

WEG VAN HET TALENT

NEDERLANDS HANDBAL VERBOND

NHV Talentontwikkeling

Augustus 2022



Handbal¹NL

Inhoud

1. Voorwoord.....	3
2. Inleiding.....	3
3. Doel Talentontwikkeling NHV.....	4
4. Missie Talentontwikkeling NHV.....	4
5. Visie op Talentontwikkeling NHV.....	4
6. Talentontwikkeling van vereniging tot HandbalAcademie.....	4
7. NHV Piramide.....	5
8. Instroom scoutingsdagen.....	7
9. Zij-instroom Nationale jeugdselecties.....	7
10. Verschillende rollen binnen Talentontwikkeling.....	7
11. Testen en meten.....	8
12. Jaarplanning.....	8
13. Onderwijs.....	8
14. Belofte-status.....	8
15. TeamNL Leerlijnen.....	9
16. Veilig sportklimaat.....	9
17. Bijlage 1. Overzicht dames 2020-2030.....	10
18. Bijlage 2. Overzicht heren 2019-2029.....	10



1. Voorwoord

Binnen ons NHV Talentontwikkelingsbeleid is het van belang dat een talent (toelichting 1) weet welke mogelijkheden er zijn om zijn of haar talent binnen het NHV te kunnen ontwikkelen. Als sportbond ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen en organiseren van beleid op dit gebied. Verenigingen, HandbalScholen, HandbalAcademies en nationale selecties zijn de bouwstenen van dit beleid. Alle genoemde organisaties samen zorgen voor een weg richting gestelde doelen van talenten.

2. Inleiding

Dit visie- en missiedocument geeft richting en inhoud aan de aanpak van Nederlandse handbaltalent voor de komende jaren. De inhoud is het resultaat van de evaluatie van de aanpak van Talentontwikkeling van de afgelopen jaren en de in de loop van de tijd verzamelde feedback daarop van alle betrokken, vertegenwoordigers van Verenigingen, HandbalScholen, HandbalAcademies en nationale selecties.

Naast een duidelijke visie en missie, zoals deze geldt voor de ontwikkeling van Nederlandse handbaltalenten voor de komende jaren, geeft dit document inzicht in de wijze waarop dit door het Nederlandse Handbalverbond wordt georganiseerd en gecoördineerd en hoe dit door resp. HandbalScholen en HandbalAcademie wordt uitgevoerd.

Daarmee bevat dit document richtlijnen voor alle professionele en vrijwillige functionarissen, die een uitvoerende functie hebben in het kader van Talentontwikkeling. Bovendien geeft dit document inzicht aan geïnteresseerde handballers/sporters en hun ouders/begeleiders in de mogelijkheden die er zijn om handbaltalent binnen het NHV te kunnen ontwikkelen.

(toelichting 1) Definitie van een talent

Een talent heeft een (bovengemiddelde) natuurlijke aanleg die verder ontwikkeld kan worden met training. Een talent wordt geselecteerd op onder andere: een goede (de juiste) mentaliteit, sportieve doelen op langere termijn, leergierigheid, discipline, spelintelligentie, beweeglijkheid, behendigheid met en zonder bal, coördinatie, conditie en technisch/tactisch handelen. Niet ieder talent wordt echter ontdekt op dezelfde leeftijd; de zogenaamde "laatbloeiërs" moeten namelijk zeker niet vergeten worden. Het is beter om tijdens de periode van Talentontwikkeling (leeftijd 12 t/m 18 jaar) meer aandacht te leggen op hoe talenten omgaan met training etc., dan alleen te selecteren op talent. De talenten moeten nog verder getraind en gevormd worden om na een aantal jaren klaar te zijn voor de echte internationale top. Dit proces verloopt echter niet altijd even eenvoudig en voor ieder talent op dezelfde manier. Omgaan met tegenslag is een belangrijk onderdeel van de verdere ontwikkeling van het talent. Wil een talent de top halen, dan is voortdurende steun vanuit zijn (sociale) omgeving (ouders, vrienden, school) erg belangrijk.



3. Doel Talentontwikkeling NHV

Het NHV wil kinderen kansen bieden hun talenten in de handbalsport te ontwikkelen. Daarbij krijgen zij de steun van onze verenigingen en HandbalScholen. Het NHV draagt bij door de inzet van competente trainers en coaches binnen een kwalitatief hoogwaardig talentontwikkelingsorganisatie.

Belangrijke doelstellingen binnen Talentontwikkeling zijn:

1. Talentontwikkeling dient te leiden tot een betere en duurzame fysieke, mentale, sociale en technische en tactische ontwikkeling van het talent.
2. Talentontwikkeling zal het talent confronteren met handbal op 'top' niveau.
3. Talentontwikkeling dient te leiden tot meer uren trainen en spelen.
4. Talentontwikkeling dient te leiden tot trainen en spelen onder druk.
5. Talentontwikkeling dient een basis te leggen waarmee de nationale selecties aansluiten op de internationale eisen.

4. Missie Talentontwikkeling NHV

Als NHV streven wij naar een structurele positie in de top 10 vd wereld. Dit doen wij door:

- HandbalSchool Toplijn:
 - identificeren en opleiden van talenten
 - het MeerJarenOpleidingsPlan (MJOP) legt samen met de Nederlandse HandbalVisie de basis op technisch, tactisch, fysiek en prestatiegedrag.
- Jeugdselecties:
 - opleiden en verder ontwikkelen van sporters door middel van het MJOP ○ ervaring opdoen binnen het internationale handbal
- HandbalAcademie:
 - het beste opleidingsprogramma worden/blijven
 - doorstroom naar topniveau Eredivisie, BENE League en/of het buitenland ○ opleiden tot volwaardig A-international
- De nationale selecties:
 - structureel positie top-10 van de wereld

5. Visie op Talentontwikkeling NHV

Als Talentontwikkeling NHV staan wij voor het opleiden van talenten volgens de Nederlandse Handbalvisie en het MeerJarenOpleidingsPlan. Dat doet het NHV zowel in de regio als centraal op Papendal in samenwerking met externen betrokkenen (club, Handbalschool etc). Het talent is en blijft eigenaar in de keuze die hij/zij maakt op het gebied van training, wedstrijd en studie.

Het NHV gaat zorgvuldig om met talenten om onze topsportambities, structureel top 10 van de wereld, waar te (blijven) maken.

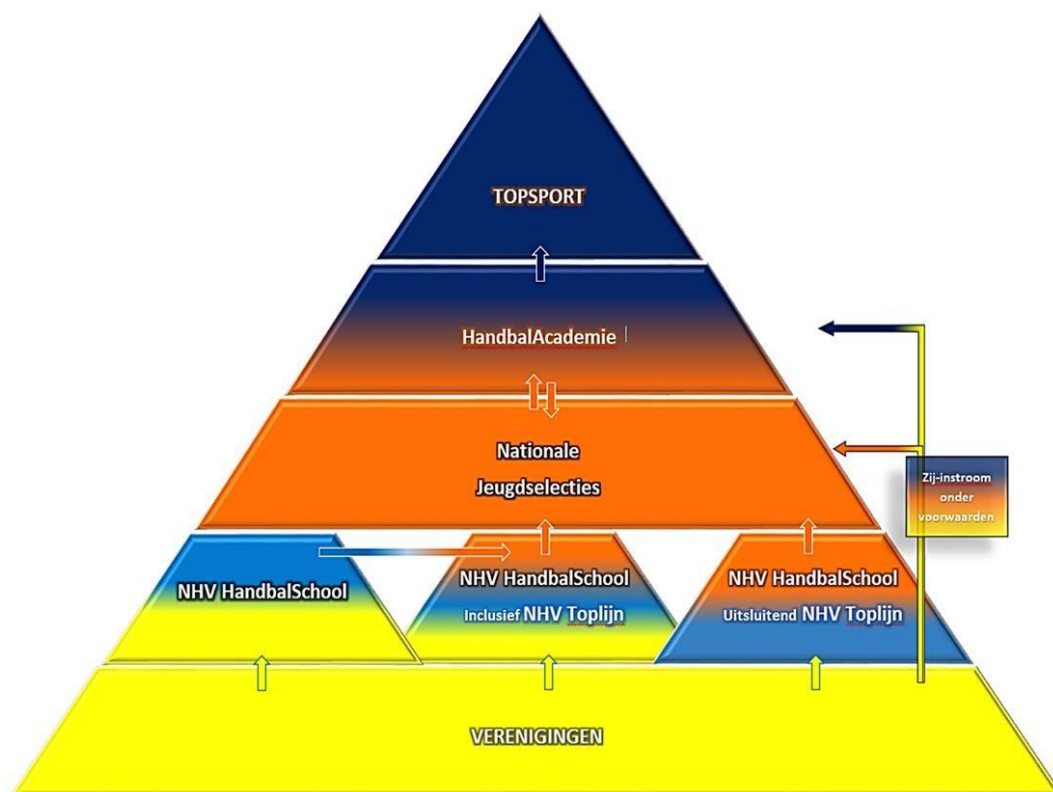
6. Talentontwikkeling van vereniging tot HandbalAcademie.

- Onze verenigingen leiden talenten voldoende op om de talenten via de NHV "Weg van het Talent" handbaltopsporters te laten worden.
- De NHV HandbalScholen breiden de trainingsinvesteringen uit en leiden vanuit de NHV HandbalVisie en MJOP de talenten op ter voorbereiding op eventuele deelname aan de HandbalAcademie.
- Het verkleinen van de afstand tussen verenigingen, hun trainers en de centrale NHV Talentontwikkeling verdient aandacht.
- Opleidingen koppelen kan een hulpmiddel zijn.



7. NHV Piramide

Met de NHV piramide worden de stappen die een talent kan volgen aangegeven. Uitgangspunt is om de onderkant van de piramide zo breed mogelijk te houden. Daarmee krijgen zoveel mogelijk ambitieuze sporters en talenten de kans om aan het Talentontwikkelprogramma deel te nemen. Vanuit de NHV-organisatie is de Afdeling Talentontwikkeling verantwoordelijk voor het Talentontwikkelprogramma.



Stap 1: NHV-verenigingen

Het fundament zijn de verenigingen. Daar start het talent en krijgt het talent trainingen van verenigingstrainers en speelt het competitiewedstrijden. De vereniging legt de basis voor wat betreft de technisch, tactisch, fysieke, mentale en sociale vorming en opleiding van onze NHV handballers. Mentale en sociale vorming (prestatiegedrag) is een van de belangrijkste pijlers binnen deze leeftijdscategorieën.

Het NHV ondersteunt verenigingen door het aanbieden van de volgende opleidingsinstrumenten, o.a.:

- MJOP
- trainersopleidingen
- online trainingsmaterialen

Stap 2: NHV HandbalScholen

Naast de verenigingen bieden de HandbalScholen ambitieuze sporters en talenten de mogelijkheid van extra uren training en opleiding, gericht op de individuele ontwikkeling. De HandbalSchool is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het programma volgens de NHV HandbalVisie.

De afdeling Talentontwikkeling is verantwoordelijk voor de coördinatie van het aanbod van de HandbalScholen (HS) en de ondersteuning van de HS bij de organisatie en uitvoering van hun Talentontwikkelprogramma.



De HandbalScholen zijn zelfstandige organisaties met een eigen rechtspositie, niet verbonden aan een vereniging, De Afdeling Talentontwikkeling streeft uiteindelijk naar het ontwikkelen van een gelijkwaardig -op de regionale vraag afgestemd- aanbod door alle HandbalScholen. Maar tussen de HandbalScholen zijn er nog grote verschillen in organisatie en aanbod van programma's. De status en het aanbod van de HandbalScholen komt tot uiting met het Kwaliteitscertificaat, dat namens het NHV aan elke Handbalschool verbonden wordt.

Stap 3: NHV HandbalScholen inclusief/uitsluitend NHV Toplijn

Een opbouw van trainingsprogramma staat centraal voor de NHV Toplijn. We richten het MJOP in voor alle NHV-pijlers (technisch, tactische, fysieke, mentaal en sociaal). De trainingen vinden bij voorkeur plaats onder schooltijd.

Individueel wordt per sporter gekeken hoeveel trainingsuren per week maximaal haalbaar zijn qua belasting/belastbaarheid. Ook hier is maatwerk per sporter belangrijk, als mede overleg met het talent, ouders, vereniging, RTM, HS en NHV.

Sporters die in aanmerking willen komen voor een nationale jeugdselectie en die in de scouting leeftijd vallen (zie schema bijlage 1) zijn verplicht tot deelname aan het trainingsprogramma van de HS met Toplijn.

12/13 jaar = Instroomjaar	2 trainingen (zaal)
13/14 jaar = 2e jaar HS	2 zaaltrainingen + 1 fysieke training
14/15 jaar = 3e jaar HS	2 zaaltrainingen + 2 fysieke trainingen
15/16 jaar = 4e jaar HS	2 zaaltrainingen + 2 fysieke trainingen

Uitzonderingen hierin zijn:

- Sporters die op Papendal trainen mogen 1 handbal training van de HS met Toplijn laten vallen mocht het programma daarom vragen. Gaat dus in overleg met RTM en BC.
- Sporters die op Papendal zitten maar niet bij HS met Toplijn trainen, zijn verplicht om ook te trainen bij een HS met Toplijn.
- Sporters die één dag per week of meer trainen met de HA worden in overleg vrijgesteld van trainingen bij de HS met Toplijn.
- Sporters die volledig deel uitmaken van de HA worden vrijgesteld van trainingen bij de HS met Toplijn.
- Alle overige uitzonderingen moeten eerst besproken worden met de desbetreffende HS, RTM en BC.

Stap 4. Doorstroom jongens naar Oranjeselectie

Het aantal talentvolle jongens neemt steeds verder af, waardoor het doel om de besten uit de regio decentraal te laten trainen onvoldoende is. Het scoutings-beleid bij de jongens is hierdoor aangepast. De RTM wordt ingezet om te scouten in hun regio. De gescoute talenten worden in overleg met de bondscoaches toegevoegd aan het centrale programma op Papendal. Vanuit de centrale Papendal-trainingen wordt de Nationale Talents-groep geselecteerd.

Doorstroom meisjes naar Oranje selectie

Vanuit het NHV is de intentie om talenten van de NHV HandbalSchool met Toplijn (periodiek) regio overstijgend toernooien te laten spelen en samen te trainen.

Daarnaast worden de talenten vanuit de NHV HandbalSchool met Toplijn gescout voor de scoutingsdagen. Selectie voor de scoutingsdagen gebeurt door de RTM in overleg met de Technisch Manager HandbalSchool. Het NHV is verantwoordelijk voor het jaarlijks organiseren van scoutingsdagen. Via de NHV HandbalScholen met Toplijn komen de beste talenten naar de NHV scoutingsdagen. Deelnemen aan een scoutingsdag kan als een sporter is aangesloten bij een HandbalSchool met Toplijn, uitzondering is eventueel via zij-instroom. Vanuit de scoutingsdagen wordt de Nationale Talents-groep geselecteerd.



Stap 6: NHV Nationale selecties

Het NHV organiseert EK en WK gerichte programma's voor onze jeugdselecties. Deze talentvolle handballers volgen de programma's onder regie van het NHV.

Het NHV kent de volgende nationale jeugdselecties:

Dames	Heren
U19-U20	U20-U21
U17-U18	U18-U19
U15-U16	U16-U17

Stap 7: NHV HandbalAcademie

Vanaf de Oranje U17-leeftijd komen talenten in aanmerking voor de HandbalAcademie en kunnen zich hiervoor aanmelden. Indien nodig zal er een selectie plaatsvinden.

Dit training-, studeer- en woonprogramma biedt het talent de mogelijkheid voltijd met handbal bezig te zijn. Onze HandbalAcademie valt onder TeamNL centrum Papendal, die faciliteert en organiseert voltijd topsportprogramma's voor sportbonden. Als talent heb je alleen indirect met deze organisatie te maken. Na de HandbalAcademie vervolgt het talent zijn eigen weg. Dat kan door in de Nederlandse competitie te blijven spelen of naar een buitenlandse vereniging te gaan. De duur van de HandbalAcademie-periode is mede afhankelijk van het talent (keuze) en zijn ontwikkeling.

Stap 8: Internationaal tophandbal: A-selectie

De laatste stap is de 'droomstap' naar de A-selectie bij zowel de dames als de heren. Ieder talent zoekt zelf zijn weg richting het Nederlands dames- of herenteam.

8. Instroom scoutingsdagen

De instroomregeling is van toepassing voor de talenten die niet bij een HandbalSchool met Toplijn deelnemen. Deze talenten kunnen gescout worden door verenigingstrainers, trainers HandbalSchool/HandbalAcademie en/of bondscoaches bijvoorbeeld bij NK's en competities.

Voorwaarden:

- zij hebben aantoonbare concurrerende kwaliteiten ten opzichte van al geselecteerde U17talenten
- zij zijn bereid een programma te gaan volgen bij een HandbalSchool Toplijn of een vergelijkbaar programma
- gaat altijd in overleg met de RTM

9. Zij-instroom Nationale jeugdselecties

Talenten kunnen uitgenodigd worden voor een aantal centrale trainingen door de bondscoaches, waarna wordt besloten of een talent definitief instroomt. Dit uiteraard in overleg met de betrokkenen (talent, ouders vereniging, RTM of eventueel HandbalSchool).

Let op: een talent dat nu (nog) niet geselecteerd wordt, kan op een later moment alsnog geselecteerd worden op basis van ontwikkeling.

10. Verschillende rollen binnen Talentontwikkeling

In deze paragraaf worden de taken en verantwoordelijkheden van de functionarissen en groepen beschreven, die onder verantwoordelijkheid van de Technisch Directeur en/of de Afdeling Talentontwikkeling van het NHV actief zijn binnen talentontwikkeling vanuit het NHV.

10.1 Rol RegioTalentenManager (RTM)

De RTM heeft een faciliterende en organiserende rol en is verantwoordelijk voor een goede afstemming van het programma tussen het talent, ouders, de HandbalSchool, de verenigingen en het NHV. Daarnaast is de RTM het aanspreekpunt voor de technische staf HandbalScholen in het kader van selectie en scouting. De RTM zorgt ervoor dat er regionaal talent gescout en geselecteerd wordt voor de HandbalSchool en in overleg met de bondscoaches voor de Nationale jeugdselecties.



10.2 Rol Technisch Manager

De Technisch Manager van de HandbalSchool is verantwoordelijk voor het uitvoeren van het programma volgens de NHV-normen, gekoppeld aan de NHV HandbalVisie en het MJOP. Vanwege belastbaarheid moeten alle betrokken partijen met elkaar overleggen om de omvang en intensiteit af te stemmen. Zij adviseren vanuit hun deskundigheid het talent en de ouders over het 'wanneer, waar en hoeveel' trainen.

10.3 Rol Werkgroep Talentontwikkeling (WG TO)

De WG TO dient als klankbordgroep voor het toetsen van het NHV-beleid op het gebied van Talentontwikkeling. Daarnaast mag de WG TO voorstellen doen waardoor de NHV Talentontwikkeling

een heldere visie heeft, en een duidelijke structuur heeft op basis van een heldere visie en een goed onderbouwde weg van talent naar tophandballer.

10.4 Rol Bondscoach

De bondscoach heeft een vakinhoudelijke rol, monitort en adviseert met betrekking tot programma's op handbal technisch inhoudelijk vlak, het trainen volgens MJOP en de Handbalvisie.

10.5 Rol Opleidingen

Met NHV Opleidingen wordt gekeken naar een passend programma om talenten binnen een HandbalSchool op te leiden tot trainer en/of scheidsrechter. Daarnaast willen we jonge trainers de mogelijkheid bieden om binnen een HandbalSchool stage te kunnen lopen in hun traject tot HT2/HT3 trainer.

11. Testen en meten

Doel:

- Identificeren van talenten, waarbij er door iedere HandbalSchool met Toplijn gebruik wordt gemaakt van dezelfde testbatterij.
- Inzicht krijgen in de ontwikkeling van talenten, waarbij op jonge leeftijd al gestart wordt met verzamelen van data door het meten van de fysieke component aan de hand van de fysieke testbatterij.

Twee keer per jaar wordt de testbatterij afgenomen bij de HandbalScholen met Toplijn en bestaat uit de volgende onderdelen:

- Lengte staand
- Lengte zittend
- Gewicht
- Hoogtesprong
- T-Test
- 20m sprinttest
- Werpsnelheid
- Yo-Yo test

12. Jaarplanning

Vanuit het NHV wordt er gewerkt met een jaarplanning, deze wordt aan het begin van het nieuwe seizoen gedeeld met alle NHV HandbalScholen.

13. Onderwijs

HandbalScholen hebben bij voorkeur een relatie met een Topsportvriendelijke school of Topsport Talentschool. Dit om talenten zo veel mogelijk onder schooltijd te kunnen laten trainen. Een uiteindelijke keuze voor het onderwijs is een vrije keus van het talent.

14. Belofte-status

Het NHV hanteert samen met NOC*NSF criteria voor het aanmerken van talentvolle sporters. Sporters die voldoen aan onderstaande criteria ontvangen voor de duur van het seizoen (ingangsdatum 1 juli - einddatum 30 juni) een Belofte-status.



- Nationale jeugdselectie <16
- Minimale leeftijd 13 jaar
- Talenten die deel uitmaken van een NHV HandbalSchool met NHV Toplijn
- De status wordt aangevraagd door de NHV HandbalSchool aan het NHV afdeling Talentontwikkeling

15. TeamNL Leerlijnen

Het NHV volgt de TeamNL doorlopende leerlijnen welke verwerkt zijn binnen het MJOP.

Prestatiegedrag

Het doel is om maximale voorwaarden om te kunnen presteren te bewerkstelligen. De Leerlijn Prestatiegedrag bestaat uit 14 competenties.

Fysiek

Het doel van deze fysieke leerlijn is het op jongere leeftijd aanleren van de juiste bewegingspatronen. De Fysiek Leerlijn bestaat uit 6 fasen.

16. Veilig sportklimaat

Het NHV vindt het belangrijk dat sporters zich veilig voelen binnen de handbalsport en daarom benoemen we dit in de Weg van het Talent.

Elke HandbalSchool dient een Vertrouwens Contact Persoon (VCP) te hebben die bij het talent en ouders bekend is.



17. Bijlage 1. Overzicht dames 2020-2030

Speelseizoen	Selectie	Geboren in:	Focus Talenten Decentrale - Centrale Training	U16	Selectie U17	Selectie U19
2022-2023	Mei 2023 *	2008-2009		Open EK 2022	U17 2006-2007 2023 EK <17	U19 2004-2005 2023 EK <19
2023-2024	Febr 2024 **	2008-2009	Talents 2008-2009		U18 2006-2007 2024 WK <18	U20 2004-2005 2024 WK <20
2024-2025	Mei 2025 *	2010-2011		Open EK 2024	U17 2008-2009 2025 EK <17	U19 2006-2007 2025 EK <19
2025-2026	Febr 2026 **	2010-2011	Talents 2010-2011		U18 2008-2009 2026 WK <18	U20 2006-2007 2026 WK <20
2026-2027	Mei 2027 *	2012-2013		Open EK 2026	U17 2010-2011 2027 EK <17	U19 2008-2009 2027 EK <19
2027-2028	Febr 2028 **	2012-2013	Talents 2012-2013		U18 2010-2011 2028 WK <18	U20 2008-2009 2028 WK <20
2028-2029	Mei 2025 *	2010-2011		Open EK 2028	U17 2012-2013 2029 EK <17	U19 2010-2011 2029 EK <19
2029-2030	Febr 2026 **	2010-2011	Talents 2010-2011		U18 2012-2013 2030 WK <18	U20 2010-2011 2030 WK <20

18. Bijlage 2. Overzicht heren 2019-2029

Speelseizoen	Scouting/ Selectie	Geboren in:	Focus Talenten Decentrale - Centrale Training	U18	U20	
2021-2022	Mei 2022 *	2006-2007		Open EK 2021	U18 2004-2005 2022 EK <18	U20 2002-2003 2022 EK <20
2022-2023	Febr 2023 **	2006-2007	Talents 2006-2007		U19 2004-2005 2023 WK <19	U21 2002-2003 2023 WK <21
2023-2024	Mei 2024 *	2008-2009		Open EK 2023	U18 2006-2007 2024 EK <18	U20 2004-2005 2024 EK <20
2024-2025	Febr 2025 **	2008-2009	Talents 2008-2009		U19 2006-2007 2025 WK <19	U21 2005-2005 2025 WK <21
2025-2026	Mei 2026 *	2010-2011		Open EK 2025	U18 2008-2009 2026 EK <18	U20 2006-2007 2026 EK <20
2026-2027	Mei 2020 *	2010-2011	Talents 2010-2011		U18 2008-2009 2027 EK <19	U21 2006-2007 2027 EK <21
2027-2028	Febr 2021 **	2012-2013		Open EK 2027	U19 2010-2011 2028 EK <18	U20 2008-2009 2028 EK <20
2028-2029	Febr 2027 **	2012-2013	Talents 2012-2012		U19 2010-2011 2029 WK <19	U21 2009-2009 2029 WK <21

