

NHV Seizoenverslag 2022-2023

DE 5 SPEERPUNTEN:



1. Impuls Communicatie Breedtesport

Strategisch communicatieplan voor breedtesportactiviteiten

Seizoen 2022-2023 is er binnen het bondsbureau gestart met het opstellen van een (nieuwe) communicatiestrategie, waarin een duidelijk onderscheid wordt gemaakt tussen cross mediale activatiecampagnes, terugkerende informatie (nieuwsbrieven) en ad hoc berichtgeving. Deze nieuwe werkwijze moet in het nieuwe seizoen 2023-2024 zowel intern als voor verenigingen en leden meer voorzien in de informatiebehoefte.

Successen en good practices in beeld ter inspiratie en activatie

Op de NHV-website stonden het afgelopen seizoen tientallen nieuwsberichten over breedtesportonderwerpen, ter inspiratie voor verenigingen en leden. Ook is gestart met het uitgeven van een maandelijkse nieuwsbrief.

Meer herkenbare en bruikbare content voor verenigingen doelgroepen

Onze verenigingen hebben afgelopen seizoen regelmatig mailings ontvangen over relevante activiteiten en evenementen, zoals de Nationale Sportweek en Gooi Jij De Bal Door?!

Communicatie tussen bondsbureau en verenigingen verbeteren

Tijdens het afgelopen seizoen is er een omslag gemaakt naar een nieuwe manier van communiceren tussen bondsbureau en de 338 lokale handbalverenigingen. Er is afgestapt van de centraal toegewezen @handbal-mailadressen en overgegaan op communicatie via de mailadressen van de verschillende verenigingsfunctionarissen, die zij zelf in Sportlink kunnen invullen. Hiermee verloopt de communicatie directer en soepeler dan voorheen.

'Gooi Jij De Bal Door?!' verder uitbouwen en vermarkten

Het aantal GJDBD-clinic uren is verder uitgebreid van 4.400 in seizoen 2021-2022 naar bijna 6.000 in seizoen 2022-2023. Hiermee zijn ongeveer 60.000 kinderen op ruim 450 basisscholen bereikt. Het lesaanbod is inhoudelijk verder verbeterd, er zijn extra clinicgevers aangesteld en het netwerk met scholen, verenigingen, gemeenten en andere partners is uitgebreid. Er is daarnaast onderzoek gedaan naar mogelijkheden voor uitbreiding van GJDBD naar BSO's, campings en kinderfeestjes. Ook zijn er eerste gesprekken gevoerd met potentiële sponsors en suppliers.

2. Versterken verenigingen

Versterken en proactief faciliteren van de 31 regionale verenigingsclusters

Afgelopen seizoen zijn alle 31 verenigingsclusters weer bijeengekomen om elkaar te inspireren en te helpen om groter en sterker te worden. We zien dat de samenwerking binnen sommige clusters steeds hechter wordt. Binnen andere clusters is er nog duidelijk werk aan de winkel. Afgelopen seizoen was iets meer dan de helft van de 338 verenigingen aanwezig bij de clusterbijeenkomsten. De 9 NHV-clusterbegeleiders hebben scholing gehad op het gebied van procesbegeleiding en vraagarticulatie. Stap voor stap gaan we samen voor een verdere groei in kwaliteit en kwantiteit.

Online bestuurdersplatform verder uitbouwen

Het online bestuurdersplatform www.sportbestuurdersplatform.nl is het afgelopen seizoen gegroeid van 23 naar 81 deelnemers (handbalbestuurders). Vanuit kartrekker NOC*NSF zijn er enkele technische aanpassingen doorgevoerd, waarmee het platform laagdrempeliger en toegankelijker wordt en in het seizoen 2023-2024 verder kan groeien in deelname en interactie.



HandbalNL

Basisopleiding en coaching voor verenigingsbesturen organiseren (op clusterniveau)

Aan de (sport brede) opleiding 'Besturen met Impact' hebben totaal 11 handbalbestuurders deelgenomen. De start van de geplande bestuurdersopleiding Modern Besturen (voor jonge handbalbestuurders) is verplaatst naar het najaar van 2023.

Organiseren van themabijeenkomsten

Afgelopen seizoenen zijn er verspreid over het land en online verschillende workshops en clinics georganiseerd, waaronder: Code voor Goed Sportbestuur, Arbitrage, Sociale Veiligheid, Diversiteit en Inclusie, Rolstoelhandbal, Goalcha, de nieuwe Handbalagenda 2032 en het WK 2025. Meestal waren deze (fysieke) activiteiten gekoppeld aan een interland van de nationale dames- of herenploeg.

Onderzoek 'anders besturen/organiseren' van handbal, bijv. in handbalarme regio'

In de regio Noord is extra geïnvesteerd in het opbouwen van een persoonlijke band met de (relatief kleine) verenigingen. Dit heeft tot een stevige samenwerking geleid en tot nieuwe, succesvolle initiatieven, zoals een flinke uitbreiding in Gooi Jij De Bal Door?!-lessen en het opleiden van extra jeugdtrainers. Er zijn hierdoor nieuwe jeugdteams bijgekomen en er is zelfs een nieuwe handbalvereniging in Friesland in oprichting (in Joure).

3. Optimaliseren competities

Klantreizen van verschillende doelgroepen

Er is intern vanuit het Bonds bureau met een externe partij een traject doorlopen om de verschillende doelgroepen en klantreizen in kaart te brengen. Mede op basis van de uitkomsten kunnen de diverse competities verder geoptimaliseerd worden.

Onderzoek succesvolle 'flexibilisering-initiatieven' bij andere sport(bond)en en handballanden

Vanuit een aangescherpte vraagstelling is het onderzoek afgerond. De inzichten, gebaseerd op behoefte en tevredenheid van leden, hebben geleid tot een profielschets voor een projectleider die het competitieaanbod verder gaat vormgeven. Er wordt hierbij ook sport-overschrijdend gekeken naar succesvolle initiatieven, zoals FLEX-Hockey.

Pilots met de organisatie van alternatief handbalaanbod

Afgelopen seizoen is het tweede speelrecht en de mogelijkheid voor spelers t/m 22 jaar om onbepaald met seniorenteams mee te spelen doorgevoerd. Dit heeft voor het tweede speelrecht geleid tot 24 aanvragen (ten opzichte van 4 vorig seizoen).

Onderzoek topcompetities team-zaalsporten (NOC*NSF)

Samen met collega sportbonden van hockey, volleybal, korfbal en waterpolo is een onderzoek gedaan naar het professionaliseren van de topcompetities teamsporten in Nederland. De uitkomsten en aanbevelingen hebben geleid tot een plan van aanpak om de topcompetities te professionaliseren.

Voorstellen m.b.t. professionalisering topcompetities

Het bovengenoemde project is ingevuld in samenwerking met NOC*NSF en de hiervoor genoemde teamsporten. Intussen hebben vijf handbalverenigingen en de gemeentelijke overheid waar de handbalverenigingen gevestigd zijn, een start gemaakt met het aanstellen van een professionele clubmanager of technisch manager.

Herijking aanbod Beach Handball-competities

Er is een profielschets gemaakt voor een beleidsmedewerker innoveren competities met Beach Handball als speerpunt. Het doel is een duidelijke propositie voor het competitie aanbod Beach Handball (breedte- en prestatiesport), in nauwe samenhang met overige competities (totale landelijke wedstrijdkalender).



4. Arbitrage

Uitvoeren Masterplan Arbitrage NHV

Op verschillende vlakken is gewerkt aan het versterken van arbitrage:

- Er is een nieuw beloningsmodel geïntroduceerd voor extra geleverde scheidsrechters.
- Succesvol gewerkt aan stimulering, beloning en ondersteuning van verenigingen voor het starten van arbitrageprojecten:
 - Ieder landelijk koppel is gerapporteerd: 240 rapportages in totaal;
 - Nieuwe rapporteurs/waarnemers zijn opgeleid in de landelijke groep waardoor uitbreiding volgend seizoen mogelijk is;
 - Alle bondsofficials hebben de mogelijkheid gekregen om een kledingpakket te bestellen.
- Er is een bijeenkomst voor scheidsrechters georganiseerd met als speerpunten: informatie over het arbitragebeleid binnen het NHV, de opstart van werkgroepen regionale officials en een presentatie over de spelregels.
- Er zijn ScheidsrechtersCafés opgestart naar aanleiding van de feedback vanuit de Klankbord Arbitrage die gevormd is in juni 2022. Het betreft concreet :

ScheidsrechtersCafés | Oktober 2022

- 9 locaties in Nederland
- Ongeveer 200 deelnemers

ScheidsrechtersCafés | Maart/april 2023

- 8 locaties in Nederland
- Ongeveer 190 deelnemers

- Ondersteunen verenigingen bij beleidsontwikkeling en het opleiden en begeleiden van scheidsrechters. Hieronder een greep uit de concrete ondersteuningsactiviteiten:

December 2022 t/m maart 2023

- Eerste bijeenkomst tijdens de ALV in december (2 sessies)
- Daarna 8 locaties door Nederland
- Ongeveer 170 deelnemers
- Daarnaast nog 10 verenigingen individueel bezocht.

Het 'vak' scheidsrechter meer en beter onder de aandacht brengen, op alle niveaus

- In overleg met andere sportbonden en NOC*NSF zijn mogelijkheden bekeken voor 'De week van de Scheidsrechter'. Samen met Opleidingen en Communicatie is een communicatie campagne ontwikkeld m.b.t. scheidsrechtersopleidingen. Deze wordt in seizoen 2023-2024 uitgerold.
- Regionale werkgroepen gestart om dichter bij de verenigingen en leden te komen. En zo de verenigingen van meer aandacht, betere begeleiding en ondersteuning te kunnen voorzien, waaronder bij de vervolgstappen op het niveau van (verenigings-)scheidsrechters. Concreet zijn er 7 regionale werkgroepen samengesteld met tussen de 4 en 11 personen per werkgroep.

Meer benutten van het Arbitrage Informatie Systeem (AIS) t.b.v. het indelen van scheidsrechters op hun juiste niveau

AIS is per 30 juni 2023 gestopt. Als alternatief is een vragenlijst opgesteld voor de HandbalNL app. Inmiddels is dit voor scheidsrechters ingeregeld. Dit wordt het komende seizoen verder ontwikkeld.

5. Start activatie WK 2025

Hoewel het WK in 2025 zijn schaduw nog ver vooruit werpt, zijn er in het seizoen 2022-2023 diverse activiteiten rondom de organisatie van het WK geïnitieerd:

Opstellen van een meerjarenplan om verenigingen te betrekken bij het WK 2025

In 2022 is door de NeVoBo het WK volleybal voor dames georganiseerd in Nederland. Er zijn diverse overlegsituaties met de "keyplayers" vanuit de volleybalbond geweest om ervaringen te delen en hun ervaringen van de "do's and don'ts" voor het betrekken van verenigingen bij het WK Handbal in 2025. Naar aanleiding hiervan zijn de contouren van een meerjarenplan opgesteld en een aantal kernaspecten gedefinieerd: organisatie lokale verenigingsactiviteiten richting het WK, vrijwilligerswerving bij verenigingen, betrokkenheid bij ticketing en uitvoering van side-events. Al deze zaken zullen nader worden uitgewerkt naar concrete plannen. Hierover is in een bijeenkomst met verenigingen uit de omgeving Den Bosch en Rotterdam gesproken en zijn plannen en ideeën getoetst.



Ontwikkeling en concretiseren side events in aanloop en tijdens het WK 2025

Afgelopen seizoen hebben er voor het opstellen van een WK Activatieplan (breedtesport) verschillende brainstormbijeenkomsten plaatsgevonden met onder andere verenigingen, NHV-medewerkers, clinicgevers en partnerorganisaties. Er zijn daarnaast gesprekken gevoerd met de partners in de WK-speelsteden Rotterdam en Den Bosch en er is een stevige samenwerking gestart met het Brabants Sport Fonds (BSF) in het kader van Gooi Jij De Bal Door?! Het WK Activatieplan wordt in het najaar van 2023 afgerond, waarna de uitvoering van start gaat.

WK gefaseerd introduceren en bekendheid geven in de (sociale) media van het NHV

Na een lange periode van voorbereiding is op 5 april 2023 het WK samen met alle betrokken partners naar buiten gebracht in een speciale (pers)bijeenkomst in Rotterdam. Tijdens deze bijeenkomst zijn de speelsteden in zowel Duitsland als Nederland gepresenteerd en is de overeenkomst tussen alle betrokken partners getekend. Hieraan is via de verschillende (sociale) media aandacht besteed.

[Klik hier voor een videoweergave van de \(pers\)bijeenkomst.](#)

Kwantificeren (sub)doelen ter realisering ambitie en communiceren over de wijze waarop verenigingen kunnen participeren in het WK.

Op basis van bovenstaande punten en de ervaringen met betrekking tot het WK Volleybal in 2022 is besloten om deze voorgenomen punten in een later stadium nader uit te werken, op het moment dat er meer concreet is welke activiteiten haalbaar zijn.

Inzet van vrijwilligers en professionals in aanloop naar en tijdens het WK

Er is een WK-organisatiecomité samengesteld op basis van de taakverdeling tussen de verschillende partners (NHV, TIG-Sports en SportVibes). Op de desbetreffende deelgebieden worden zaken uitgewerkt en in kaart gebracht welke mensen (vrijwilligers en professionals) voorafgaand en tijdens het evenement nodig zijn. Streven is om zoveel mogelijk mensen via de verenigingen vanuit de handbalgemeenschap in te zetten. De werving hiervan zal ruim van te voren worden ingezet.

**BE EXCEPTIONAL
PLAY HANDBALL**



HandbalNL