



Bijlage 2: Profiel Sportformateur

Het profiel van een sportformateur kent een aantal belangrijke kenmerken waar hij/zij aan moet voldoen. Hieronder staan deze beschreven.

Voor de invulling van de functie van sportformateur zijn twee mogelijkheden:

- Er is een eigen lokale/regionale kandidaat
- Er wordt aan Vereniging Sport en Gemeenten advies gevraagd voor een kandidaat

In beide gevallen moet de kandidaat aan het onderstaande profiel voldoen en worden de middelen voor bekostiging van een sportformateur aan de aanvragende gemeente overgemaakt.

Taken & verantwoordelijkheden sportformateur

- Partijen uitnodigen om mee te denken over de inhoud van het lokale/regionale sportakkoord
- Vergroten en versterken van het lokale/regionale netwerk rondom sport
- Organiseren en faciliteren van bijeenkomsten
- Agenderen van de ambities uit het nationale sportakkoord en partijen aanmoedigen daarin een vertaling te maken naar de eigen context
- Partijen informeren over de werkingssfeer van het akkoord en de menukaart
- Inspireren en enthousiasmeren van de partijen om samen met een lokaal sportakkoord aan de slag te gaan
- Creëren van gezamenlijke oplossingen
- Creëren van gezamenlijk draagvlak van de partijen voor de inhoud van het sportakkoord
- Informeren van de stakeholders c.q. de gemeente over de voortgang en de inhoud van de totstandkoming van het sportakkoord
- Uitwerken van de ideeën in een geschreven lokaal sportakkoord
- Bijwonen van een kick-off sportformateur
- Invullen van het evaluatieformulier sportformateur??
- Kennis en ervaringen delen met collega sportformateurs, VWS, VSG en NOC*NSF

Kennis & ervaring

- Ruime ervaring in het begeleiden van processen
- Conceptueel werk- en denkniveau
- Kennis en gevoel voor de verhoudingen in de sport
- Kennis en gevoel voor het lokale krachtenveld
- Ambassadeur van de inhoud en achtergrond van het nationaal sportakkoord

Vaardigheden & persoonskenmerken

- Procesgericht met oog voor draagvlak en resultaat
- Onafhankelijke houding ten opzichte van de partijen aan tafel
- Neutrale houding in het proces ten aanzien van de uitkomst
- Verbinder die oog heeft voor de samenwerking tussen partijen uit verschillende domeinen
- Bij een regionaal sportakkoord: oog voor de verhouding tussen grote en kleine(re) gemeenten
- Resultaatgericht
- Doorzettingsvermogen
- Denken in kansen
- Goede communicatieve vaardigheden, inclusief een goed luisterend oor
- Enthousiaste, oplossingsgerichte, positieve levenshouding