

VOG verklaring

Inleiding

1. Waarom een VOG (Verklaring omtrent het gedrag)

Een VOG is in verschillende gevallen nodig. (zie link bij punt 6). Bijvoorbeeld voor het vervullen van een functie waarin u werkt met vertrouwelijke gegevens, kwetsbare personen, geld of goederen. Uw (toekomstige) werkgever kan dan vragen om een VOG.

Voor sommige functies is een VOG wettelijk verplicht, bijvoorbeeld voor onderwijzers, gastouders en taxichauffeurs. De overheid legt in regelgeving vast voor welke beroepen een VOG in ieder geval verplicht is. Ook als u tijdelijk of als vrijwilliger gaat werken, kan een VOG nodig zijn. Verder kan een VOG bijvoorbeeld nodig zijn voor het verkrijgen van een visum, het lidmaatschap van een schietvereniging en bij emigratie. Als er geen wettelijke verplichting is voor het overleggen van een VOG, mag een werkgever zelf bepalen of hij een VOG verplicht stelt voor een bepaalde functie.

2. Waarom een VOG bij het NHV

Binnen het NHV zijn medewerkers (trainers/coaches) en vrijwilligers (begeleiders, wedstrijdofficials), die binnen de handbalsport zich op het niveau van machtsafhankelijkheid begeven. Denk hierbij aan trainer/coaches bij een team en wedstrijdofficials bij het (bege)leiden van wedstrijden.

Vornoemde personen dienen zich te houden aan het door het NHV opgestelde gedragsregels, waaronder het aanvragen van een VOG.

Wordt geen VOG aan medewerkers of wedstrijdofficials verstrekt, of wordt een aanvraag van het NHV voor een gratis VOG geweigerd, dan mogen voornoemde personen geen functie binnen het NHV uitoefenen.

3. Voor wie vraagt het NHV een VOG aan

Het NHV vraagt een VOG aan voor trainers/coaches en begeleiders bij de nationale selecties en, vooralsnog, voor de scheidsrechters, waarnemers en rapporteurs op landelijk niveau. Vervolgens zal het voor alle scheidsrechters en rapporteurs worden aangevraagd die niet bij een vereniging zijn aangesloten, maar (alleen) lid van het NHV zijn.

4. Voor wie vraagt het NHV geen VOG aan

Het NHV vraagt geen VOG aan voor trainers, coaches en begeleiders die lid zijn van een vereniging alsmede verenigings-scheidsrechters. Dit is de verantwoording van de verenigingen zelf.

5. Wat voor VOG wordt voor medewerkers en wedstrijdofficials bij het NHV aangevraagd

Voor voornoemde groep wordt een VOG aangevraagd op basis van navolgende kenmerken: Algemeen Screeningsprofiel

- 71 Personen die vanuit hun functie mensen en/of een organisatie (of een deel daarvan) aansturen
- 84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen

VOG verklaring

6. Verenigingen wordt geadviseerd een VOG aan te vragen voor

- Trainers, coaches en begeleiders die lid zijn van een vereniging alsmede verenigings-scheidsrechters. De aanvraag voor deze VOG kan bestaan uit de bij 5 genoemde onderwerpen.
- Daarnaast kan dezelfde VOG aangevraagd worden voor bestuurs- en/of commissieleden, die echter met verschillende onderdelen uitgebreid kan worden met betrekking tot:
 - Informatie
 - Geld
 - Goederen
 - Diensten
 - Zakelijke transacties
 - Proces
 - Aansturen Organisatie
 - Personen

Een vereniging kan bij het betrokken lid, in sportlink, onder diploma's, een VOG aantekening toevoegen onder vermelding van datum afgifte, einde geldigheidsdatum en het nummer van de VOG.

Klik [hier](#) voor een overzicht ter ondersteuning.

7. Functies op niveau vereniging én NHV

Indien functies op zowel het niveau van de vereniging als bij het NHV worden uitgeoefend, dient door beide organisaties een VOG aangevraagd te worden. (Zie bijgevoegde Matrix)

8. Opname in Privacyreglement NHV

In het Privacyreglement kan worden opgenomen: Indien een VOG noodzakelijk is voor de (gewenste) functie, is het NHV toegestaan om in de administratie op te nemen dat een VOG is afgegeven. Mocht een VOG niet worden afgegeven, dan zal het NHV daarover niets in de administratie opnemen.