

Verslag ALV 16 juni 2019

Aanwezigheid:

Bestuur: Tjark de Lange (TdL); Klaas Toes (KT); Ad Tielemans (AT); Monique Witziers (MW)
Directie: Norman Uhlenbusch (NU)
Afwezig: Sjors Röttger (SR)
Verenigingen: Aalsmeer; AHV Achilles; Borhave; DES'72; DFS Arnhem; Hellas; Houten; HV Bommelerwaard; Legmeervogels; LHV; Niobe; Oliveo; Olympia HGL; Reehorst; RKDES; V en S; Vlug en Lenig; Kras Volendam; VOC; Vrone; Westsite
MT Danny de Ruiter (DdR)
Financiële
Commissie (FC): Joost van Grundeken; Laurens van Kessel; Alexander Plüm.
Lid van Verdienste: -
Tucht Commissie: Henk Kruse
Notuliste: Ilona Kwint
Topsportplatform: Ron van Vliet

Afwezigheid met kennisgeving: Con Zelo; Tonegido; EHV; De Cirkeltijgers

1. Opening

De voorzitter Tjark de Lange opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom.

1.1. Vaststellen rechtsgeldige bondsvergadering

De vergadering is rechtsgeldig met de aanwezigheid van 22 verenigingen.

1.2. Benoemen stemcommissie

Vanuit de vergadering wordt een stemcommissie benoemd, mevrouw Marsman (Olympia) en de heer Potma (Hellas).

Korte mededelingen vanuit de verenigingen:

Oliveo:

- Het bestuur is van 5 naar 9 personen uitgebreid.
- Na 70 jaar speelt Oliveo weer in de eerste divisie.

Westsite:

- Het Beachteam van Westsite is derde geworden op het EK in Polen.
- Doordat er vier dames in het Nationale Team spelen is deelname aan het NK in eigen land uitgesloten omdat zij onvoldoende punten hebben behaald om hieraan deel te nemen.

Achilles:

- Er vallen komend seizoen 4 heren teams weg;
- Op 18 velden heeft er een toernooi plaatsgevonden voor E-jeugd (veld, Beach, 7-handbal).

Aalsmeer:

- Aalsmeer is voor de 10^{de} keer Landskampioen; Volendam bekerwinnaar.

Des'72:

- Begin juni is de vereniging gestart met G-handbal.

Borhave:

- Borhave is een samenwerkingsverband aangegaan met Donar (Hengelo) om zo het jongenshandbal een impuls te geven.

Klaas Toes (bestuurslid):

- Een aantal verenigingen uit Dordrecht is gedegradieerd van de 1^e naar de 2^e klasse.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

2.1 Ingekomen stukken

Een ingekomen brief van LHV waarin twee zaken worden genoemd:

- De Webinar is laat gecommuniceerd.
Het NHV zorgt er voor dat in de toekomst meerdere communicatiemiddelen worden ingezet om tijdig een ieder te informeren wanneer activiteiten vanuit de bond worden georganiseerd.
- De competitie- en contributiestructuur.
Dit onderdeel wordt meegenomen in agendapunt 5.

V&L heeft een brief gestuurd inzake agressieve handelingen tijdens een buitenlands toernooi waarbij het team van V&L betrokken was en nog een ander Nederlands team. De vraag is of de klacht via de Tucht Commissie van het NHV ingediend dient te worden of via de bond in het buitenland. Manager bedrijfsvoering zal dit navragen en koppelt dit aan V&L.

2.2 Mededelingen

Tjark de Lange (voorzitter) meldt dat Sjors Röttger niet aanwezig is (vakantie).

3. Terugblik seizoen 2018-2019

Kort wordt het seizoenplan doorgenomen.

- Het NHV is gestart met een mastercoach i.s.m. de Belgische handbalbond.
- Het ledenaantal stijgt gestaag. Op dit moment heeft het NHV 53.150 leden. Dick van Groen (Achilles) vraagt waar de winst c.q. verlies zit. Danny de Ruiter (manager verenigingsservice) geeft aan dat er een duidelijke afname binnen de heren senioren waar te nemen is. Het aantal leden bij de jongste jeugd neemt toe en dit is ook waar te nemen bij de C/D jeugd. Bij de heren A zie je grote niveau verschillen en met de minste leden (studerende jeugd).
- Het NHV dient samen met de verenigingen na te denken over nieuwe competitievormen zodat de aansluiting per doelgroep blijft.
- Het enthousiasme bij Beach Handball is groot en neemt toe.
- Een groot compliment voor de nationale Dames en Heren selecties. Een derde plaats van de Dames op het EK en plaatsing voor het WK door de Heren.
- De nieuwe handbalvorm GOALCHA wordt goed ontvangen in het land.
- Een nieuwe opkomende vorm van handbal is WALKING HANDBAL:

Tijdens de ALV is officieel het startsein gegeven voor OldStars Walking Handball.

De eerste zeven initiatieven zijn inmiddels gestart in het land met Volendam als primeur.

Er wordt een filmpje gestart waarin de nieuwe handbalvorm wordt gepresenteerd.

<https://oldstars.nl/officiële-lancering-oldstars-walking-handball/>

<https://www.handbal.nl/blog/2019/06/27/interland-zet-oldstars-walking-handball-landelijk-op-de-kaart/>

<https://oldstars.nl/video-oldstars-kijken-uit-naar-volgende-walking-handball-training/>

Namens het Ouderenfonds neemt directeur Corina Gielbert het woord. Ze legt de nadruk op het sociale aspect van OldStars en dat ouderen op deze wijze elkaar blijven ontmoeten. De sportvereniging is hierin een fantastisch preventief middel om te voorkomen dat ouderen in een sociaal isolement komen. Zo vergroten zij het sociale netwerk, terwijl zij tegelijkertijd op een laagdrempelige manier in beweging komen.

Het doel van het NHV is dat ouderen over twee jaar op ten minste 50 locaties in het land aan OldStars *Walking Handball* kunnen deelnemen. Het NHV is trots op de samenwerking met het Nationaal Ouderenfonds. Doordat OldStars van handbal een aangepaste spelvorm heeft gemaakt, kunnen ouderen van allerlei niveaus tegelijkertijd met plezier sporten. De start is veelbelovend. Veel handbalverenigingen tonen hun ambities en sommige verenigingen zijn al enthousiast aan de slag gegaan. De verenigingen worden hierin ondersteund door het Ouderenfonds. Op termijn is het streven dat dit onderdeel wordt van de reguliere werkzaamheden van het NHV.

Daarin zien beide partijen ook samenwerking met andere takken van sport die al begonnen zijn met aangepaste sportvormen voor ouderen zoals basketbal en korfbal.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met Johan Annema, j.annema@ouderenfonds.nl of 06-14443420.

4. Beheer en middelen

4.1 Vaststellen seizoenplan 2019-2020

Er wordt opgemerkt dat het NHV niet te veel (nieuwe) projecten in een keer dient op te pakken. Niet alle verenigingen hebben de tijd en mogelijkheden om aan veel projecten deel te nemen.

Danny de Ruiter (manager verenigingsservice) geeft aan dat het vaak doorlopende projecten zijn en dat sommige projecten geen projecten meer zijn maar onderdeel van het aanbod.

Rob van der Vecht (Westsite) vindt dat er te weinig verenigingen aanwezig zijn om aan te geven of men achter het seizoenplan staat. Het voelt alsof het NHV projecten top down lanceert terwijl je juist samen met verenigingen eerst dient te praten voordat beleid tot stand komt.

Dick van Groen (Achilles) merkt een aantal zaken op:

Op het gebied van medisch beleid wordt de noodzakelijke verbinding tussen topsport en breedtesport versterkt. Hoe geeft het NHV die versterking vorm en wat zijn eventueel de consequenties die hier uit voortvloeien?

Antw: De versterking van elkaar komt o.a. tot uitdrukking in de kennisdeling. Gedurende het medisch congres van dit seizoen waren er mensen van zowel topsport als breedtesport (verenigingen) aanwezig. Dat soort initiatieven worden geïntensiveerd.

Dit jaar hebben binnen Beach 25 volwaardige kwalificatietoernooien plaatsgevonden. In het seizoenplan 2018-2019 werd aangegeven dat er doorgroeid moest worden naar 35. Is er iets gewijzigd in het beleid?

Antw: Nee, dit is onze ambitie.

Er zijn grote verschillen in de ontwikkelingsfase van toekomstige RTC's. Beschikken deze trainers over voldoende bagage om de ontwikkelingsfase te onderkennen? Dat is belangrijk als je als 17 jarige gescout wordt voor trainingen binnen de RTC's en de HA. Achilles vraagt aandacht voor het trainersniveau.

Achilles stelt voor om de middelen aan te wenden voor andere activiteiten i.p.v. een RTC plus.

Waar mogelijk het uitbouwen van samenwerking met handbalscholen om de kaderopleidingen te organiseren en talenttrainingen voor Beach Handball te starten.

De organisatie en inrichting is erg afhankelijk van het lokale beleid. De RTC plus was een voorwaarde van een stad om het RTC te ondersteunen. Het past overigens in ons talentenprogramma.

In het vorige seizoenplan 2018-2019 is een passage opgenomen over de koppeling van Beach Handball met de handbalscholen. Het contact verloopt stroef en de relatie is afgelopen seizoen niet veel verbeterd.

De vraag is of een handbalschool de plek is om NHV kaderopleidingen te organiseren.

En extra taken vragen ook om meer geld. Tot op heden is de subsidie een discussiepunt. Zelfs voor de komende begroting is het budget "talentontwikkeling" verlaagd.

Dick van Groen (Achilles) geeft aan dat alle handbalverenigingen in beeld zijn gebracht en gesegmenteerd. Worden de gegevens bekend gemaakt van dit onderzoek, gedeeld met de verenigingen en wat wordt met het resultaat gedaan?

In het seizoenplan 2018-2019 staat een vitaliteitcheck genoemd voor alle handbalverenigingen door de Hogeschool Arnhem/Nijmegen.

Dat is nog niet afgerond.

Danny de Ruiter (manager verenigingsservice) geeft aan dat het ledenpanel wel is opgenomen maar niet uitgevoerd is. Dit is een traject waar we nu mee aan de slag gaan samen met een aantal andere bonden en NOC*NSF.

Achilles wil pleiten dat voor specifieke Beach scheidsrechters ook opleidingen gevisualiseerd gaan worden. Voor het laten spelen van teams breedtesport Beach zijn andere soortige scheidsrechters nodig.

Audiovisuele opleidingsmiddelen worden in toenemende mate ingezet.

4.2 Toelichting begroting 2019-2020

Ad Tielemans (penningmeester) geeft een korte toelichting per onderdeel.

In het bestuur verslag staat dat verder uitgewerkt.

4.3 Advies Financiële Commissie over begroting

Joost Grundeken (voorzitter FC) geeft aan dat de begroting is doorgesproken met de directie en de penningmeester en de gehele FC. De FC is goed over de achterliggende gedachten en de ambities. Er zit een uitgebreid verslag bij de begroting. Mochten er vooraf vragen zijn, stel deze ook aan de FC. De FC geeft een positief advies over de voorliggende begroting.

Joost maakt tevens gebruik om melding te maken van een mutatie in de FC. De termijn van Alexander Plüm wordt statutair beëindigd. Gesprekken om nieuwe leden te werven zijn in volle gang.

Marcel de Kort (DWS) vraagt om meer interactie tussen het bestuur en verenigingen. Eerst wordt gekeken naar de activiteiten en daarna wordt er een begroting aangekoppeld. In het seizoenplan wordt verwezen naar de begroting.

Oliveo vraagt naar de VSK subsidie.

Het subsidiabele project VSK is per 31 december afgelopen. De activiteiten zijn nu een structureel onderdeel van de programma's bij opleidingen en verenigingsservice..

Piet Kes (Kras/Volendam) vraagt hoe het zit met de loonkosten van de VSK mensen.

Projectmedewerkers zijn uit dienst en de resterende activiteiten zijn kerntaken van de huidige medewerkers.

Rob van de Vecht (Westsite) vraagt wat er met het bedrag van de Nederlandse Loterij gebeurt.

Norman Uhlenbusch meldt dat de publicatie een marketingactie van de Nederlandse Loterij is.

Bovendien zijn dat bedragen per kalenderjaar. De echte bedragen staan opgenomen in de seizoenbegroting.

Tevens wordt gevraagd waarom het geld wat over is gaat naar scheidsrechters (tenue) en niet wordt teruggegeven aan verenigingen. Rob opteert om de verenigingen zelf te bepalen wat er met het extra geld wordt gedaan.

Het is een bestuursbesluit geweest om meer te investeren in opleidingen om scheidsrechters te werven en te behouden en ze te belonen.

Dick van Groen (Achilles) geeft aan dat dit ook gebeurd is bij het AIS.

Tjark de Lange (voorzitter) merkt op dat dit vaker kan voorkomen.

Piet Kes (Kras/Volendam) vraagt naar het taakstellend sponsorbedrag van 111.000,- euro.

Dit is het bedrag waar geen contractuele zekerheden onder liggen. Het is een minimale maar realistische taakstelling voor de werkorganisatie.

Er wordt opgemerkt dat door het wegvallen van de hoofdsponsor is toegezegd om binnen de breedtesport twee gratis opleidingen aan te bieden. Dat verenigingen dit zelf kunnen organiseren en dat de rekening naar het NHV gaat.

Tjark de Lange (voorzitter) merkt op dat toegezegd is om trainersopleidingen te compenseren van het overgebleven geld.

De opleiding handbaltrainer1 wordt gratis aangeboden. Voor meerdere uitleg kan contact worden opgenomen met Norman Uhlenbusch.

Martin Potma vraagt naar de post toename externe personeelskosten.

De toename heeft te maken met het inhuren van extra personeel op projectbasis bij de handbalacademies.

Het seizoenplan wordt aangenomen met een stem tegen (Achilles).

4.4 Vaststellen contributies en andere bijdragen

Dick van Groen (Achilles) meldt dat in de ALV van november 2018 een tarief van 40 euro voor Beach Breedtesport is ingevoerd. Binnenkort wordt een beleidswijziging voorgesteld. Het voorstel van Achilles is om de tarieven met terugwerkende kracht in te voeren. Inmiddels dient men voor inschrijving aan de Beach toer 15,- euro te betalen aan inschrijfkosten. Een voorstel vanuit Achilles is dat kosten van “delegates” door het NHV worden gedragen.

Rob van der Vecht (Westsite) merkt hierbij op dat dit ongeveer neerkomt op 1,50 euro pp.

Tjark de Lange (voorzitter) geeft aan als men het niet eens is met bepaalde standpunten dat er contact opgenomen kan worden met de Financiële Commissie zodat zij dit kunnen voorleggen op het bondsbureau. Maak gebruik van deze commissie!
Het contributievoorstel en ander bijdragen worden aangenomen met een stem tegen (Westsite) en een onthouding (Achilles).

4.5 Vaststellen begroting 2019-2020

Dick van Groen (Achilles) geeft aan dat de Financiële Commissie betere inzicht heeft in de begroting aangezien zij over meer gedetailleerde gegevens beschikken.
De vergadering keurt de seizoenrekening goed met een stem tegen (Westsite) en een onthouding (Achilles) en wordt bij deze aangenomen.

5. Toelichting onderdelen seizoenplan 2019-2024

5.1 Competitie- en contributiestructuur

Norman Uhlenbusch geeft korte toelichting. Er is een projectgroep in het leven geroepen welke advies uitbrengt aan het bestuur. Als verenigingen vragen hebben dan kan men per mail de projectgroep benaderen.

In de ingekomen brief van LHV worden een aantal suggesties gesteld welke mee worden genomen naar de projectgroep.
Marita Voogt (LHV) geeft aan dat veldhandbal in Middel Nederland nog steeds volop wordt gespeeld (extra kantine opbrengsten) maar erg onder druk staat door Beach Handball.
De vereniging is het eens met wat je gebruikt daarvoor ook betaalt. Maar denk goed na voordat je een prijskaartje hangt aan het afnemen van producten.

Van de 375 verenigingen zijn nog maar 200 verenigingen die veldhandbal spelen. Het NHV is zich hiervan goed bewust en de projectgroep heeft nog voldoende uitdagingen. Het streven is naar een rechtvaardige contributiestructuur.

Op de ledenvergadering van november 2019 ligt er een voorstel voor de nieuwe contributiestructuur. Aan de hand van de voorlopige vaststelling kunnen verenigingen de gevolgen inschatten voor hun situatie.

Op de ledenvergadering van juni 2020 komt dan, tegelijkertijd met de nieuwe begroting, het definitieve voorstel ter vaststelling.

6. Vragen n.a.v. Webinar

Norman Uhlenbusch meldt dat de vragen die gesteld zijn tijdens de Webinar op de website gepubliceerd zijn met de antwoorden.

DSF merkt op dat de spelvisie D-jeugd nog niet door iedereen wordt gedeeld en ziet graag dat dit wordt opgenomen in het reglement zodat er een uniformiteit ontstaat.

Danny de Ruiter (manager verenigingsservice) geeft aan dat het een cultuurverandering is. Mocht je hulp of vragen hebben dan kan contact worden opgenomen met Danny de Ruiter.

Henk Kruse (voorzitter Tucht Commissie) neemt het woord.

- Op jaarbasis landelijk 15.000 competitiewedstrijden gespeeld
- De TC bestaat uit 10 leden waarvan 5 man en 5 vrouw waarvan 4 advocaten.
- De CvB bestaat uit 5 leden, 4 mannen en een vrouw waarvan 3 advocaten.

- Vier van de 5 leden vertrekken; mocht iemand zich geroepen voelen.
- Henk Kruse complimenteert Luc Pietersen (secretaris) voor zijn inzet.
- Van het aantal schikkingsvoorstellen (13) in het afgelopen seizoen zijn er 9 geaccepteerd.
- 169 tuchtzaken in seizoen 2018/2019 .
- En er waren 6 zaken voor de CvB.

Zowel de TC als de CvB maken zich grote zorgen over het (verhoudingsgewijs) groot aantal gestaakte wedstrijden door een team/coach.

Slechts een scheidsrechter kan echter een wedstrijd doen staken.

De TC gaat niet over de kwaliteit van de scheidsrechters. Maar door het optreden van teamverantwoordelijken/coaches zijn ongeveer 10 scheidsrechters gestopt waarvan 6 jonge aankomende nieuwe scheidsrechters! Dit baart de TC grote zorgen!

Henk Kruse bedankt een ieder voor zijn/haar gestelde vertrouwen in de TC en CvB.

Het NHV stelt cursussen beschikbaar over “respect voor elkaar”!.

7. samenstelling bondsbestuur en statutaire commissies

7.1 Bondsbestuur

Tjark de Lange, Klaas Toes en Ad Tielemans zijn in juni 2020 niet meer herkiesbaar. Hun termijn zit erop. Het bestuur is doende met de opvolging en de inrichting per 1 juli 2020.

Als kandidaat voor het bestuur wordt Sandra Heerius voorgedragen (1^{ste} termijn). Sandra heeft in de afgelopen periode al kennis gemaakt met het bestuur en vergaderingen bijgewoond. Zij stelt zich kort voor:

Sandra speelt vanaf haar 7^{de} handbal bij HV Dongen. Zij heeft verschillende functies bekleed binnen de vereniging. Voorheen is Sandra directieurbestuurder geweest van Sportservice Noord Brabant en is nu docent op Papendal.

De aanwezigen stemmen in om Sandra als nieuw bestuurslid te mogen begroeten.

7.2 Tuchtcommissie

De ALV gaat akkoord met de herbenoeming van mevrouw I. Bosgra, mevrouw Mr. K. Dam, mevrouw, Mr. L. Hauwert, de heer G. van Oel en de heer A. Portengen.

Tevens gaan zij akkoord om mevrouw M. Heida als nieuw lid te verwelkomen.

7.3 Commissie van Beroep

De heer Mr. M. Bos wordt herbenoemd als voorzitter van de Commissie van Beroep.

7.4 Financiële Commissie

De heer J. Grundeken wordt herbenoemd als voorzitter van de Financiële Commissie.

7.5 Licentiecommissie

De licentiecommissie is bedoeld voor Topsport (wens van topsportverenigingen). Hier vindt een nauwe samenwerking plaats tussen het bureau en het Topsportplatform.

De aanwezigen gaan akkoord om als voorzitter te benoemen de heer M. Potma en als leden te benoemen de heer A. Plum en mevrouw P. Rooijackers.

Dick van Groen (Achilles) vraagt of door de komst van de licentiecommissie er niet te veel druk komt te liggen bij de werkorganisatie.

De druk komt merendeel te liggen bij de secretaressen van de verenigingen.

8. Vaststellen statuten en reglementen

Men gaat akkoord met de reglementswijzigingen zoals op de website staat vermeld.

9. Notulen

Er zijn geen op- en aanmerkingen en bij deze worden de notulen aangenomen.

10. NKS Innovatie- en Waarderingsprijs

De jury heeft dit jaar besloten om geen NKS Marius Buiting Innovatieprijs toe te kennen omdat de aanvragen die binnen zijn gekomen niet voldeden aan de gestelde eisen.

Er worden drie waarderingsprijzen uitgereikt met betrekking tot de NKS Ton Loeffen prijs.

HV Reehorst:

De jury is van mening dat HV Reehorst een waardering verdient voor het feit dat de vereniging sinds 2015 in een lang proces zit om samen met de lokale korfbalvereniging te komen tot een eigen accommodatie, zowel binnen als buiten.

De vereniging had te maken met afwijzingen van de gemeente van garantstellingen, wijziging van bestemmingsplan, wet- en regelgeving, enz. Desondanks bleven de vrijwilligers volharden en naar verwachting kan in oktober 2019 gestart worden met de bouw, waarbij ook nadrukkelijk een beroep wordt gedaan op handjes van veel vrijwilligers.

De jury is de mening toegedaan dat het initiatief vanuit de clubs zelf, een kleine blijk van waardering ("klein" in de zin op het totaalbedrag van de investeringen) verdient en aan de vereniging HV Reehorst een bedrag van € 500,= mag worden toegekend.

HV Bommelerwaard:

Anno deze tijd een nieuwe handbalvereniging oprichten is geen sinecure en dan ook nog in een "witte vlek" in handballand.

Door vanaf september 2017 optimaal gebruik te maken van Social Media en vervolgens met enkele gedreven handballiefhebbers handen en voeten geven aan de organisatie is men er in Zaltbommel in geslaagd het gat in de regio te vullen. De intrede van de handbalsport in ook deze regio past in de gewenste ontwikkeling van de sportcultuur in de Bommelerwaard.

Met de nog niet-sportende kinderen en de wat oudere mensen die het handballen toch weer opgepakt hebben, is de handbalsport in regio Zaltbommel op de kaart gezet, inspelend op de winnende populariteit van de handbalsport in het algemeen.

Spelers in de gehele regio profiteren hiervan doordat zij niet meer af hoeven te reizen naar andere plaatsen zoals eerder genoemd in Brabant of Utrecht.

HV Bommelerwaard wordt nu ook al door externe partijen gevraagd om clinics te geven en om sportdagen te organiseren voor basisscholen

De jeugdteams in het bijzonder zijn in ledenaantal sterk gegroeid, waardoor meer kinderen aan het sporten zijn gegaan en dat draagt weer bij aan het algehele belang van gezond en gelukkig leven.

Komend seizoen wil de nieuwe vereniging met minimaal 3 teams deelnemen aan de competities.

De jury is van mening dat de HV Bommelerwaard een waarderingsprijs van € 500,= verdient.

Harrie Hamers:

Niet meer weg te denken in de Arnhemse handbalwereld: als scheidsrechter, als wedstrijdsecretaris en bestuurslid. Echter het meest bijzondere aan Harrie is, zijn al ruim 30-jarige ervaring in het organiseren van schoolhandbal. Bijna in zijn eentje regelt hij de schoolhandbaltoernooien in Arnhem, in de voormalige afdeling Oost zette hij het volledige wedstrijdprogramma van de regionale toernooien in elkaar, inclusief inzet van scheidsrechters. Op het verzoek vanuit het bondsbureau om na de samensmelting van het NHV ondersteuning te willen blijven geven aan de regionale en landelijke schoolhandbaltoernooien, werd door Harrie positief gereageerd. Meest opvallend hierbij: Harrie wil niet op de voorgrond treden.

Door het toekennen van de Ton Loeffen Waarderingsprijs wil de jury Harrie bedanken voor zijn tomeloze inzet voor misschien wel de belangrijkste doelgroep binnen het NHV, de jeugd.

Harrie ontvangt een waarde cheque van € 500,=

Lid van Verdiensten:

De voordrachten om de heren H. Schrijver (Tuchtcommissie), Mr. R. Wijling, W.Meijer en A, Holierhoek (Tuchtcommissie) lid te maken als lid van Verdiensten wordt met luid applaus omarmd!

Met dank voor hun velen werk in de afgelopen jaren!

Zij worden in augustus in het zonnetje gezet!

11. Rondvraag

Dick van Groen (Achilles)

Vraag over het AIS systeem. Norman Uhlenbusch geeft aan dit graag bilateraal te beantwoorden.

Ron van Vliet (Topsportplatform) geeft aan dat aankomende week op de site vermeld staat dat je je kunt nomineren voor de Guus Hölscher award welke wordt uitgereikt tijdens de supercup.

LHV stelt het zeer op prijs dat als er vragen zijn over bijvoorbeeld financiën het daar neer te leggen waar het hoort (FC) om te zorgen dat het een constructieve vergadering blijft. LHV is bereid mee te denken inzake clusters.

Rob van de Vecht (Westsite) spreekt zijn dank uit naar het bestuur en haar medewerkers van de werkorganisatie voor hun harde werken in het afgelopen seizoen.

Voorzitter Tjark de Lange benoemt het functioneren van het bondsbestuur. Met het oog op het naderende afscheid van drie bondsbestuursleden denkt het bestuur ook na over het bestuursmodel en de inhoud van de ALV's. De rol van het bestuur is in de loop der jaren veranderd. Het bestuur heeft afstand genomen van de operationele uitvoering en laat dat vooral aan de werkorganisatie onder aansturing van de directie. De rol van de bestuursleden zoals deze nu is, lijkt meer op een Raad van Toezicht dan een bestuur. Daar gaat het bestuur de komende periode over nadenken en met verschillende partijen over spreken. Op de komende ALV's zal dat een onderwerp van gesprek worden.

12. Sluiting

Tjark de Lange bedankt een ieder voor zijn/haar inbreng en nodigt een ieder van harte uit om de Hereninterland Nederland – Letland bij te wonen.