

Conceptnotulen algemene Ledenvergadering dd. 25 juni 2022

Locatie : Hotel Van der Valk, Breukelen en digitaal te volgen
Aanwezig : Roel Goffin (voorzitter), Klaas Toes (vicevoorzitter), Ad Tielemans (penningmeester)
Sandra Heerius (secretaris) en Margôt Hölscher (bestuurslid);
Jaap Wals en Norman Uhlenbusch (directie);
Danny de Ruiter (manager Verenigingservice en Productontwikking)
FC : Laurens van Kessel en Rachelle Philipsen
CvB : Henk Kruse
Verenigingen : 23 verenigingen
Afwezig met kennisgeving: Monique Witziers (bestuurslid)

1. Opening

1.1 Welkom door de voorzitter

Roel Goffin (voorzitter) opent de vergadering en heet eenieder van harte welkom. Hij deelt mede verheugd te zijn dat er weer op deze wijze vergaderd kan worden maar heet ook de aanwezigen welkom die de vergadering digitaal volgen.

Helaas werden we ook dit seizoen, door corona, geconfronteerd met beperkingen en moest de competitie in december worden stilgelegd. Toch zijn we er met z'n allen in geslaagd, daarvoor een groot compliment aan de verenigingen, het seizoen tot een goed einde te brengen. Ondanks de beperkingen is het ledenaantal licht gestegen, wat een unicum genoemd mag worden.

1.2 Vaststellen rechtsgeldigheid bondsvergadering

De voorzitter stelt vast dat de vergadering, door het aantal aanwezige leden, rechtsgeldig is.

1.3 Benoemen stemcommissie

Rob van der Vecht en Dick van Groen hebben zich beschikbaar gesteld om zitting te nemen in de stemcommissie en worden derhalve benoemd.

Norman Uhlenbusch, adjunct-directeur, geeft aan op welke wijze er gestemd kan worden. Dit kan zowel in de zaal (fysiek) als thuis via het digitale stelsysteem. De uitgebrachte stemmen in de zaal en thuis worden bij elkaar opgeteld en door de stemcommissie vastgesteld.

2. Ingekomen stukken en mededelingen

2.1 Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken. De eventuele vragen uit de chat worden verwerkt in de notulen.

2.2 Mededelingen

Het bestuur alsmede de aanwezigen in de zaal hebben geen mededelingen.

3. Beleid seizoen 2022-2023

3.1 Terugblik seizoen 2021-2022

Jaap Wals, algemeen directeur, kijkt een half jaar terug (zijn introductie) en stelt vast dat het NHV veel zaken goed voor elkaar heeft. Ondanks de hectische periode is op alle gebieden veel gerealiseerd, wat mede te danken is door de inzet van de verenigingen. Hierdoor kon er gehandbald worden en zijn veel leden voor de handbalsport behouden gebleven.

Aan de hand van een aantal slides en een filmpje wordt een korte terugblik gegeven. We zitten in het tweede jaar van het strategisch plan 2020-2024. De missie was 'Iedereen beleeft handbal', dit door persoonlijk verbonden te zijn, dat altijd en overal gehandbald kan worden en dat we steeds beter worden. Dat geldt zowel als vereniging en als individueel lid als NHV.

- De competitie is, ondanks de coronaprikkelingen en soms met vallen en opstaan, volledig uitgespeeld.
- Het project 'Gooi jij de bal door' is een groot succes geworden en heeft uiteindelijk 500 nieuwe leden opgeleverd. Ook wordt een filmpje van Goalscha getoond, wat zowel binnen in de zaal als buiten op het veld beoefend kan worden.
- Veel nieuwe scheidsrechters zijn opgeleid (145 zaal en 72 Beach Handball). Hiermee is er een groei, ook met de situatie voor corona.
- Het Beach Handball heeft een enorme vlucht, zowel lokaal als op landelijk niveau, genomen.
- Aan de hand van filmpjes van wedstrijden van de dames en heren worden de successen van topsport geïllustreerd.
- Ter afsluiting wordt een filmpje, wat meer dan 50.000 keer is bekeken, van de clinic G-Handbal getoond.

Na de presentatie door de algemeen directeur, worden de aanwezige verenigingen door de voorzitter in de gelegenheid gesteld hun visie op het afgelopen seizoen te geven en wat corona voor hen voor impact gehad heeft.

DWS, AHV Achilles, KRAS/Volendam, Legmeervogels, Leidsche Rijn en Tachos maken hier gebruik van. Hierbij komt met name naar voren binding en verenigingsgevoel, het 'afhaken' van bestuursleden, vrijwilligers en leden en het elkaar niet meer kunnen zien. Ook het intensieve emailverkeer binnen de vereniging, met het NHV en gemeentes en de verhuurders van zalen heeft ontzettend veel tijd gekost om handbal te kunnen blijven spelen.

De voorzitter vat de opgemaakte opmerkingen samen en zegt dat het bondsbestuur, voor wat betreft de daling van het aantal leden hier beleid op zal blijven ontwikkelen.

De algemeen directeur geeft nog een toelichting over het verlengen van het contract met de Nationale Loterij en de propositie met DHL in samenwerking met de hockeybond, volleybalbond en voetbalbond.

Margôt Hölscher, bestuurslid, gaat nader in op het verloop van de competitie.

Het doel was om de competitie uit te kunnen spelen en ervoor te kiezen om de promotie- en degradatieregeling in stand te houden. Beide is gelukt. Wel heeft het bondsbestuur besloten, om bij het eventueel niet kunnen spelen, geen boete op te leggen. Al kwam afzeggen door verenigingen als ze veilig stonden vaak voor. Niet alle verenigingen zijn sportief met de versoepeling omgegaan. We gaan er vanuit dat bij normale omstandigheden iedereen de regelgeving volgt zodat we een eerlijke competitie krijgen. Naast de verenigingen, scheidsrechters en teams moet Margôt ook een compliment geven aan het team Competitie en arbitrage, daar zij in veel gevallen het onmogelijke mogelijk hebben gemaakt. Want er is veel overleg geweest met de verenigingen en soepel omgegaan met de regelgeving.

Legmeervogels geeft aan dat ze creatief zijn omgegaan met het samenstellen van de teams voor het spelen van wedstrijden tijdens de coronaperiode. Spelers van een ander team, niet leden, enz. heeft Legmeervogels in staat gesteld om de wedstrijden te kunnen spelen. Als reactie hierop zegt Ad Tielemans, penningmeester, dat je voor € 10,- lid kunt worden, waardoor het niet noodzakelijk was om deze 'kunstgrepen' uit te halen.

3.2 Toelichting op het seizoenplan 2022-2023 (gepubliceerd op de website)

Klaas Toes, vicevoorzitter, licht het seizoenplan, wat op de website gepubliceerd is, in enkele woorden toe. We zullen moeten investeren om, daar waar de animo kwijt is geraakt, weer terug te krijgen. Het gaat met name om het versterken van de verenigingen en dat als hoofddoel neer te zetten.

Hoe gaan we dat doen?

Door meer en structurele aandacht te geven aan breedtesport. Op welke wijze? Door Gooi Jij De Bal Door verder te laten groeien en te vermarkten. Lokale successen te delen ter inspiratie en ter activatie. Communicatie tussen het bondsbureau en de verenigingen te verbeteren. Om dit laatste te bereiken, wordt er een communicatiemedewerker aangetrokken en een strategisch communicatieplan opgesteld.

Door verenigingen te versterken. Waarom? Onze samenleving verandert snel, wat zijn impact op de lokale verenigingen heeft. Wat? Kwaliteitsslag clusters doorvoeren, het opzetten van een online bestuurders platform, het opleiden van jonge bestuurders, themabijeenkomsten te houden en een pilot 'Anders

verenigen' op te zetten. Hoe? Scholing en coaching van bestuursleden en vrijwilligers en het bevorderen van regionale en landelijke samenwerking.

Het optimaliseren van de competities. Waarom? Na corona zijn er andere behoeften in de breedtesport en tophandballers moeten langer in Nederland blijven. Wat? Pilots starten met flexibeler aanbod van competitievormen, herijking van aanbod Beach Handball competities, voorstellen professionaliseren topcompetities gefaseerd implementeren. Hoe? Onderzoek naar alternatieve organisatiemodellen competitie en uitvoering geven aan adviezen projectgroepen tophandbal.

Het verbeteren van de arbitrage. Waarom? Elk niveau verdient een bevoegde scheidsrechter die met plezier fluit. Wat? Door ontwikkelen opleidingen, het organiseren van bijscholingen, het bieden van ondersteuning aan verenigingen, het meer waarderen van scheidsrechters en een communicatiecampagne opzetten. Hoe? Opleiden en begeleiden van scheidsrechters op ieder niveau en het versterken van de samenwerking tussen het bondsbureau en de verenigingen.

Start dit jaar met activatie WK Dames 2025. Waarom? Het is een vliegwiel voor het binden van leden, het is meer dan een toernooi en de kwaliteit van de events verhogen. Wat? Dit wordt gedaan door het organiseren van lokale side-events, het lokaal promoten van de handbalsport, het inzetten van verenigingskader tijdens het WK, het organiseren van campagnes en het wordt een handbalfeest in Nederland. Hoe? Samenwerking tussen NHV en verenigingen en het wordt een trendsettend evenement.

De conclusie van het seizoenplan 2022-2023 is: het NHV gaat verder met ondernemen, waarbij vooral de verenigingen in hun kracht gezet worden (elkaar helpen), waardoor alle doelgroepen van handbal kunnen genieten. Daarvoor heeft het bestuur in de begroting extra budget vrijgemaakt.

Naar aanleiding van de toelichting door de vicevoorzitter, stelt Dick van Groen van handbalvereniging Achilles de volgende vraag. De effecten van corona, wat heeft dat geleid tot het doorschuiven van programma's. Dat mist de heer Van Groen, in de toelichting. Aansluitend doet de heer Van Groen het voorstel een vitaliteitsschouw bij verenigingen te houden. Voor vitaliteit is € 25.000,-- begroot. Op de eerste vraag antwoordt de algemeen directeur dat is beoordeeld welke onderwerpen zijn uitgevoerd, welke on running zijn en welke niet zijn uitgevoerd. Met het benoemen van de eerdergenoemde vijf speerpunten, krijgen deze speerpunten meer aandacht. Op de tweede vraag antwoordt de vicevoorzitter dat hij dit een interessant plan vindt. Door de verenigingsmonitor weten we wat er speelt en wat de basis van de verenigingen is. In het bondsbestuur is dit nog niet besproken. Vanuit de sport, maar met name vanuit de collectieve betrokkenheid, vindt de vicevoorzitter dit een plan om nader te bespreken. Voor de financiële beantwoording van de vraag, verwijst de vicevoorzitter naar Ad Tielemans, penningmeester, die daar een antwoord op zal geven. De penningmeester geeft aan dat in de begroting een bedrag van € 25.000,-- is opgenomen maar dat heeft reeds een bestemming voor te organiseren activiteiten. Het bestuur zal hierover nog een besluit moeten nemen.

De voorzitter rond het gesprek over het voorstel m.b.t. het vitaliteitsplan af door te zeggen dat hij het een interessant plan vindt dat vanuit een positieve grondhouding in het bestuur besproken wordt. We zullen op volgende algemene ledenvergadering met een voorstel komen op welke wijze hier invulling aan gegeven kan worden. De heer Van Groen antwoordt dat dit niet zo lang hoeft te duren. Als reactie antwoordt de voorzitter dat er binnenkort een bestuursvergadering is waarin het bestuur de haalbaarheid en consequenties van het voorstel zal bespreken, waarna terugkoppeling volgt.

Met een volgende opmerking stelt de heer Van Groen waarom er opnieuw een onderzoek wordt gedaan naar de Topsport competities, daar in voorgaande jaren ook zo'n onderzoek heeft plaatsgevonden. Niet eerder zijn de resultaten van deze onderzoeken gecommuniceerd. Hierbij past ook het onderzoek naar de herijking van de Beach Handball competitie. Wat is de ruggenspraak met de verenigingen hierin geweest. De algemeen directeur beantwoordt deze vragen als volgt. Het klopt dat er projectopdrachten zijn gegeven naar het onderzoeken van de topsportcompetities van zowel dames als heren. De rapportage heeft recent plaatsgevonden, waar 97 adviezen uitgekomen zijn. Deze zijn binnen het bureau besproken,

waarvan er veel in het strategisch plan zijn opgenomen. Deze maken deel uit van regulier beleid. De komende periode wordt gebruikt om alle adviezen verder 'te wegen' en deze in de tijd te zetten. Eén van de adviezen is communicatie en deel de resultaten met de achterban. Deze kan makkelijk opgepakt worden.

Als laatste stelt de heer Van Groen de vraag omtrent het gebruik van de bookingstool voor het project "Gooi jij de bal door". Voor een school is het moeilijk om deze te gebruiken, terwijl dit voor een vereniging gemakkelijker is en vraagt of dit mogelijk is. De algemeen directeur beantwoordt deze vraag met ja, want per 1 augustus is het voor een vereniging ook mogelijk de bookingstool "Gooi jij de bal door" te gebruiken. Joost Ooms van handbalvereniging KRAS/Volendam ziet in het seizoenplan 'ondernemen' staan en spreekt de wens uit dat er, ook in de toekomst, naar gehandeld blijft worden. De voorzitter antwoordt dat de ambitie, die er is, blijft en deze zal blijven uitdragen.

3.3 Vaststellen seizoenplan 2022-2023

Na stemming wordt het seizoen plan 2022-2023 met 45 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen vastgesteld.

4. Beheer en middelen

4.1 Toelichting begroting 2022-2023 (gepubliceerd op de website)

Ad Tielemans, penningmeester, geeft een korte toelichting, met verwijzing naar het verleden en heden, op de cijfers en geeft hier voorbeelden van. Het komende seizoen wordt geen contributieverhoging voorgesteld. Ondanks dat door de coronabeperkingen niet alle activiteiten zijn doorgegaan, verwacht het bondsbestuur het seizoenjaar 2020-2021 met een positief resultaat af te sluiten.

In de begroting 2022-2023 is een bedrag opgenomen voor extra activiteiten. Dat bedrag kan waarschijnlijk gefinancierd worden vanuit het resultaat 2021-2022.

De stijging van de uitgaven in de topsportprogramma's wordt mede veroorzaakt door de goede presentaties van de nationale teams. Daardoor zijn veel selecties geplaatst voor de deelname een (jeugd) EK's en WK's die deze zomer plaatsvinden.

Het is de laatste begroting van deze penningmeester, die hoopt dat hij een bijdrage heeft kunnen geven aan een NHV met hopelijk een mooi handbaltoekomst.

Naar aanleiding van de toelichting door de penningmeester, heeft de heer Van Groen twee vragen. Namelijk het dekkingspercentage van het bedrag aan Opleidingen, die door de penningmeester tot tevredenheid beantwoord wordt. De tweede vraag betreft de reden van de daling van de opbrengst bij evenementen. Norman Uhlenbusch, adjunct-directeur licht toe dat de daling komt doordat we minder thuisinterlands hebben komend seizoen, terwijl we vorig seizoen meer interlands waaronder een vol Ahoy in de begroting hadden zitten.

Piet Kes, KRAS/Volendam, geeft aan dat in de begroting geen bedrag is opgenomen aan ontvangsten TV-rechten NOS en vraagt wat hier de reden van is. Norman Uhlenbusch, Adjunct-directeur antwoordt dat de financiële bijdrage van de NOS vanwege bezuinigingen bij de publieke omroep sterk is verlaagd. Het NHV wenst voor dat bedrag de exclusiviteit niet weg te geven en gaat iedere keer bekijken wat de beste keuze is voor het uitzenden van handbalwedstrijden.

Legmeervogels geeft aan dat zij blij is dat de contributie niet verhoogd wordt en hiermee ruimte gegeven wordt aan verenigingen om te herstellen. De voorzitter geeft wel aan dat er volgend jaar een voorstel komt tot indexering van de contributie.

De scheidsrechters kosten worden per vereniging omgeslagen Dat de kosten zullen stijgen, o.a. onder druk van de huidige inflatie, ligt in de lijn der verwachtingen, waarbij wordt verwezen naar de vergoeding die de Belastingdienst onbelast toekent. Het NHV volgt de onbelaste vrijstelling en zal mee bewegen als die stijgt.

4.2 Advies Financiële Commissie over de begroting 2022-2023

De Financiële Commissie heeft haar toelichting/verklaring op de website bij de agenda gepubliceerd. Hierin geeft zij het advies aan de algemene ledenvergadering om de begroting 2020-2023 vast te stellen.

4.3 Vaststellen contributies en andere bijdragen 2022-2023

Na stemming worden de contributies en andere bijdragen voor het seizoen 2022-2023 met 48 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen vastgesteld.

4.4 Vaststellen begroting 2022-2023

Na stemming wordt de begroting voor het seizoen 2022-2023 met 48 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen vastgesteld.

5. Update WK 2025 – vrouwen

5.1 Toelichting op de plannen door het bestuur

Margôt Hölscher, bestuurslid, geeft de stand van zaken weer. Het NHV heeft twee sportmarketingbureaus in de arm genomen, te weten TIG Sports en Sportvibes United, waar prettig mee samengewerkt wordt en voor de direct betrokkenen ontzettend leerzaam is. Beide marketingbureaus zijn tevens financieel risicodragers van het evenement. Als kwartiermakers hebben Jaap Wals, Norman Uhlenbusch, Margôt Hölscher en Klaas Toes namens het NHV in de organisatie zitting genomen. Met beide organisaties en de Duitse bond is overleg over de overeenkomsten tussen de marketingbureau, de Duitse handbalbond (DHB), de Internationale Handbalbond (IHF) en het NHV. Het was de bedoeling op 5 maart jl. tijdens de vrouweninterland Nederland – Duitsland de stand van zaken weer te geven, wat door corona niet heeft plaatsgevonden. Achteraf kwam dit goed uit, omdat we nog druk bezig zijn om de speelsteden vast te leggen. Nu zal dit op een ander moment plaatsvinden.

De branding, de uitstraling van het merk, het gevoel dat het oproept bij het publiek en het beeld dat eenieder voor ogen krijgt, krijgt alle lof. Ook van de Duitse organisatie. Hier wordt ruimte verkregen en is er een voortrekkersrol, waarbij op ieder niveau goed samengewerkt wordt. Momenteel worden de laatste puntjes op de "i" gezet om een sluitende begroting te krijgen. De werkzaamheden ten behoeve van het toernooi worden in de organisatie van het NHV ingebed. De structuur staat vast en ook wie de coördinatie doet. De stappen die worden gezet zijn positief en iedereen is voortvarend bezig.

Na de uitleg van Margôt, stelt Piet Kes, KRAS/Volendam, de vraag hoe het gaat tussen de twee sportmarketingbureaus. Margôt licht toe dat ze meer evenementen samen doen, waaronder de Formule 1 autorace in Zandvoort. Juridisch wordt er een WK B.V. opgericht door beide partijen, die beide hun verschillende specialisme hebben. Aanvullend stelt Joost Ooms, KRAS/Volendam, de vraag hoe dit WK zich verhoudt tot heren/jongenshandbal. Het is vooral gericht op handbal, waarin geen onderscheid wordt tussen heren/dames/jongens/meisjes. Het is een integrale uitstraling voor de sport.

Aanvullend wordt de vraag gesteld over de #samedream propositie van DHL. Deze is vooral gericht op de dameskant in coöperatie met volleybal, voetbal en hockey.

6. Samenstelling bondsbestuur en statutaire commissies (rooster van aftreden op website gepubliceerd)

6.1 Bondsbestuur

- Statutair aftredend en herkiesbaar is mevrouw S. Heerius, secretaris.
Het bestuur stelt voor om mevrouw Heerius te benoemen voor een tweede termijn.
Na stemming wordt mevrouw Heerius met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd.
- Statutair aftredend en niet herkiesbaar is de heer A. Tielemans, penningmeester.
- Het bestuur stelt voor om de heer J. Grundeken te benoemen voor een eerste termijn als penningmeester. De CV van de heer Grundeken is op de website gepubliceerd en hij licht deze kort toe.
- Na stemming wordt de heer Grundeken met 47 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen benoemd.

6.2 Tuchtcommissie

- Statutair aftredend is de heer G. van Oel, lid. Dit heeft hij negen jaar gedaan, waarbij op een passende wijze afscheid genomen wordt.
- Aftredend en niet herkiesbaar is mevrouw M. Heida.
- Aftredend en herkiesbaar voor een tweede termijn in de tuchtcommissie is mevrouw mr. L. de Jong.
Het bestuur stelt voor om mevrouw mr. De Jong te benoemen voor een tweede termijn in de tuchtcommissie en als voorzitter van de tuchtcommissie.

Na stemming wordt mevrouw De Jong met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd en benoemd tot voorzitter van de tuchtcommissie.

- Aftredend en herkiesbaar voor een derde termijn in de Tuchtcommissie zijn de heer A. Portengen, mevrouw I. Bosgra en mevrouw mr. K.E. Dam.
Het bestuur stelt voor om de heer Portengen, mevrouw Bosgra en mevrouw mr. Dam te benoemen voor een derde termijn in de Tuchtcommissie.
Na stemming worden de heer Portengen, mevrouw Bosgra en mevrouw mr. Dam met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd.
- Aftredend en niet herkiesbaar is mevrouw mr. L.A. Hauwert
- Het bestuur stelt voor om mevrouw mr. J.C. Krikke te benoemen als lid voor een eerste termijn in de Tuchtcommissie.
- Na stemming wordt mevrouw mr. Krikke met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen benoemd.

In de chat wordt de vraag gesteld of het aantal leden van de tuchtcommissie is gedaald. Er zijn 3 leden afgetreden en er vindt één benoeming plaats. De adjunct-directeur antwoordt dat er meer leden in de tuchtcommissie zitten, maar dat deze niet aftredend zijn. Het aantal blijft op peil en is toereikend.

6.3 Commissie van Beroep

- Aftredend en herkiesbaar is de heer mr. M. Vos, voorzitter
Het bestuur stelt voor om de heer mr. M. Vos te benoemen voor een derde termijn als voorzitter binnen de Commissie van Beroep.
Na stemming wordt de heer mr. Vos met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd.
- Aftredend en herkiesbaar zijn de heren mr. I.D.J.C. van Driel, mr. B.R. Koenders en mr. T. de Munnik.
Het bestuur stelt voor om de heren mr. Van Driel, mr. Koenders en mr. De Munnik te benoemen voor een tweede termijn in de Commissie van Beroep.
Na stemming worden de heren mr. Van Driel, mr. Koenders en mr. De Munnik met 50 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd.

6.4 Financiële Commissie

- Aftredend en niet herkiesbaar zijn mevrouw E. Groenendaal en de heer L. van Kessel. Op een ander moment wordt op een passende wijze afscheid van hen genomen.
- Het bestuur stelt om de heren R. Thijssen, A. Plum en A. Spoelman te benoemen voor een eerste termijn als lid van de Financiële Commissie.
- Na stemming worden de heren Plum, Spoelman en Thijssen met 49 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen herbenoemd.

6.5 Licentiecommissie

- Aftredend en herkiesbaar voor een tweede termijn is mevrouw P. Rooyakkers. Het bestuur stelt voor om mevrouw Rooyakkers te benoemen voor een tweede termijn in de Licentiecommissie.
Na stemming wordt mevrouw Rooyakkers met 48 stemmen voor, geen tegenstem en 3 onthoudingen herbenoemd.

7. Vaststellen statuten en reglementen

7.1 Statuten

De voorzitter geeft aan dat de statuten van het NHV niet meer voldoen aan de gewijzigde regelgeving vanuit de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) en de Dopingautoriteit. Daarnaast dienen de statuten op onderdelen herschreven en/of verduidelijkt te worden.

In de periode september – november 2022 worden de statuten in overleg met de werkgroep reglementen en externe adviseurs herschreven en ter vaststelling geagendeerd op de ALV van december 2022.

November/ december bezig met de richtlijnen, in december met voorstel.

Op een vraag van Joost Ooms, KRAS/Volendam, of verenigingen ook in meegenomen worden in de nieuwe eisen van de WBTR omdat zij hier de kennis niet voor hebben, wordt bevestigend door de adjunct-

directeur geantwoord. Er is al veel voorwerk gedaan tijdens Webinars en clusterbijeenkomsten, maar het heeft en houdt de aandacht van het bestuur.

7.2 Reglementen

De voorzitter geeft aan, dat als bijlage bij de agenda, enkele wijzigingsvoorstellen worden voorgesteld m.b.t. de artikelen 9 en 10 van het Algemeen Reglement, de artikelen 1, 30, 37 en 43 van het Wedstrijdreglement en de wijziging in het Licentiereglement van BENE-League in HandbalNL-League. Na stemming worden de wijzigingsvoorstellen met 42 stemmen voor, geen tegenstem en 2 onthoudingen vastgesteld.

8. Notulen

8.1 Vaststellen conceptnotulen algemene ledenvergadering dd.27 november 2021

De notulen worden ongewijzigd en met dank aan de samensteller vastgesteld.

9. NKS innovatie- en waarderingprijs

Sandra Heerius, secretaris, geeft aan dat er tijdens de vergadering één prijs wordt uitgereikt en wel de Ton Loeffen waarderingprijs. De prijs wordt uitgereikt aan een persoon die al 50 jaar vrijwilliger is, scheidsrechter, betrokken bij de jeugd, leden enthousiasmeert en verbind en waar altijd een beroep op kan worden gedaan. Het is de heer Cees Arts van Groesbeeks Glorie aan wie de prijs wordt toegekend. Hij is vandaag niet aanwezig, maar het bondsbestuur draagt er zorg voor dat de oorkonde in het bezit van de vereniging en Cees Arts komt.

Aansluitend deelt de secretaris mede dat er een fonds bestaat voor innovatieve projecten bij verenigingen en vrijwilligers bij de vereniging die in het zonnetje gezet kunnen worden. Alle informatie hierover staat op de website vermeld. De secretaris adviseert om hier gebruik van te maken.

10. Rondvraag

Rob van der Vecht, Westsite, geeft aan, met verwijzing naar de topcompetities, ook aandacht te geven aan Beach Handball en dit nu echt op te pakken. Hij heeft de indruk dat het nu blijft zweven en zwerven en daarom zijn oproep. De voorzitter antwoordt dat het bondsbestuur de ambitie op Beach Handball echt deelt en met een plan komt. Hierover wordt met de verenigingen gecommuniceerd.

11. Sluiting

De voorzitter geeft dat hiermee het formele gedeelte van de vergadering gesloten wordt.

Rob van der Vecht, Westsite, dankt namens handballend Nederland het bestuur en de medewerkers voor de wijze waarop de werkzaamheden zijn uitgevoerd.

Aansluitend geeft de voorzitter aan dat er van commissieleden vandaag afscheid wordt genomen. Hij wil er toch één met name uitlichten en wel Jaap van der Pijl. Jaap heeft in verschillende functies, waaronder afdelingsbestuurslid, lid werkgroepen, docent scheidsrechtersopleidingen, waarnemer bij wedstrijden, rapporteur, begeleiding van topscheidsrechters, enz. Al deze werkzaamheden benoemd te hebben, stelt het bondsbestuur voor Jaap te benoemen tot lid van verdienste van het NHV. Bij acclamatie en onder groot applaus wordt Jaap benoemd.

Aansluitend richt Klaas Toes, vicevoorzitter, zich tot Ad Tielemans, die als penningmeester aftreedt. De waardering naar Ad wordt uitgesproken langs de lijn familie, zijn atypische wijze van het uitvoeren van de werkzaamheden als penningmeester bij het NHV, zijn grote inzet op allerlei functie in de gemeente Boekel (de gemeente waar hij woonachtig is) en zijn inzet op het gebied van arbitrage. Klaas geeft aan dat hij, na lang twijfelen, ook de ziekte van Ad wil benoemen. Niet bij iedereen bekend, maar er is groot respect hoe Ad al zijn vrijwilligersfuncties vanuit een altijd positieve grondhouding wist te combineren met zijn ziekte. Hij spreekt zijn waardering namens het bondsbestuur uit en dankt hem voor zijn inzet en de bestuurlijke samenwerking.

Daarna spreekt Dick van Groen, namens handballend Nederland en de leden van het NHV, zijn waardering naar Ad en zijn echtgenote uit.

Na deze mooie woorden stelt de voorzitter voor Ad Tielemans tot erelid van het NHV te benoemen. Na stemming wordt Ad met 42 stemmen voor, geen tegenstem en geen onthoudingen tot erelid van het NHV benoemd en overhandigt de voorzitter aan Ad de plaquette en spelt hem het eretken op.

Bij verrassing van de aanwezigen neemt mevrouw C. van den Elsen, burgemeester van Boekel, het woord. Naast de vrijwilligerswerkzaamheden die Ad uitvoerde bij het NHV, deed hij dit ook plaatselijk bij de vereniging Habo en had hij ook langdurig zitting in maatschappelijke en culturele organisaties binnen de gemeente Boekel. Zowel lokaal, regionaal, als landelijk bij NOC*NSF is Ad actief geweest op veel terreinen. Na het benoemen van al zijn functies en zijn verdiensten, heeft het Koning Willem-Alexander behaagd Ad te benoemen tot Ridder in de Orde van Oranje-Nassau. Onder groot applaus worden hem de versierselen opgespeld en een boeket bloemen overhandigd.

In zijn dankwoord verwijst Ad naar het verleden en heden. Hij heeft alles wat gememoreerd is met veel plezier gedaan, waarbij zijn waardering uitspreekt naar zijn vrouw en kinderen die hem hierin altijd gesteund hebben. De verrassing van vandaag, in aanwezigheid van zijn gezin, zijn moeder, broers en andere vrienden is overweldigend. Hij dankt iedereen daarvoor.

De voorzitter dankt iedereen, na een prachtige afsluiting, voor zijn/haar komst en wenst iedereen wel thuis.