelijk' jaar. Rode draad daarin is dat het onderlinge vertrouwen in elkaar -in de volle breedte van de handbalsport- nogal eens te wensen overliet, het conservatisme vaak de boventoon voerde en de neiging om terug te grijpen naar (de gedragscultuur en teleurstellingen in) het verleden opvallend groot was. Daarentegen is door de Bondsvergadering ontegenzeggelijk uitgesproken dat de route naar "'Één NHV' onomkeerbaar is, hetgeen mij als Bondsbestuurslid in het verslagjaar 2009 vertrouwen gaf om eensgezind te willen gaan werken aan de toekomst van het handbal en het NHV.

Paul Hoes, waarnemend-voorzitter NHV

2009 is een jaar geweest waarin getracht werd om meer toekomstgericht te denken en het verleden vaker achter ons te laten. In alle eerlijkheid moet ook geconstateerd worden dat het loslaten van het verleden -en het er vervolgens ook na handelen- meer energie kost dan gedacht, wat dan verspilde energie is. Het positieve is dat er gelukkig steeds meer 'handballiefhebbers' zijn die dat zijn gaan beseffen en de bereidheid hebben om deze energie toekomstgericht in te willen zetten. Er is in 2009 een start gemaakt om handbal nog beter op de 'sportkaart van Nederland' te zetten. Iedereen die daar aan heeft meegewerkt Veel dank!

Ben Spaai, directeur NHV

Oosterbeek, mei 2010

INHOUD

Voorwoord	2
Inleiding	4
1. DEELBELANGEN	5
1.1 Leden en verenigingen	5
1.2 Competities	8
1.3 Talentontwikkeling en tophandbal	9
1.4 Kaderopleidingen	11
2. ALGEMEEN BELANG	14
2.1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid	14
2.2 Strategische allianties	14
2.3 Internationale bestuurlijke aanwezigheid NHV	15
3. ORGANISATIE & FINANCIËN	17
3.1 Samenwerking en communicatie	17
3.2 Professionaliseringsslag	17
3.3 Vermarkting van de handbalsport	19
3.4 Financiën	19
Bijlagen:	
1: Overzicht medewerkers Bonds bureau in 2009	21
2: NHV Jaarcijfers 2009	22
3: Minimale Kwaliteitseisen Sportagenda NOC*NSF	23
4: Onderscheidingen en jubilea	26

INLEIDING

In dit NHV Jaarverslag 2009 wordt teruggeblikt op het eerste jaar waarin uitvoering is gegeven aan het vastgestelde, ambitieuze NHV Meerjarenbeleidplan 2009-2012. Er wordt een beknopte samenvatting gepresenteerd van de belangrijkste resultaten en gebeurtenissen in het jaar 2009. 'Beknopt' wil zeggen dat er keuzes zijn gemaakt wat betreft de te behandelen onderwerpen en dat er slechts in beperkte mate cijfers en feiten worden gepresenteerd. De landelijke NHV-website www.handbal.nl is immers de informatiebron voor handballend Nederland en vormt ook, samen met het maandelijks, digitale nieuwsblad "Verenigingsnieuws", het officiële (formele) communicatiemiddel van het NHV.

Daarnaast wordt in dit jaarverslag voornamelijk informatie gegeven over projecten en activiteiten die vanuit landelijk perspectief (dat wil zeggen: door het Bondsbestuur en -bureau) zijn opgestart of begeleid. Informatie over de acht NHV-afdelingen is te vinden op de verschillende websites van de afdelingen, die eveneens te vinden zijn via www.handbal.nl (portaal).

De indeling van het NHV Jaarverslag 2009 is als volgt:

- In hoofdstuk 1 passeren de belangrijkste highlights, rondom de in het meerjarenbeleidplan geformuleerde deelbelangen, de revue. Er wordt onder andere ingegaan op behaalde resultaten binnen de beleidsterreinen "leden en verenigingen", "competities", talentontwikkeling" en "opleidingen".
- Daarna komen de meest relevante ontwikkelingen uit 2009 aan bod, die betrekking hebben op de meer algemene belangen die het NHV te behartigen heeft (hoofdstuk 2). Hierbij valt te denken aan het overheids- en evenementenbeleid en de vertegenwoordiging van het NHV in het buitenland.
- Ook "organisatie" en "financiën", die beide in dienst staan in van de handbalsport, hebben (samen) een eigen hoofdstuk in dit jaarverslag (hoofdstuk 3).
- In de tekst van het jaarverslag zijn tenslotte diverse citaten verwerkt van verschillende Bondsbestuursleden en -bureaumedewerkers. Hiermee krijgt het jaarverslag ook een wat meer 'persoonlijk tintje'.

"2009 als eerste jaar van de beleidscyclus 2009-2012 heeft een hoopvolle start gemaakt!" Jan Hoeijmakers, bestuurslid NHV.

1. DEELBELANGEN

1.1 Leden en verenigingen

In deze paragraaf worden de belangrijkste highlights uit het jaar 2009 geschetst, wat betreft “handbalverenigingen en -leden”.

LEDENAANTAL NHV

Op 30 juni 2009 (de jaarlijkse peildatum) bedroeg het ledental van het NHV totaal 56.061 leden. Dit is een daling van bijna duizend leden ten opzichte van 2008 (30-06-2008: 57.045). De tendens van verjonging en vervrouwelijking van het ledenbestand heeft zich ook in 2009 verder doorgezet. Daarnaast is er (wel) sprake een toename van het aantal recreantleden. Het aantal verenigingen is ten opzichte van 2008 afgenomen met vier verenigingen (door opheffing of fusie). Nederland telde per 31 december 2009 totaal 414 handbalverenigingen. Eind 2009 zijn er echter ook enkele nieuwe verenigingen in oprichting (in Nieuw-Vennep en Hoek van Holland).

DIENSTVERLENING NHV

In het jaar 2009 is de dienstverlening van het NHV richting leden en verenigingen verder gestructureerd en verbeterd. Er is vooral gewerkt aan de realisatie van ‘meer eenheid van beleid en eenheid van uitvoering’, zoals dat in het meerjarenbeleidplan als doel staat verwoord. Onderstaand volgen enkele activiteiten, die in dit kader zijn opgepakt:

- Er is, vanuit landelijk perspectief, een beleidsnotitie opgesteld genaamd “elke vereniging gelijke kansen”. Hierin worden de belangrijkste uitgangspunten genoemd wat betreft verenigingsondersteuning. Doel is om uiterlijk in 2012 binnen het NHV een volledig geüniformeerde aanpak te realiseren voor het adviseren en ondersteunen van verenigingen.
- Er zijn twee nieuwe NHV Verenigingsconsulenten aangesteld (in het noorden en oosten van het land). Hiermee is bijna de gewenste landelijke dekking gerealiseerd. Begin 2010 zal dit naar verwachting het geval zijn. De Verenigingsconsulenten vormen voor het NHV de ‘oren en ogen in het land’. Zij maken het mogelijk om lokale vragen te koppelen aan landelijke (veelal gesubsidieerde) projecten.
- Er zijn, als onderdeel van de NHV-website, twee aparte websites ingericht, waarop het volledige NHV-aanbod voor verenigingsondersteuning, kaderopleidingen en handbalarbitrage in kaart is gebracht. Voor informatie over verenigingsondersteuning kunnen alle verenigingen terecht op www.handbalondersteuning.nl en voor opleidingen en arbitrage op www.handbalregels.nl. Deze websites worden in 2010 verder geactualiseerd en gevuld.
- In het najaar van 2009 is gestart met het landelijke project “Segmenteren en Monitoren van Verenigingen”. Aan dit project, dat is geïnitieerd door sportkoepel NOC*NSF, nemen naast het NHV nog acht andere sportbonden deel. Doel van dit project is om een model te ontwikkelen, waarmee de verenigingsondersteuning meer ‘pro-actief’ er ‘op maat’ kan worden aangeboden. Door met meerdere sportbonden gezamenlijk op te trekken, kan veel van elkaar worden geleerd. Medio 2010 zal het project naar verwachting worden afgerond, waarna de vernieuwde werkwijze binnen het NHV kan worden geïmplementeerd.

SPORTAANBOD VOOR HET ONDERWIJS

In 2009 heeft het NHV, evenals een twaalfal andere sportbonden, een projectaanvraag ingediend bij NOC*NSF, in het kader van de subsidiestroom "Sportaanbod voor het Onderwijs". Dit project is er op gericht om tot en met het jaar 2012 meer sportverenigingen 'structureel schoolactief' te maken. Dit houdt in dat een handbalvereniging zelf jaarlijks tenminste 40 uur handballes (als kennismaking) verzorgt tijdens of na schooltijd.

Het NHV heeft als doel om eind 2012 totaal 75 handbalverenigingen schoolactief te maken. Uit de 0-meting, die in het najaar van 2009 onder alle handbalverenigingen is gehouden, is gebleken dat al circa 25 handbalvereniging aan de genoemde 40-uur-norm voldoen en dus al schoolactief zijn. Deze verenigingen dienen als 'good practice' voor de vele handbalclubs die de komende jaren nog zullen gaan volgen.

De subsidie die het NHV voor dit project ontvangt is voornamelijk bedoeld om gekwalificeerd kader te kunnen inzetten, die de handbalkennismakingslessen kunnen verzorgen, zomogelijk met ondersteuning van stagiaires. Daarnaast zullen de NHV-projectleider en de Verenigingsconsulenten de deelnemende verenigingen ondersteuning bieden om het project "Sportaanbod voor het Onderwijs" lokaal op te starten, uit te voeren en een 'terugverdienmodel' te ontwikkelen. Eind 2009 hebben reeds de eerste vijf intakegesprekken met geïnteresseerde, geschikte verenigingen plaatsgevonden.

"Het landelijke project 'Sportaanbod voor het Onderwijs' moet er eind 2012 toe hebben geleid, dat een kwart van alle handbalverenigingen structureel schoolactief is". Danny de Ruiter, beleidsadviseur/ projectleider.

COMBINATIEFUNCTIONARISSEN

Tot het jaar 2012 zullen er vanuit de overheid tenminste 2.250 fte aan zogenaamde 'combinatiefuncties' gerealiseerd zijn. Voor de sportsector gaat het om totaal 1125 fte. Deze functionarissen hebben als opdracht om de (georganiseerde) sport op lokaal niveau verder te versterken en ontwikkelen. Meer informatie over deze subsidieregeling, die voornamelijk via de gemeenten loopt, is te vinden op www.combinatiefuncties.nl.

Het aantal 'combinatiefunctionarissen' dat beschikbaar is bij c.q. voor handbalverenigingen is in 2009 verdubbeld, van 5 naar 10. Doel is dat dit aantal de komende jaren verder toeneemt naar totaal 20 personen eind 2010 en uiteindelijk 50 eind 2012. Vanuit het NHV wordt deelgenomen aan de 'werkgroep Combinatiefuncties', waarin NOC*NSF en sportbonden samenwerken om tussen sportverenigingen en gemeenten 'matches' te realiseren wat betreft de werving en aanstelling van geschikte combinatiefunctionarissen. De functie-inhoud van deze combinatiefunctionarissen loopt sterk uiteen; sommigen staan vooral 'in sportkleding op het handbalveld', om jongeren het handbalspel aan te leren, anderen hebben meer een coördinerende of organiserende taak, of een combinatie van beide.

CLUBKOERS

Sinds 2007 neemt het NHV deel aan het project Clubkoers. Dit project is er op gericht om handbalverenigingen te ondersteunen en adviseren bij het opstellen van een eigen 'marketingplan'. Zonder een dergelijk beleidsplan is het voor verenigingen erg lastig om gericht te werken aan bijvoorbeeld ledenwerving, het opzetten van alternatief handbalaanbod, of het werven van sponsors en fondsen.

In 2009 heeft het NHV, in samenwerking met de andere deelnemende Clubkoerspartijen (zoals sportbonden, gemeenten en sportraden) een aantal activiteiten opgepakt. Zo werden in het voorjaar,

over het hele land, totaal 9 themaworkshops georganiseerd, die door relatief veel handbalverenigingen werden bezocht. Deze workshops hadden vijf verschillende thema's:

- "Meer geld, meer leden" (introductieworkshop)
- "Meer tevreden leden" (marketing / ledenbehoud)
- "Kijk naar binnen en naar buiten" (verenigingsanalyse)
- "Sponsorfinding"
- "Fondsenwerving"

In totaal hebben 11 nieuwe handbalverenigingen een abonnement afgesloten op Clubkoers (6 maal brons, 2 maal zilver en 1 maal goud). De Bronsabonnementen werden door het NHV gratis aangeboden. Voor de Zilver- en Goudtrajecten, waarbij de betreffende vereniging ondersteund werd door een opgeleide Clubkoersadviseur, werd een eigen bijdrage gevraagd.

Vanaf eind 2009 wordt er gewerkt aan het vernieuwde opzet van het project Clubkoers. Vooral de website www.clubkoers.nl zal een gedaanteverwisseling ondergaan. Daarnaast is de landelijke projectgroep Clubkoers in gesprek met enkele nieuwe sportbonden, sportservices en gemeenten, om ook bij het (vernieuwde) project aan te haken. Deze nieuwe opzet van Clubkoers zal naar verwachting medio 2010 worden afgerond.

HANDBALVORMEN

Binnen het NHV vormen, reeds decennia lang, de zaalcompetities de kern van het handbalseizoen. Daarnaast worden in het westen van het land ook nog op uitgebreide schaal veldcompetities gespeeld, aansluitend aan de zaalcompetitie.

Uit onderzoek (NHV, 2004) is echter gebleken de behoeften van leden, per doelgroep, de afgelopen circa 20 jaar, sterk zijn veranderd. Om het handbalaanbod beter af te stemmen op enerzijds de veranderde behoeften van leden en anderzijds op de mogelijkheden van de verenigingen, werkt het NHV (net als de meeste andere sportbonden) aan het opzetten van alternatief sportaanbod. Onderstaand volgen enkele voorbeelden uit het 2009:

- Er is binnen het NHV (voor ca. 1 dag per week) een projectleider voor Beach Handball aangesteld. Zij heeft in het najaar onder andere een start gemaakt het ontwikkelen van een website voor deze zomerse handbalvorm, waar onder verenigingen en leden veel vraag naar is: www.beachhandballtour.nl. Daarnaast is er een Beach Handball congres georganiseerd en zijn de eerste activiteiten opgepakt in het kader van de 'Beach Handball Tour', die vanaf 2010 het hele land vorm moet gaan krijgen.
- De samenwerking met het opgerichte platform Studenten Handbal Nederland (SHN) is verder versterkt. In januari 2009 heeft het eerste SHN/A-jeugd eindtoernooi plaatsgevonden. Ook is de SHN-website www.studentenhandbal.nl verder gevuld en is er een flyer ontwikkeld voor jeugdleden die 'op kamers gaan', maar welk graag willen blijven handballen. Doel van de samenwerking van SHN en het NHV is om de uitstroom van oudere jeugd (studentenleeftijd) de komende jaren zo beperkt mogelijk te houden.
- Ook op het gebied van Gehandicaptenhandbal zijn in 2009 ondersteuningsmaterialen ontwikkeld. Daarnaast is in dat jaar het aantal verenigingen dat een G-handbalteam hebben opgestart, verdubbeld (van 6 naar 12). Er is een subsidieaanvraag gedaan voor een extra impuls in 2010 t/m 2012 (uitsluitend wat betreft toekenning volgt in het voorjaar van 2010)

Bovengenoemd handbalaanbod bevat voorbeelden van activiteiten die ook worden opgezet binnen het proeftuinproject "de sportvereniging als winkel en leerbedrijf" (zie www.winkelenleerbedrijf.nl). In dit door het Ministerie van VWS gesubsidieerde project wordt, door de volleybal-, handbal- badminton en basketballbond, in 5 gemeenten geëxperimenteerd met het organiseren van alternatief sportaanbod voor verschillende doelgroepen. Medio 2009 is ook Dordrecht aangehaakt bij dit

landelijke project, waarvoor tot eind 2011 subsidie beschikbaar is. Doel is om, door verenigingen meer in te richten als 'winkel' (handbalvormen voor verschillende doelgroepen) en 'leerbedrijf' (voor bijvoorbeeld stagiaires) meer leden en vrijwilligers aan de club te binden. De goede voorbeelden uit dit project worden verspreid naar andere verenigingen.

ONDERSTEUNINGSPRODUCTEN

Eind 2009 is binnen het NHV, naar aanleiding van een ondersteuningsvraag van handbalvereniging Taxandria uit Oisterwijk, een 'handbal-promotiefilmpje' van circa 7 minuten ontwikkeld. Dit filmpje, dat in het voorjaar van 2010 beschikbaar komt via www.handbalshop.nl, moet een mooie aanvulling gaan vormen op de andere ondersteuningsproducten, die binnen het NHV beschikbaar zijn, zoals:

- het spreekbeurtpakket (in 2009 uitgebreid met 3 kleuren handbalstickers)
- de lesmap "kennismaken met handbal"
- het handbal-spellencircuit dat regelmatig uitgeleend wordt
- het project Sportaanbod voor het Onderwijs

"Als directiesecretaresse heb ik het als erg positief en inspirerend ervaren dat veel kinderen in 2009 ons spreekbeurtpakket hebben aangevraagd. Sinds de NHV Verenigingsconsulenten het pakket actief onder de aandacht brengen van de verenigingen en leden is het aantal aanvragen verveelvoudigd!" Annemije Melse, directiesecretaresse.

Daarnaast zijn er vanuit het NHV ook flyers ontwikkeld met betrekking de 'handbalspelregels' en 'gedragscode'. De reacties van verenigingen op de beschikbaarheid van deze nieuwe ondersteuningproducten zijn erg positief!

SIDE-EVENTS RONDOM TOPHANDBALEVENEMENTEN

In het NHV Meerjarenbeleidplan is als doel opgenomen dat de breedtesport in de toekomst steeds meer moet gaan profiteren van de successen van tophandbal. Eén van de mogelijkheden om hier invulling aan te geven is het organiseren van breedtesportactiviteiten tijdens en rondom topsportevenementen. Een goed voorbeeld van dergelijke activiteiten zijn de vele handbalclinics die het NHV (met inzet van onder andere de Bondstrainers) heeft georganiseerd rondom de wedstrijden van de HandbalAcademie in Almere. Zo kwamen op de 'sinterklaasmiddag' ruim 300 schoolkinderen af! De reacties van zowel betrokken verenigingsbestuurders als deelnemers aan dergelijke activiteiten waren erg positief. Het NHV wil het aantal 'handbalfestijnen' dat rondom topwedstrijden kan worden georganiseerd, de komende jaren verder gaan vergroten.

1.2 Competities

In deze paragraaf wordt teruggeblikt op de belangrijkste gebeurtenissen in het competitiejaar 2008/2009.

COMPETITIES

In 2009 is binnen verschillende NHV-overleggroepen een start gemaakt met de ontwikkeling van een nieuwe opzet van de landelijke - en afdelingscompetities. Uitgangspunt is dat er enerzijds sprake is van kwalitatief zo sterk mogelijke competities, waarbij anderzijds het aantal reiskilometers voor de betreffende teams zo beperkt mogelijk gehouden wordt.

Daarnaast is in 2009 het opzetten van de competities (landelijk en afdelingen) verder gecentraliseerd. Inmiddels worden vier van de negen competities centraal opgezet, via Sportlink. Doel is om binnen enkele jaren alle competities centraal te organiseren en uniform te maken, zodat er (ook) op het gebied van competitiezaken meer eenheid ontstaat in zowel het beleid als de uitvoering.

Tenslotte is in 2009 de regelgeving rondom samenwerkingsverbanden van teams ("associatieteams") verbeterd en duidelijker geformuleerd. Dit is er vooral op gericht om teams, die te weinig spelers over hebben, in staat te stellen om (via een samenwerking met één of meerdere verenigingen uit de buurt), toch aan de competitie deel te nemen.

TUCHTRECHTSPRAAK

Binnen de tuchtrechtspraak van het NHV is in 2009 een start gemaakt met het (verder) vereenvoudigen van de procedures rondom straf- en protestzaken. Dit houdt in dat op een eenvoudiger manier aangifte kan worden gedaan van misstanden en grote overtredingen. Bovendien is de administratieve last hieromtrent verlaagd, doordat efficiënt gebruik kan worden gemaakt van het programma Sportlink. Bij relatief eenvoudige 'vergrijpen' kan het betreffende lid hiermee sneller worden bestraft. De komende jaren zal deze nieuwe systematiek verder worden verfijnd.

KAMPIOENSCHAPPEN

In het voorjaar van 2009 werden wederom de diverse Nederlandse Kampioenschappen gespeeld. De organisatie hiervan wordt steeds professioneler. Alle uitslagen van de NK's worden op de NHV-website geplaatst. De komende jaren zal deze website steeds meer als centrale informatiebron van handballend Nederland worden ingericht.

'De verschillende Nederlandse Kampioenschappen Zaal, Veld- en Beach Handball maar ook de beide NK's voor de afdelingsselecties, waren in 2009 weer fantastische NHV-evenementen'. Reijer Louw, competitieleider NHV.

1.3 Talentontwikkeling en tophandbal

In deze paragraaf wordt een korte samenvatting gegeven van de ontwikkelingen binnen het tophandbal en de talentontwikkeling.

HANDBALSCHOLEN

Talentontwikkeling is binnen het NHV de brug tussen breedtesport en tophandbal. Handbaltalenten dienen een zo goed mogelijk op het talent afgestemd traject te kunnen bewandelen om dit talent verder te ontwikkelen en uit te groeien tot topsporters. In 2009 is dit optimale traject nog niet bewerkstelligd. Talenten krijgen namelijk soms nog onvoldoende mogelijkheden zich te ontwikkelen. Vooral op het gebied van de regionale talentontwikkeling zijn binnen het NHV nog duidelijk slagen te maken. Onderdeel van verbetering van genoemd traject is de oprichting van een landelijk netwerk van door het NHV gecertificeerde Handbalscholen onder regie van het NHV. In 2009 zijn de eerste twee HandbalScholen inmiddels officieel gecertificeerd; in Raalte en Emmen.

HANDBALACADEMIE

Talentontwikkeling en topsport komen samen in de HandbalAcademie. 2009 is het derde volle jaar waarin de HandbalAcademie (zie ook www.handbalacademie.nl) actief is geweest. Het competitiejaar

2008/2009 was echter het eerste jaar, dat de HandbalAcademie ook als team deelnam aan de wedstrijdreeks van de eredivisie. Op de woensdagavond speelde de Academie haar thuiswedstrijden met als thuisbasis het Topsportcentrum in Almere. Dit heeft als doel om de jonge talenten (met elkaar) meer wedstrijden op hoog niveau te kunnen laten spelen, naast de wedstrijden bij hun eigen vereniging. Het HandbalAcademie-team eindigde uiteindelijk als derde en dwong hiermee deelname aan de Europacup af. Het team trof echter een zware tegenstander, waardoor het in de eerste ronde uitgeschakeld werd.

In 2009 is de organisatie achter de HandbalAcademie daarnaast verder versterkt. Ook is de koppeling van de Academie aan breedtesportactiviteiten (zoals kaderopleidingen en clinics) erg succesvol gebleken. Verenigingen en leden kwamen in dat jaar steeds vaker naar de HandbalAcademie toe voor bijvoorbeeld het volgend van kaderopleidingen of deelname aan handbalclinics voor de jeugd.

Tenslotte is het in dit kader van belang om te melden, dat de oprichting en het verder versterken van de HandbalAcademie in 2009, het positieve imago van Nederland als handballand heeft versterkt in internationaal verband.

NATIONALE JEUGDSELECTIES

Onderstaand volgen in het kort de belangrijkste resultaten van de nationale jeugdselecties in 2009:

- De Dames Juniorsselectie behaalde de 8e plaats tijdens het EK Hongarije; dit team had op dat moment aan alle eindtoernooien deelgenomen; een unieke situatie die nog niet eerder is voorgekomen in Nederland!
- De Dames Youthselectie bereikte de 6e plaats op het EK in Servië en is daarmee automatische geplaatst voor het WK <18 jaar in 2010. Daarnaast werd het team vierde tijdens het European Youth Olympic Festival in Finland.
- Bij de Dames Talentsselectie is er in trainingen en wedstrijden veel vooruitgang te bespeuren op de punten techniek, snelheid van handelen en het uitvoeren van afspraken.

“Een aantal Talenten heeft in 2009 al meegetraind met de Youth speelsters, zodat de overstap makkelijker verloopt en deze meiden hebben kunnen “ruiken”aan de volgende stap. Dit was voorheen nog niet mogelijk.” Erik van de Wel, trainer Dames Talents

- De Heren Juniorsselectie (<21 jaar) wist zich, door winst in het kwalificatietoernooi in Emmen, voor het eerst in de geschiedenis van het NHV, te plaatsen voor een WK! Op het WK in Egypte werd vervolgens een hele prima 14e plaats behaald.
- De Heren Youthselectie (<19 jaar) heeft in 2009 aan 3 evenementen deelgenomen, waar uitstekende resultaten geboekt werden:
 - Op het internationale toernooi in Nornhorn werd de derde plaats behaald.
 - Op het open EK in Zweden (Partille Cup) werd de ploeg vijfde.
 - Op het 6 landentoernooi in Merzig werd de vierde plaats behaald.
- De Heren Talents trainden in 2009 wekelijks en speelden verschillende oefenwedstrijden tegen Nederlandse clubs. Op het toernooi in Nordhorn werd de ploeg prima vierde.

De prestaties van alle nationale jeugdselecties hebben er toe geleid dat Nederland eind 2009 de 6^e plaats innam in de Europese ranglijst bij de damesjeugdselecties en de 9e plaats bij de herenjeugdselecties!

“Ik vind dat we als NHV enorm trots mogen zijn op onze jeugdopleiding. Zowel aan de dames- als herenkant werd er in 2009 weer wekelijks keihard en professioneel getraind met de nationale jeugdselecties”. Monique Tijsterman, hoofd HandbalAcademie en coach HandbalAcademie team.

NATIONALE A-SELECTIES

In 2009 worden door de nationale dameselectie totaal 14 interlands gespeeld, waarbij er zes keer werd gewonnen, twee keer gelijkgespeeld en zes keer verloren. Onder andere werden de laatste kwalificatiewedstrijden gespeeld voor het EK 2010 in Oostenrijk. Nederland eindigde hierin, na Spanje en Oekraïne en voor Litouwen en Cyprus, als derde. Door deze resultaten is het team eind 2009 gestegen naar plaats 22 op de wereldranglijst.

De ontwikkeling van de speelsters en het team als geheel was in 2009 erg goed. In het team zit een aantal jonge speelsters die goed binnenkomen in de groep, maar vervolgens ook snel de verantwoordelijkheid van een international oppakken. Daarnaast zijn er ook meer ervaren speelsters, die zich in hun nieuwe rol snel verder hebben ontwikkeld en een belangrijke basis leggen voor goede resultaten in de komende jaren.

‘In het jaar 2009 hebben we met de dameselectie een flinke omslag gemaakt in de samenstelling van de groep. Dit is nodig gebleken met het oog op de aansluiting met de wereldtop. De progressie die de groep vanaf september geboekt heeft is aanzienlijk. Dit geeft de bevestiging en vertrouwen dat we op de goede weg zijn. Belangrijk wordt dat we in staat gesteld worden om een programma te draaien dat ertoe bijdraagt de ontwikkeling van de speelsters en het team te laten voortduren. Dit betekent meer internationale wedstrijden en meer uren met elkaar trainen. Wanneer ons dat lukt ben ik ervan overtuigd dat het Nederlands damesteam een grote rol kan gaan spelen in het internationale handbal’. Henk Groener, bondscoach nationale dameselectie.

Ook bij de nationale herenploeg is duidelijk progressie te zien. Weliswaar heeft de ploeg zich in 2009 opnieuw niet weten te plaatsen voor een eindronde, voor de jongere groepen is in 2009 echter een goede basis gelegd voor een sterk georganiseerd jeugdplan. Er wordt wekelijks getraind en het niveau is aanzienlijk verbeterd. Alle selecties hebben hierbij vanuit het NHV de faciliteiten gekregen om maximaal te kunnen presteren (onder andere: medische begeleiding, kleding, voorbereiding, reizen, etc.).

Een volgende stap in het beleid voor de herenselecties is de oprichting van een HandbalAcademie voor jongens. Hierover zullen in 2010 veel gesprekken worden gevoerd, onder andere met geïnteresseerde gemeenten (als ‘thuishaven’).

HOLLAND HANDBAL TOERNOOI

Doordat veel landen zich in een laat stadium terugtrokken heeft het Holland Handbal Toernooi in 2009 helaas niet kunnen plaatsvinden. De komende jaren zal dit toernooi het ene jaar voor de nationale dameselectie en het andere jaar voor de nationale herenselectie worden georganiseerd.

1.4 Kaderopleidingen

Voldoende en goed opgeleid technisch kader blijft een belangrijk aandachtspunt binnen het NHV. Verenigingen komen namelijk steeds vaker in de problemen door een tekort aan goede trainers en scheidsrechters. In deze paragraaf zal kort op activiteiten in 2009 worden ingegaan.

NHV-OPLEIDINGEN

Het NHV heeft in 2009 (opnieuw) een flinke slag gemaakt in het herstructureren van haar verschillende kaderopleidingen, volgens de “kwalificatiestructuur sport”. Onderstaand volgt, kort samengevat, een overzicht van de belangrijkste resultaten:

- Alle NHV-trainersopleidingen zijn door het Ministerie van VWS goedgekeurd en voldoen hiermee aan de genoemde Kwalificatie Structuur Sport.
- De NHV-scheidsrechtersopleidingen werden in aangepast aan de nieuwe kwalificatiestructuur voor Arbitrage.
- Tijdens de verzorgde kaderopleidingen in 2009 zijn ook weer veel nieuwe praktijkbegeleiders opgeleid, zodat de deelnemers binnen hun eigen vereniging kunnen beschikken over een competente begeleider bij de uitvoering van hun praktijkopdrachten.
- Er is een sterke toename geconstateerd in de interesse voor de niveau 1-opleidingen. Dat betekent dat steeds meer verenigingen aan de slag zijn gegaan met het zelf opleiden van beginnende trainers en scheidsrechters.

“Er zijn in 2009 bij de verenigingen waanzinnig veel cursussen ‘jeugdhandbalscheidsrechter’ uitgezet. Dit is natuurlijk erg goed voor de spelregelkennis en sportiviteit op de handbalvelden, maar het heeft vooral ook een positieve weerslag op het gedrag richting scheidsrechters!” Henne van Es, NHV Verenigingsconsulent in Noord-Holland en Flevoland.

ELEKTRONISCHE LEEROMGEVING

In 2008 is een begin gemaakt met de implementatie van de Elektronische Leer Omgeving (ELO) in de kaderopleidingen. Dit e-learning project heeft een belangrijk vervolg gekregen in 2009. Met het project moeten de drempels voor het volgen van de opleidingen worden verlaagd, hetgeen een speerpunt in het NHV Meerjarenbeleidplan 2009-2012 is. In 2009 zijn alle NHV-opleidingen voor trainers- en scheidsrechters op niveau 2 en 3 zijn beschikbaar gekomen in de ELO. Daarnaast hebben alle NHV-docenten een bijscholing gevolgd in het gebruik van de ELO, om zo voldoende toegerust te zijn voor de komende jaren.

MASTERPLAN ARBITRAGE

In 2009 is er een vervolg gegeven aan de uitvoering van het Masterplan Arbitrage (2007-2011) een (gesubsidieerd) landelijk project, dat als doel heeft om meer en betere scheidsrechters beschikbaar te krijgen. Onderstaand volgt kort samengevat de belangrijkste highlights:

- De projectleider voor Masterplan Arbitrage (ca. 2 dagen per week) heeft een goede impuls gegeven bij het realiseren van de doelstellingen in het Masterplan. Zo zijn er regionale informatiebijeenkomsten georganiseerd, waarbij de nadruk lag op de werving van vrouwelijke scheidsrechters.
- Voor de lokale verenigingen is een “Clubarbitrageplan” beleidsplan ontwikkeld, dat verenigingen (in clusterverband) helpt om zelf beleid te maken en uit te voeren op het gebied van arbitrage, zoals:
 - zorgen voor een sportief klimaat rondom wedstrijden (kordaat optreden bij misstanden)
 - werving van nieuwe scheidsrechters

- begeleiden en behouden van reeds actieve scheidsrechters
- In het hele land zijn veel nieuwe Praktijkbegeleiders opgeleid, die scheidsrechters begeleiden bij het uitoefenen van hun soms lastige 'vak'.
- Er is een subsidieaanvraag opgesteld onder de noemer "Samen voor Sportviteit en Respect". Deze subsidie moet het voor het NHV mogelijk maken om de landelijke campagne met betrekking tot 'Fair Play' nog daadkrachtiger in handballend Nederland uit te dragen. Het NHV werkt hierbij samen met onder andere de hockeybond. Uitsluitel over de toekenning van deze subsidie volgt in het voorjaar van 2010.
- Er is in 2009 een nieuwe, landelijke "werkgroep Scheidsrechterszaken" gestart. Deze werkgroep houdt zich bezig met alle zaken waar scheidsrechter regelmatig mee te maken krijgen, zoals inzetbaarheid, ontwikkeling, kwaliteitsbehoud, faciliteiten, bijscholing, belangenbehartiging, etc.
- Het Masterplan Arbitrage is tenslotte een vast begeleidingsonderdeel in het pakket van de NHV Verenigingsconsulenten. Meer informatie is te vinden op www.handbalregels.nl.

JONGE SCHEIDSRECHTERS PROJECT

In 2009 is er weer een grote groep jonge scheidsrechters begonnen aan hun opleidingstraject in het kader van het project "De Jonge Scheidsrechter". Deze talentvolle scheidsrechters zijn ingezet in zowel de afdelingscompetities, alsook in de landelijke competities. Voor de opleiding van deze jonge arbiters is bovendien dankbaar gebruik gemaakt van grote en kwalitatief hoog aangeschreven nationale en internationale toernooien en natuurlijk van de diverse NK's in het voorjaar. Tijdens dit intensieve opleidingstraject staan vier thema's centraal, namelijk:

- Spelregelkennis en -kunde
- Handbalkennis
- Leiden van wedstrijden
- Individuele randvoorwaarden

Gesteld kan worden dat het project 'De Jonge Scheidrechter' steeds meer naar volwassenheid groeit en leidt tot een goede doorstroom van verschillende jonge koppels naar het landelijke niveau!

2. ALGEMEEN BELANG

2.1 Maatschappelijke verantwoordelijkheid

In deze eerste paragraaf wordt kort ingegaan op de wijze waarop het NHV haar maatschappelijke verantwoordelijkheid in 2009 heeft opgepakt.

BELEID OVERHEID EN NOC*NSF

Het NHV opereert in de grotere context van het totale overheidsbeleid (met name het Ministerie van VWS) en het van beleid van sportkoepel NOC*NSF. Van sportbonden wordt door hen gevraagd om hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen. Het NHV neemt deze verantwoordelijkheid ook en heeft daarom in 2009 zoveel als mogelijk geanticipeerd op het overheidsbeleid en de NOC*NSF Sportagenda 2012. Vooral de doelstelling dat mensen 'een leven lang moeten kunnen sporten' heeft in 2009 geleid tot verschillende initiatieven, bijvoorbeeld op het gebied van Sportaanbod voor het Onderwijs (zie ook paragraaf 1.1), Gehandicaptenhandbal, Sportiviteit&Respect (zie ook par. 1.4) en Accommodatiebeleid. Een goede samenwerking met verenigingen en gemeenten is hierbij cruciaal. Het NHV (Bondsbestuur en -bureau) ziet deze maatschappelijke verantwoordelijkheid als een met haar handbalverenigingen gedeelde verantwoordelijkheid.

NALATENSCHAP EK'S IN 2011 & 2012

De toewijzing van het EK Dames Youth in 2011 en het EK Dames in 2012 aan het NHV biedt de bond geweldige kansen om inhoud te geven aan haar maatschappelijke verantwoordelijkheid. Beide evenementen moeten gaan zorgen voor een nalatenschap aan de (handbal)sport in Nederland, zoals het vergroten van de bekendheid van handbal, een Nederlands visitekaartje afgeven in het buitenland, jongeren enthousiast maken voor de sport, koppeling van tophandbal aan de breedtesport en het aangaan van een langdurige samenwerking met gemeenten, overheden en onderwijsinstellingen. In 2009 zijn de eerste voorbereidingen gestart, die aan dit plan invulling moeten gaan geven.

2.2 Strategische allianties

In deze paragraaf wordt kort stilgestaan bij de strategische allianties die het NHV in 2009 is aangegaan met grote gemeenten, bijvoorbeeld in het kader van tophandbalevenementen.

EVENEMENTENBELEID

Het NHV voert sinds enkele jaren een zeer pro-actief evenementenbeleid en geeft daarmee een goed visitekaartje af! Het binnenhalen van het eerdergenoemde EK voor Dames Youth in 2011 en het EK Dames in 2012 zijn daar natuurlijk een mooi bewijs van. De verschillende NHV-evenementen hebben in 2009 ten opzichte van 2008 daarnaast opnieuw meer publiek getrokken, er zijn meer recettes gegenereerd en de handbalsport heeft weer meer TV-aandacht gekregen. De verwachting is dat deze trend zich ook de komende jaren zal blijven voortzetten.

“Op het gebied van de topsportevenementen kunnen we eigenlijk alleen maar weer tevreden zijn over wat er in 2009 is neergezet. Ieder jaar moeten de evenementen weer mooier, beter en drukker bezocht zijn en dat is in 2009 t.o.v. 2008 weer gerealiseerd”. Evelien Toutenhoofd, Rotterdam Sportpartner.

PARTNERSTEDEN

In 2009 is het NHV opnieuw aan de slag gegaan met het zoeken naar c.q. uitbouwen van strategische samenwerkingsverbanden met 'partnersteden'. Deze samenwerkingsverbanden zijn van groot belang voor het combineren van breedtesport, talentontwikkeling en de tophandbal. Zo kunnen steden en provincies als thuisbasis fungeren voor teams of evenementen en kunnen er via stedelijke contacten allianties met onderwijsinstellingen worden aangegaan. Een succesvol voorbeeld is de samenwerking met de gemeente Almere en de provincie Flevoland rondom het HandbalAcademie Team in het seizoen 2008/2009. Daarnaast zijn in 2009 al veel gesprekken gevoerd in het kader de beoogde speelsteden voor het EK Handbal voor Dames Juniors in 2011 en het EK voor Dames in 2012. In het voorjaar van 2010 zullen deze speelsteden naar verwachting definitief bekend zijn.

2.3 Internationale bestuurlijke aanwezigheid NHV

Als laatste in dit hoofdstuk komen de onderwerpen "lobby" en "internationale functies" aan de orde.

LOBBY

In 2009 heeft het NHV haar banden met een aantal Europese collega-bonden goed weten te versterken. Sinds 2009 maakt het NHV deel uit van de Nordic-Baltic Groep, een groep landen waaronder alle Scandinavische, maar ook Polen en Duitsland. Een aantal malen per jaar komt deze groep bij elkaar om gezamenlijke standpunten te bepalen ten aanzien van de agenda's van de congressen van de internationale handbalfederaties; de EHF en IHF. Deze samenwerking zal de komende jaren verder geïntensiveerd worden, vooral op het gebied van kennisuitwisseling. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht moet worden aan talentontwikkeling en evenementenbeleid. Het versterken van de internationale relaties en contacten, waarin ook de voorzitter van het NHV, de heer Henk van Vliet, in 2009 een prominente rol speelde, leverde meer dan eens waardevolle uitnodigingen voor onze nationale teams op. Als blijkt van waardering voor de initiatieven die het NHV internationaal op vele fronten ondernam belegde de EHF één van haar bestuursvergaderingen in september 2009 zelfs in Rotterdam, waarmee nogmaals werd onderstreept dat het NHV een stevige positie op de internationale handbalkaart heeft ingenomen!

INTERNATIONALE FUNCTIES

Om nauw betrokken te zijn en te blijven bij internationale ontwikkelingen in de handbalsport én om de kans op toewijzing van grote toernooien aan Nederland te vergroten, streeft het NHV er naar om het aantal internationale (bestuurs)functies, die namens het NHV worden uitgeoefend, te vergoten.

In 2009 heeft het NHV zich opnieuw weten te versterken op het internationale bestuurdersvlak:

- De heer Jan Tuik is al jaren een vertrouwde en zeer gewaardeerde voorzitter van de competitiecommissie van de EHF.
- Als lid van het hoofdbestuur van de EHF is de heer Paul Hoes (NHV bestuurslid) in 2009 benoemd in de National team Commission (onderdeel van de EHF Competitiecommissie).
- De heer Henk Lenaerts (Voorzitter van de Commissie van Beroep van het NHV) maakt sinds 2009 deel uit van een groep deskundigen waar in voorkomende gevallen door de EHF Court of Arbitration Council beroep op gedaan kan worden.
- De internationale scheidsrechterskoppels: Carla van Dijk / Yvonne Wijtenburg, Peter Bol / Ed van Eck, Ferry van der Helm / Kees Wiebrands en Ferry van Beek / Niels Egberts.
- De heren Anton van Dongen en Ton Meijers en mevrouw Monique Alsemgeest als internationale gedelegeerden.

- Bondsdirecteur de heer Ben Spaai als EHF Marketing Supervisor.
- Tenslotte dient ook de inbreng van onze internationale handbaldocenten, de heren Bert Bouwer en (technisch directeur) Ton van Linder, zeker niet vergeten te worden!

3. ORGANISATIE

3.1 Samenwerking en communicatie

De NHV-organisatie staat in dienst van de handbalsport en moet zo zijn ingericht, dat de deelbelangen én het algemeen belang van het handbal zo goed mogelijk kunnen worden gewaarborgd. In deze paragraaf zal hierop nader worden ingegaan.

ÉÉN NHV

In 2009 is veel gedaan aan het herwinnen van vertrouwen en het op gang brengen van constructieve samenwerking tussen het NHV en de diverse handbalbetrokkenen. Op dat front is goede vooruitgang geboekt. Zo zijn in 2009 de eerste stappen gezet in het proces om te komen tot “één NHV”, zowel in bestuurlijke als professionele zin. Er is door de firma TwijnstraGudde een onderzoeksrapportage opgeleverd, die is besproken in een informeel overleg van het Bondsbestuur met de afdelingsvoorzitters en Bondsafgevaardigden. Vervolgens zijn er verschillende werkgroepen ingesteld, met vertegenwoordigers vanuit het Bondsbestuur, afdelingsbesturen en NHV-medewerkers. Deze werkgroepen hebben als opdracht op een specifieke invulling te geven aan de aanbevelingen van de onderzoeksrapportage, bijvoorbeeld op het gebied van de “verenigingsstructuur” en de “werkorganisatie” binnen het NHV. Deze werkgroepen zullen in het voorjaar van 2010 hun werkzaamheden afronden, waarna er door de Bondsvergadering besluiten kunnen worden genomen over de praktische uitvoering in 2010 tot en met 2012.

NHV VERENIGINGSCONSULENTEN

In hoofdstuk 1 is reeds genoemd, dat in 2009 twee nieuwe NHV Verenigingsconsulenten zijn aangesteld. Zij moeten een bijdrage gaan leveren aan het verder verkleinen van de afstand tussen het NHV en de verenigingen. Het breedtesportbeleid van het NHV staat inmiddels als een huis en zal de komende jaren op allerlei vlakken zijn vruchten gaan afwerpen.

“De Verenigingsconsulenten zijn voor het NHV ‘de oren en ogen in het land’. Door hun inzet wordt het mogelijk om landelijke projecten optimaal uit te voeren bij de lokale verenigingen”. Danny de Ruiter, beleidsadviseur/projectleider.

AUTOMATISERING

In 2009 is het automatiseringssysteem Sportlink, voor de landelijke ledenadministratie en het organiseren van alle competities, verder verbeterd. Sportlink wordt meer en meer tot volle tevredenheid gebruikt door de verenigingen, de afdelingsbureaus en het Bondsbureau. Er zijn bovendien, in nauwe samenwerking met partnerbonden, enkele nieuwe functionaliteiten ontwikkeld, die voor nog meer efficiëntie moeten gaan zorgen. Er is (voor twee dagen per week) een helpdeskfunctionaris ingesteld, die landelijk, regionaal en lokaal veel ondersteuning heeft verleend.

3.2 Professionaliseringsslag

In deze paragraaf wordt ingegaan op de belangrijkste veranderingen en de gewenste professionaliseringsslag binnen het Bondsbestuur, de Bondsvergadering en het Bondsbureau in 2009.

BONDSBESTUUR

Het Bondsbestuur heeft in 2009 afscheid genomen van twee van haar leden; de heren John Wieland en Faroek Lazrak. Hierdoor bestond het bestuur aan het eind van dat jaar nog uit vijf leden. Het bestuur heeft het voornemen om te zorgen voor een uitbreiding naar tenminste zeven personen, medio 2010.

BONDSVERGADERING

In 2009 vonden twee Bondsvergaderingen plaats; op zaterdag 18 april en op zaterdag 20 juni. De najaarsvergadering, die gepland stond op zaterdag 19 december, werd verplaatst naar januari 2010. Onderstaand volgen de belangrijkste besluiten die tijdens de twee Bondsvergaderingen in 2009 zijn genomen:

- Er werd een nieuw reglement aangenomen met betrekking tot “samenwerkingsovereenkomsten” (artikel 15 van het Algemeen Reglement).
- Er werd een nieuw reglement aangenomen met betrekking tot “teamopgaven” (artikel 41 van het Wedstrijdreglement).
- Het NHV Jaarverslag 2008 werd, met inachtneming van enkele aanpassingen, vastgesteld.
- De NHV Jaarrekening 2008 werd goedgekeurd. Hiermee werd het Bondsbestuur decharge verleend over het gevoerde financiële beleid over 2008.
- Het voorstel, om de Bondsvergadering telkens voor één jaar de accountant te laten benoemen, werd goedgekeurd.
- De heer Pietersen werd herbenoemd als secretaris van het bondsbestuur, voor de komende drie jaar (tot de voorjaarsvergadering in 2012).
- Er werd een besluit genomen over de herindeling van de (landelijke) competities vanaf het seizoen 2010-2011.
- Er werd een intentiebesluit genomen om te komen tot één NHV: *“De bondsvergadering stelt zich als doel om te komen tot één NHV, een slagvaardige en efficiënte organisatie, die beter dan nu in staat is om de belangen van haar leden te bedienen. Om dat mogelijk te maken wordt de bereidheid uitgesproken om de autonomie van de afdelingen op te heffen en met de medewerkers van het afdelingsbureau en het bondsbureau één werkorganisatie te vormen, onder aansturing van de directeur”*. Alleen de Bondsafgevaardigden vanuit afdeling Limburg stemden tegen dit voorstel.

“In 2009 is door de Bondsvergadering ontegenzeggelijk uitgesproken dat de route naar ‘Eén NHV’ onomkeerbaar is, hetgeen mij veel vertrouwen gaf om eensgezind te willen gaan werken aan de toekomst van het handbal en het NHV”. Paul Hoes, waarnemend-voorzitter.

AANBEVELINGEN VOOR ‘GOED SPORTBESTUUR’

In 2005 zijn op initiatief van het NOC*NSF ‘13 Aanbevelingen voor Goed Sportbestuur’ ontwikkeld. Deze aanbevelingen zijn ook vertaald in kwaliteitseisen waaraan sportbonden zullen moeten gaan voldoen. Dit is het zogenoemde ‘sterrenstelsel’ van het NOC*NSF waarbinnen één, twee of drie sterren aan een bond worden toegekend. Op basis van deze toegekende sterren wordt bepaald waar subsidiegelden aan besteed moeten worden. Het NHV heeft een twee-sterrenstatus toegekend gekregen.

In 2009 is binnen het NHV zijn vervolgens verschillende activiteiten opgepakt, om de ‘13 aanbevelingen’ (verder) in de NHV organisatie te implementeren. O.a. via de NHV-website zullen in de loop van dit programma mededelingen worden gedaan over zaken die van belang c.q. verplicht zijn in het kader van dit programma.

In Bijlage 3 wordt een volledig overzicht gegeven van alle Kwaliteitseisen waaraan het NHV in het kader van “Goed Sportbestuur” moet voldoen, inclusief de status daarvan eind 2009.

VERSTERKING BONDSBUREAU

Op het Bonds bureau van het NHV hebben in 2009 enkele personele wisselingen plaatsgevonden:

- Er is een (parttime) directiesecretaresse aangesteld
- Er is een (parttime) manager bedrijfsvoering aangesteld
- Er heeft een wisseling plaatsgevonden bij de functie Bondscoach Dames (part-/fulltime)
- Er heeft een wisseling plaatsgevonden bij de functie Medewerker Topsport (fulltime)
- Er is een (parttime) Talentcoach aangesteld
- Er zijn twee nieuwe (parttime) Verenigingsconsulenten aangesteld

In Bijlage 2 vindt u een overzicht van alle NHV-medewerkers die eind 2009 ‘landelijk’ in dienst waren. De medewerkers van de NHV-afdelingsbureaus waren allemaal in dienst van de desbetreffende afdeling. In het kader van het veranderingsproces “één NHV” zal in 2010 worden onderzocht welke mogelijkheden er zijn om alle (afdelings)medewerkers ook in landelijke dienst te nemen.

3.3 Vermarkting van de handbalsport

In deze paragraaf wordt kort ingegaan op de ‘vermarkting’ van de handbalsport in het jaar 2009.

BEZOEKERS EN MEDIA AANDACHT BIJ EVENEMENTEN

Het succes van meer aandacht voor de vermarkting van de handbalsport in Nederland is in 2009 af te lezen uit meer toeschouwers bij evenementen en meer media-aandacht voor handbal! De NHV-evenementen worden elke jaar steeds meer zogenaamde ‘traditionals’; centrale ontmoetingsplekken voor alle handballiefhebbers, waar buiten de wedstrijden om ook steeds meer (breedtesport)activiteiten worden georganiseerd, zoals kaderopleidingen en handbalclinics voor jeugdleden. Bovendien zijn deze evenementen unieke mogelijkheden om zakelijke relaties uit te nodigen, om ze te laten kennismaken met de vele mogelijkheden die de handbalsport in het algemeen, en het NHV in het bijzonder, hen te bieden hebben.

SPONSOR- EN STEDENGELDEN

In samenwerking met Rotterdam Sport Partner (RSP) heeft het NHV ook in 2009 er aan gewerkt om de contacten en afspraken met een aantal sponsors, partnersteden en provincies verder te verbeteren. Zo is bijvoorbeeld gebleken, dat er steeds meer interesse komt van grotere gemeenten in de waarde van handbal voor hun eigen stedelijk sportbeleid. Hier zal ook de komende jaren zoveel mogelijk op worden ingespeeld.

EREDIVISIEPLATFORM

De samenwerking tussen het NHV en het Eredivisieplatform is in 2009 verder geïntensiveerd. Gezamenlijk is gewerkt om de handbalsport in Nederland naar een hoger plan te tillen. Er is echter nog wel geen duidelijkheid blijven bestaan over de formele status van het Eredivisieplatform en over de concrete wijze van samenwerking tussen het NHV en het Eredivisieplatform in de toekomst. In 2010 wordt dit punt nadrukkelijk meegenomen in het ‘verandertraject naar één NHV’.

3.4 Financiën

In het jaar 2009 zijn op onderdelen binnen de financiële administratie verbeteringen aangebracht. De meest merkbare is dat er een andere wijze van scheidsrechtersbetalingen is doorgevoerd in het tweede halfjaar van 2009. Dit heeft als resultaat dat de scheidsrechters nu automatisch binnen vijf weken de uitbetaling van de reiskosten op de bankrekening krijgen bijgeschreven.

Eind 2009 zijn daarnaast de ingediende begrotingen voor het EK 2011 en het EK 2012 door het Ministerie van VWS goedgekeurd en is de bevoorschotting gestart. Het subsidiebedrag dat hiermee gemoeid is bedraagt totaal bijna 1 miljoen euro.

“De bedrijfsvoering binnen het NHV moet er voor zorgen dat Leven Lang Sport en Topsport kunnen excelleren en dus kunnen scoren”. Lex Nannings, manager bedrijfsvoering.

NHV JAARCIJFERS 2009

In bijlage 2 is een (verkort) overzicht van de NHV jaarcijfers 2009 opgenomen.

Bijlage 1: Overzicht medewerkers Bondsbureau in 2009

Onderstaand vindt u een overzicht van alle medewerkers van het NHV Bondsbureau in 2009:

• Algemeen directeur:	Ben Spaai (1 fte)
• Directiesecretaresse:	Annemije Melse (0,55 fte), per 1-04-2009
• Manager Bedrijfsvoering:	Lex Nannings (0,6 fte), per 3-09-2009
• P&O-functionaris:	Han de Jong (0,4 fte)
• Medewerker financiële administratie:	André Dimmedal (1 fte)
• Medewerkster financiële administratie:	Agnes Hendriks (0,42 fte)
• Technisch directeur:	Sjors Röttger (1 fte), uit dienst per 30-06-2009
• Technisch directeur:	Ton van Linder (1 fte), per 15-05-2009
• Managementassistente Topsport:	Natascha Williams (0,68 fte)
• Medewerkster Topsport:	Annemiek Schouten (1 fte), per 1-02-2009
• Hoofd HandbalAcademie/ Coördinator talentontwikkeling:	Monique Tijsterman (1 fte)
• Bondscoach/-trainer Dames:	Henk Groener (0,5 fte) per 1-01-'09 en (1 fte) per 1-11
• Bondscoach/-trainer Heren:	Harrie Weerman (0,8)
• Talentcoach:	Gino Smits (1 fte), per 1-09-2009
• Talentcoach:	Jokelyn Tienstra (1 fte)
• Programmamanager Breedtesport:	Martin Booiman (1 fte)
• Managementassistente Breedtesport:	Ineke Lammers (0,75 fte)
• Beleidsadviseur/ Projectleider Breedtesport:	Danny de Ruiter (1 fte)
• Competitieleider/ Secretaris Tuchtrechtspraak:	Reijer Louw (1 fte)
• Projectleider Breedtesport:	Yvonne Ensink (0,8 fte) en (1 fte) per 1-12
• Verenigingsconsulent Groningen, Friesland & Drenthe:	Alexander Heidinga (0,5 fte), per 1-12-2009
• Verenigingsconsulente Noord-Holland & Flevoland:	Henne van Es (1 fte)
• Verenigingsconsulente Utrecht, Gelderland & Overijssel-west:	Joyce Leusveld (0,8 fte), per 9-11-2009
Gemiddeld aantal medewerkers in 2009:	20,58
Gemiddeld aantal fte in 2009:	17,55
Ziekteverzuimpercentage in 2009:	13,46% (3 medew. tussen 42 en 365 dagen verzuim)
2008:	12,07% (2 medewerkers tussen 42 en 365 dagen en 1 medewerker langer dan 365 dagen)

Bijlage 2: NHV Jaarcijfers 2009

Zie NHV Jaarrekening 2009 (aparte bijlage bij de stukken voor de Bondsvergadering van 12 juni 2010).

Bijlage 3: Minimale Kwaliteitseisen Sportagenda NOC*NSF

Om sterke fundamenten binnen de sport op te bouwen, is in de Algemene Vergadering van NOC*NSF (op 25 maart 2008) besloten dat alle bij NOC*NSF aangesloten sportbonden met ingang van 1 januari 2011 aan “Minimale Kwaliteitseisen” moeten voldoen. Wanneer sportbonden aan deze eisen voldoen, bestaat er voldoende zekerheid dat zij de basisbeginselen van Goed Sportbestuur kunnen handhaven en de algemeen geldende regels binnen de sport naleven. Eind 2010 wordt duidelijk welke sportbonden niet voldoen aan deze Minimale Kwaliteitseisen en in 2011 geen financiering meer ontvangen voor de Sportagenda 2012.

Onderstaand volgt een samenvatting van de verschillende Kwaliteitseisen en de status daarvan binnen het NHV:

1. Verplichte rapportage in het Jaarverslag over het omgaan met de “aanbevelingen van goed sportbestuur”.

Status binnen het NHV:

Dit wordt (voortaan) nadrukkelijk in het NHV Jaarverslag opgenomen.

2. Uitvoeren nulmeting “goed sportbestuur”, de 13 aanbevelingen vervolgens 2-jaarlijks toetsen.

Status binnen het NHV:

Deze 0-meting is in januari 2009 voor het eerst uitgevoerd.

3. De bond heeft en werkt met een besturingsmodel waarin een duidelijk onderscheid is tussen bestuurlijke, beleidsmatige, toezichthoudende en ondersteunende (uitvoerende) taken. Er zijn geen bestuurders in dienst als werknemer waardoor bovengenoemde taken verstrengeld zijn.

Status binnen het NHV:

Over het algemeen wordt aan deze Kwaliteitseis binnen het NHV al voldaan. In het kader van het “Verandertraject naar één NHV” is de Werkgroep Verenigingsstructuur ingesteld. Deze werkgroep zal zich nadrukkelijk buigen over dit vraagstuk, om evt. discrepanties te kunnen oplossen.

4. Er is een bestuursprofiel en een competentieprofiel per bestuursfunctie vastgesteld. Deze profielen worden ter goedkeuring aan de ALV (of overeenkomstig gremium) voorgelegd en openbaar gemaakt.

Status binnen het NHV:

Deze bestuurs- en competentieprofielen zijn nog niet beschikbaar. In 2010 zullen deze worden op- en vastgesteld.

5. Het bestuur zorgt dat de organisatie duidelijk in haar statuten vastlegt welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie. Dit kunnen onverenigbaarheden zijn binnen en buiten de bondsstructuur. Binnen de bondsstructuur zijn in ieder geval bestuursfuncties onverenigbaar met het lidmaatschap van enig toezichthoudend of tuchtrechtsprekend orgaan, evenals het lidmaatschap van kas en/of financiële commissie.

Status binnen het NHV:

Over het algemeen wordt aan deze Kwaliteitseis binnen het NHV al voldaan. In het kader van het “Verandertraject naar één NHV” is de werkgroep Verenigingsstructuur ingesteld. Deze

werkgroep zal zich nadrukkelijk buigen over dit vraagstuk, om evt. discrepanties te kunnen oplossen.

6. De organisatie hanteert een benoemingsperiode van maximaal 12 jaar. Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Dit geldt voor landelijke en regionale besturen.

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV reeds voldaan.

7. De bestuurlijke continuïteit van de organisatie is geborgd. Bonden handelen niet in strijd met de statuten en er wordt jaarlijks minimaal 1 Algemene Vergadering georganiseerd.

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV reeds voldaan.

8. Er is een aantoonbaar en inzichtelijk directiestatuut aanwezig

Status binnen het NHV:

Er is binnen het NHV reeds een directiestatuut beschikbaar waarin voor de directeur (of persoon/personen die de dagelijkse leiding heeft/hebben) is vastgelegd wat de taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en de relatie met het bestuur zijn.

9. De organisatie kent binnen haar grenzen geen zelfstandige of autonome geledingen die eigen beleid (kunnen) bepalen dat kan afwijken van het door de ALV vastgestelde beleid.

Status binnen het NHV:

Dit is een belangrijk aandachtspunt voor het NHV. Het in 2009 gestarte verandertraject “naar één NHV” zal in de loop van 2010 moeten leiden tot helderheid en besluitvorming omtrent de Kwaliteitseis “eenheid van bestuur en eenheid van beleid” binnen het NHV.

De Statuten en Reglementen zijn beiden vastgesteld door de Bondsvergadering van het NHV. De Statuten zijn gepasseerd bij een notaris en daarmee rechtsgeldig.

10. Er is een door de ALV aanvaard en goedgekeurd meerjarenbeleidplan en lange termijn financiële planning, met daarvan afgeleid een verantwoorde en gemotiveerde begroting die leidend en sturend zijn voor de organisatie. Het plan en de begroting voldoen aan de criteria die eventuele subsidieverstrekkers hieraan stellen. In het meerjarenplan, waarin de missie, visie en strategie van de organisatie zijn verwoord, worden in ieder geval die kernpunten uitgewerkt die van belang zijn voor het voortbestaan van de organisatie. Afgeleid van het meerjarenplan en de begroting worden jaarplannen en begrotingen opgesteld die leidend en sturend zijn voor de organisatie, verplichtend voor het bestuur en op basis waarvan ter bewaking van de voortgang periodiek managementrapportages worden opgesteld.

Status binnen het NHV:

Er wordt reeds minimaal vier keer per jaar een managementrapportage opgesteld en besproken in het Bondsbestuur.

11. De financiële planning & control cyclus is beschreven en wordt nageleefd.

Status binnen het NHV:

Voor deze Kwaliteitseis is een stagiair aangesteld, die de cyclus in kaart brengt. Zij zal deze rapportage medio 2010 afronden, waarna hij door het Bondsbestuur besproken wordt.

12. Een verantwoord vermogensbeheer wordt gevoerd in overeenstemming met de doelstellingen van de organisatie.

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV reeds voldaan.

13. Over de laatste 3 jaar is de solvabiliteit op balansdatum van de jaarrekening maximaal 1 keer < 0.2.

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV (nog) niet voldaan.

14. De organisatie legt de ALV een door accountant goedgekeurd geconsolideerde balans en jaarrekening voor.

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV reeds voldaan.

15. Het bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval naast de statuten de volgende reglementen heeft: een tuchtreglement, een dopingreglement, een regeling tegen seksuele intimidatie, een regeling tegen discriminatie/racisme en een regeling voor klachten.

Status binnen het NHV:

Binnen het NHV zijn het Tuchtreglement en Dopingreglement reeds beschikbaar. De reglementen tegen seksuele intimidatie, discriminatie en racisme zullen in worden vastgesteld, evenals een klachtenreglement. De werkgroep "Statuten en Reglementen" zal bovendien een voorstel maken om in de NHV-statuten een verwijzing op te nemen naar deze reglementen, die vervolgens door de Bondsvergadering kan worden vastgesteld.

16. De organisatie beschikt aantoonbaar over de registratie van bewust aangaan van het lidmaatschap van haar leden (incl. NAW gegevens, geboortedatum, geslacht).

Status binnen het NHV:

Aan deze Kwaliteitseis wordt binnen het NHV reeds voldaan (via het ledenadministratiesysteem Sportlink).

17. De NAW- gegevens, geboortedatum en geslacht worden op koepelniveau geregistreerd, om kennis te ontsluiten. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat deze registratie niet in strijd is met privacywetgeving, door o.a. een heldere doelbeschrijving vast te laten leggen bij het college bescherming persoonsgegevens.

Status binnen het NHV:

Het NHV heeft al deze gegevens beschikbaar via Sportlink. Vaststelling van het Registratiereglement KISS zal geagendeerd worden tijdens de Bondsvergadering in juni 2010.

Bijlage 4: Onderscheidingen en jubilea

Erelid

-

Lid van Verdienste

-

Bondsereteken in goud

F. van der Helm, K. Wiebrands, H. van Haarlem

Bondsereteken in zilver

W.S.M. Verlaan, C. van der Toorn, J. Ebbing

Bondsereteken in brons

J. Reijrink, N. Bos, J. van Driel, F. van Engelen, F. van Schie

Gouden fluit (40 jaar scheidsrechter)

P. Balm, J. de Groot, P. Boll, H. Klene, P. van der Leeuw, P. Boesten, J. Molenaar, T. Albers, H. Maurits, J. Ramos, M. van Oudenaarde, H. Michielse, A. van der Schoot

Zilveren fluit (25 jaar scheidsrechter)

A. Hekker, R. van Ommeren, J. Antonissen, T. Nijenhuis, T. Wichers Schreur, M. Tjebbes, H. Westerveld, B. Julicher, J. Wassen, R. Brosens, H. Udo, H. Robbert, R. Prijs, P. Bos, N. Blokker, C. Ruijter, T. Ditvoorst, M. Jaspers, H. van der Vrande, H. Voskamp, S. Peeters

25^e jarig jubileum

Rapiditas - Afdeling Limburg

40^e jarig jubileum

H.M.C. - Afdeling Brabant

Apollo - Afdeling Noord

50^e jarig jubileum

Groessen - Afdeling Oost

Heeten - Afdeling Oost

L.H.C. - Afdeling Oost

Valken - Afdeling Noord Holland Noord

Dirkshorn - Afdeling Noord Holland Noord

Donar - Afdeling Twente

S.V.V.H. - Afdeling Limburg

S & K - Afdeling Noord Holland Noord

Merna - Afdeling Noord

60^e jarig jubileum

Marsna - Afdeling Limburg

75^e jarig jubileum

-

Overleden

Daan van Velsen - Lid van Verdienste