

IEDER INDIVIDU BEWEEGT MET PLEZIER IN EEN VEILIGE SPORTOMGEVING



De kracht van handbal in Nederland versterken door een breed gedragen, lerende omgeving te creëren voor iedereen

FOCUS OP 4 GEBIEDEN

1

Sportplezier binnen de opleidingen

Met plezier leer je beter. Daardoor wordt het leren leuker en kun je een nog betere scheidsrechter en/of trainer worden. Plezier staat voorop binnen en buiten de opleidingen.

Op maat opleiden voor iedereen.

Binnen de opleidingen kies je als trainers je eigen (leer) route en je bekijkt welke modules voor jou interessant zijn en meld je daarvoor aan. Je werkt altijd vanuit de basis naar de verdieping.

2

3

Blended learning binnen de opleidingen

De opleidingen worden opgedeeld in online module(s), praktijkdagen en vanaf niveau 3 kennisdeling met andere doelgroepen. Hierdoor blijven we dichter bij huis en leiden we praktijkgericht op. Betaalbare opleidingen zijn hier een positief gevolg van.

De sporter centraal binnen de opleidingen

Alle modules zijn vanuit het perspectief van de sporter ontwikkeld. Waar heeft de sporter behoefte aan en waarin kunnen wij zijn of haar ontwikkeling het beste stimuleren? Onderbouwd vanuit de theorie van het Atletic Skills-Model (Wormhoudt, Teunissen, & Savelsbergh (2012) en het Autonom Betrokken Competent-model van Deci & Ryan (2000).

4

Tijdslijn beleidsplan 2020-2024

Voor iedereen binnen het lerende opleidingsnetwerk kansen creëren om zich op een eigen manier en tempo met plezier verder te ontwikkelen

VISIE op opleiden

1. Onderzoek

Enquêtes uitzetten onder de leden, cursisten, scheidsrechters en trainers. Brainstorm met verschillende personen uit diverse doelgebieden (scheidsrechters, trainers, jeugd, topsport, talentontwikkeling, beach handbal, rolstoelhandbal) Analyse op basis van de onderzoeksresultaten.

Voorjaar 2019



4. Implementeren sprint 1

Start sprint 1 nieuwe structuur en visie bij handbaltrainer 1, handbaltrainer 2, spelleider, jeugdscheidsrechter en verenigingsscheidsrechter 2. Start opleidingen oktober 2020!

Najaar 2020

6. Implementeren sprint 3, evalueren sprint 2

Start sprint 3 nieuwe structuur en visie bij bondsscheidsrechter 3, bondsscheidsrechter 4 en handbaltrainer 3. Start opleidingen oktober 2021! Evalueren sprint 2 en aanpassen waar nodig.

Najaar 2021

7. Implementeren sprint 4 & evalueren

Start sprint 4 nieuwe structuur en visie bij handbaltrainer 4. Start opleiding oktober 2022! Evalueren sprint 3 en aanpassen waar nodig.

Voorjaar 2022

Voorjaar 2021

5. Implementeren sprint 2 & evalueren

Start sprint 2 nieuwe structuur en visie bij Beach handbal scheidsrechter 1, Beach handbaltrainer 1, beach handbaltrainer 2, handbaltrainer 3, beach handbalscheidsrechter 2 en beach handbalscheidsrechter 3. Start nieuwe opleidingen april 2021! Evalueren sprint 1 en aanpassen waar nodig.

Voorjaar 2020

8. Evalueren structuur opleidingen

Evalueren sprint 4 en aanpassen waar nodig. Evalueren totale implementatie.

Voorjaar 2023

Najaar 2019

2

Voorjaar 2020

3. Pilot beach opleidingen

Nieuwe structuur opleidingen testen bij de handbalscheidsrechters opleidingen op niveau 2 en de handbalintroductie.



2. Beleidsplan 2020-2024

Formuleren droom, missie, visie op opleiden, visie op leren, de pedagogische visie en de focus gebieden voor 2020 en 2024

9. Onderzoek & nieuw beleidsplan

De nieuwe structuur en visie evalueren, past het nog bij de doelgroep en de maatschappij?

Najaar 2023

9