

Aannamebeleid

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren, zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke of fysieke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van een aannamebeleid worden mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt om binnen het NHV of een vereniging een functie te vervullen. Daarom worden één of meerdere van onderstaande stappen doorlopen met om nieuwe trainers/begeleiders te werven:

- Houd een kennismakingsgesprek
- Check referenties: bel de club waar de trainer/begeleider vandaan komt
- Laat een VOG aanvragen en herhaal dat elke 3 jaar
- De trainer/begeleider is lid van het NHV en geregistreerd in Sportlink. Daarmee valt de trainer/begeleider onder het tuchtrecht van het NHV en is hij daarvan op de hoogte
- De trainer/begeleider is bekend met de gedragsregels

Wil je weten of een trainer/begeleider is veroordeeld voor seksuele intimidatie in het sporttuchtrecht? NOC*NSF heeft een register met ontuchtplegers in de sport, waarin de uitspraken van het Instituut Sportrechtspraak en de nationale bonden met eigen tuchtcolleges zijn opgenomen voor de duur van de veroordeling.

Meer weten?

Neem contact op met Miriam.Reijnen@nocnsf.nl of via 06 221 91 395.