

## Conceptnotulen algemene ledenvergadering dd. 10 juni 2023

Locatie	: Hotel en congrescentrum Papendal, Arnhem
Aanwezig	: Roel Goffin (voorzitter), Klaas Toes (vicevoorzitter), Joost Grundeken (penningmeester) Sandra Heerius (secretaris), Margôt Hölscher (bestuurslid) en Monique Witziers (bestuurslid) Jaap Wals en Norman Uhlenbusch (directie) Maarten-Jan de Koning (manager Competitie en Arbitrage) Danny de Ruiter (manager Verenigingsservice en Productontwikklng)
Financiële Commissie	: Arjan Spoelman
Licentie- Commissie	: Henny Nijboer
Ereleden	: Bernard Bullens, Henk Kruse (tevens lid Commissie van Beroep), Tjark de Lange en Ad Tielemans
Verenigingen	: Greenpark Handbal Aalsmeer, AHV Achilles, Acritas, DWS, Dynamiek, Handbal Houten, Kras Volendam, LHV, Niedorp, Oliveo, RKDES, Tachos, V&S, Vlug en Lenig en Westsite

---

### 1. Opening

#### 1.1 Welkom door de voorzitter

Roel Goffin (voorzitter) opent de vergadering en heet een ieder van harte welkom. Speciaal de ereleden en leden van verdienste. Hij deelt mede verheugd te zijn dat er, ondanks de weersomstandigheden, een redelijke opkomst is en dat we gezamenlijk kunnen spreken over de toekomst van het NHV.

#### 1.2 Vaststellen rechtsgeldigheid bondsvergadering

De voorzitter stelt vast dat de vergadering, door het aantal aanwezige leden, rechtsgeldig is.

#### 1.3 Benoemen stemcommissie

Piet Kes en Dick van Groen hebben zich beschikbaar gesteld om zitting te nemen in de stemcommissie en worden derhalve benoemd.

### 2. Ingekomen stukken en mededelingen

#### 1. Ingekomen stukken

Er zijn geen ingekomen stukken.

#### 2. Mededelingen

- De voorzitter verzoekt, indien een deelnemer aan de vergadering het woord wil voeren over interessante ontwikkelingen binnen zijn/haar vereniging, daar nu de mogelijkheid voor wordt gegeven onder vermelding van zijn/haar naam en wie hij/zij vertegenwoordigt. Dit i.v.m. het samenstellen van de notulen.
- Piet Kes (KRAS Volendam) wijst op de 2<sup>e</sup> BOT of 3 wedstrijd, die morgen in Volendam tegen Kemit/Lions gespeeld wordt en waarvoor de voorbereidingen in volle gang zijn.
- Tonnie van Rijn (AHV Achilles) is trots op haar sociaal maatschappelijk verantwoord besturen. Indien verenigingen hier meer over willen weten, dan kunnen ze hierover informatie opvragen.
- Het Bondsbestuur heeft verschillende acties ondernomen om verenigingen te enthousiasmeren aanwezig te laten zijn.

### 3. Beleid

#### 3.1 Terugblik seizoen 2022-2023

Aan de hand van een filmpje wordt teruggeblikt op het seizoen 2022-2023. Dit is wat het NHV is. Vanuit de vergadering wordt aangegeven dat het een mooi filmpje is, waarin niets ontbreekt.

#### 3.2 Toelichting op de Handbalagenda 2032 (is gepubliceerd op de website)

Klaas Toes, vicevoorzitter, geeft kort een toelichting op het onderwerp.

Aanleiding van de Handbalagenda is dat de (sport)wereld is veranderd en dat het NOC\*NSF dit heeft opgepakt om in samenhang tot een nieuw nationaal sportbeleid te komen. Het NHV gebruikt dit als uitgangspunt, focus en inspiratie om tot een aansluitend beleid voor de handbalsport te komen.

Wat heeft het NHV gedaan? De handschoen opgepakt en gebruik gemaakt van de informatie uit de Verenigingsmonitor (najaar 2022), waar 179 verenigingen (53%) hierin hun informatie verstrekt hebben.

Daarnaast zijn er in het najaar 2022 en voorjaar clusterbijeenkomsten geweest en is gebruik gemaakt van data en panels.

Het resultaat is een door verenigingen en het NHV gedragen agenda, waarvan de uitgangspunten van het Nationaal sportakkoord zijn opgenomen. Het resultaat vormt het fundament voor de ontwikkeling van de handbalsport; zorgt voor verbinding en samenwerking; het is ambitieus, inspiratievol, gedurfd en herkenbaar en concreet; toepasbaar in de praktijk (lokaal, regionaal en landelijk); flexibel en wendbaar: per seizoen een nieuw seizoenplan; het verhaal is kort en rond te vertellen met de uitdaging het beste uit ons zelf te halen.

De belangrijkste doelen zijn: handbal is in 2032 qua beoefenaars de 3<sup>e</sup> teamsport van Nederland (nu 5<sup>e</sup> na voetbal, hockey, korfbal en volleybal); voor iedere handballer tot 21 jaar is er een bekwame trainer, coach en scheidsrechter; de kracht en passie van vrijwilligers wordt ondersteund door professionals op en rond de vereniging.

Daarnaast is het een fundament bondsbestuur, bondsbureau én verenigingen steeds naar terug kunnen kijken. Aan de hand van een filmpje wordt de Handbalagenda 2032 in E-zine getoond. Hierop kan gereageerd worden via [handbalagenda2023@handbal.nl](mailto:handbalagenda2023@handbal.nl).

De vicevoorzitter complimenteert AHV Achilles voor de wijze waarop deze vereniging actief is en is daarom fan van dit handbalfundament. Aansluitend geeft de voorzitter aan dat de ambities voor de verenigingen zijn.

Marcel Ruiters (V&S) wijst op het handbal in het noorden van het land. Er moet meer worden opgeleid, zowel trainers als scheidsrechters. Op het in het bezit zijn van het spelregelbewijs wordt in zijn ogen geen controle uitgeoefend.

Henny Nijboer geeft aan dat in 2018 Handbalmasters (spelregelbewijs) gefaseerd is ingevoerd, maar momenteel de status hiervan niet weet.

De voorzitter geeft aan dat dit de eerste Handbalagenda is. Na afloop van dit seizoen wordt gekeken naar wat er was afgesproken en wat is wel/niet gebeurd. Hier worden de verenigingen over geïnformeerd. De ambitie wordt vastgelegd en een plan van aanpak zal worden opgesteld.

Adrie Flipsen (Tachos) geeft aan dat de vereniging bezig is met het ontwikkelen van een nieuwe accommodatie. Plannen zijn gemaakt en overleg met de gemeente is gaande. Kan het NHV hierin ondersteuning bieden?

Jaap Wals, algemeen directeur, geeft aan dat dit mogelijk is. Bel, maak een afspraak en het NHV ondersteunt graag hierin. Ook op lokaal niveau tracht het NHV, door expertise in te brengen, verenigingen te ondersteunen. Na het geven van de toelichting op de Handbalagenda, brengt de voorzitter het onderwerp in stemming en wordt deze unaniem door de verenigingen vastgesteld.

#### 3.3 Toelichting op het seizoenplan 2023-2024 (is gepubliceerd op de website)

De algemeen directeur licht aan de hand van een presentatie het seizoenplan 2023-2024 toe.

Strategie zonder executie is een illusie. Het seizoenplan 2023-2024 is de eerste in lijn met de Handbalagenda 2032. Activiteiten, producten en diensten zijn gerubriceerd langs de actielijnen Handbalagenda 2032. Er is onderscheid gemaakt in doorlopende en reguliere activiteiten 2023-2024. Waarbij het seizoenplan is vertaald naar begroting 2023-2024.

De prioriteiten voor het seizoenplan 2023-2024 zijn: benutten Nationaal Sportakkoord II voor versterken lokale samenwerking; het organiseren van regionale themabijeenkomsten en project versterken top-teamcompetities; introductie “Ballschule” en lancering trainingsapp met oefenvormen; het organiseren van laagdrempelige Beach Handball competities breedtesport en uitbreiding aanvullend aanbod handbalstimuleringsprogramma “Gooi jij de bal door”; het ontwikkelen van vernieuwde opleidings- en topsportstrategie en financieringsmodel; het proactief benaderen en ondersteunen van verenigingen met het aanleggen van Beach Handball velden; de start van de organisatie WK Vrouwenhandbal in (de regio’s) Rotterdam en Den Bosch. Het is zeker ambitieus, maar we moeten de lat hoger leggen. Vanuit seizoenplan naar de begroting. Niet alles is tijdens de vergadering te presenteren, en daarom is e.e.a. vooraf toegezonden. Veel uitwerkingen komen voort uit het Nationaal Sportakkoord. Waarbij de Handbalagenda bijv. richting hun eigen gemeente één op één door de verenigingen kan worden overgenomen, daar deze naadloos aansluiten.

Margôt Hölscher, bestuurslid competitie en arbitrage, geeft aan dat er nog altijd een tekort aan scheidsrechters is en dat deze scheidsrechters voornamelijk oudere personen zijn. Daarom vindt er uitbreiding van personeel op het bondsbureau plaats, wat uitvoering gaat geven aan het eerder opgestelde masterplan scheidsrechters. Inmiddels is er nog meer ondernomen: 7 van de 8 regio’s beschikken momenteel over een regionale werkgroep officials, die zich bezig zullen houden met het enthousiasmeren van scheidsrechters, alsmede de opleidingen en inzetbaarheid van scheidsrechters gaan oppakken.

Verenigingen die méér scheidsrechters leveren, daar is het NHV uiteraard blij mee. Een deel van de boeteoplegging bij het niet of onvoldoende leveren van scheidsrechters, wil het bestuur laten terugvloeien naar de verenigingen die wel voldoende scheidsrechters leveren. Dat zij dit jaar AHV Achilles (2), LHV (1) en RKDES (2).

Marita Voogt (LHV) is van mening dat verenigingen niet beloond moeten voor het leveren van extra scheidsrechters, maar dat alle verenigingen voor voldoende scheidsrechters moeten zorgdragen. Dit voelt als afkopen.

John Achterberg (Houten) is het hier niet mee eens. Scheidsrechters moeten in een cluster van verenigingen, naar zijn mening, overdraagbaar (kunnen) zijn. Hierop antwoordt Margôt Hölscher dat dit ideaal denken is en dat het leveren van scheidsrechters voor de leveringsplicht van toepassing blijft.

Marita Voogt is van mening dat scheidsrechter zijn veel energie kost, gezien het commentaar langs de lijn en dat velen het als een “moetje” zien. Het is niet alleen opleiden maar ook begeleiden. Zij is van mening dat, als verenigingen niet over voldoende scheidsrechters beschikken om in de wedstrijd sport ingedeeld te kunnen worden, dan op een ander niveau moeten gaan spelen.

Tonnie van Rijn is van mening dat het leiden van wedstrijden wel leuk is, echter niet altijd het spelen van wedstrijden. We moeten anders kijken naar scheidsrechters binnen de vereniging, het zijn andere personen.

Perry Erken (Acritas) maakt deel uit van de WRO Brabant. Hij is van mening dat het opleiden en begeleiden van scheidsrechters niet het probleem is. Het probleem is de mensen langs het veld en niet de spelers op het speelveld.

Ton van Born (Greenpark/Handbal Aalsmeer) geeft aan dat er bondsscheidsrechters zijn, die variabel zijn en meetellen in de leveringsplicht. Wat niet meetelt zijn de rapporteurs, die deze mensen beoordelen. Dit voelt niet goed bij hem. Evenals de verenigingsscheidsrechters, die niet altijd objectief zijn.

Margôt Hölscher geeft aan dat het fenomeen verenigingsscheidsrechter niet voor niets in het leven is geroepen en dat daarom een masterplan arbitrage is opgesteld.

Marcel Ruiters is van mening dat alles weer wordt teruggelegd naar de regio en vindt het noodzakelijk dat het spelregelbewijs weer wordt ingevoerd. We moeten aan de onderkant beginnen met het opleiden van scheidsrechters.

Piet Kes is van mening dat het probleem scheidsrechters concreet is, maar dat er ook aandacht moet zijn voor het aanbod m.b.t. jongenshandbal. Dit wordt namelijk steeds minder.

Henny Nijboer geeft aan dat er uit het dames- en herenhandbal (de topsportverenigingen) aanbevelingen zijn opgesteld om het dames- en herenhandbal te verbeteren.

De algemeen directeur geeft aan dat ze binnen de werkorganisatie zijn opgepakt en in uitvoering zijn.

Marcel Ruiters is van mening dat het seizoen plan niet SMART is en verlangt meer diepgang in de rapportage. Dick van Groen (AHV Achilles) is van mening dat het bondsbestuur en bondsbureau 'veel ballen in de lucht' moet houden, waarbij voorkomen moet worden dat de werkorganisatie niet overbelast raakt. Vervolgens stelt hij de vraag waar de clubmanagers en/of coaches betaald van moeten worden. Er worden aanbevelingen gedaan voor het aanleggen van Beach Handball velden alsmede professionalisering van het project "Gooi jij de bal door". Het is moeilijk om daar professionals neer te zetten. De overbelasting van de medewerkers is ook onze zorg.

De algemeen directeur antwoordt dat overbelasting van medewerkers méér dan zijn aandacht heeft. Clubkadercoaches kunnen worden gefinancierd vanuit het Sportakkoord. De samenwerking van clubs, gemeentes, sportraden. Voor het financieren van de Beach Handball velden, kan het NHV ondersteunen om financiering op lokaal niveau los te krijgen. Bij het project "Gooi jij de bal door" is kwaliteit van docenten belangrijk, waar het NHV mee bezig is. Hierbij zou het aanhaken van een vereniging wenselijk zijn.

### 3.4 Vaststellen seizoenplan 2023-2024

Het bestuur stelt, nu alle vragen beantwoord zijn, voor het seizoenplan 2023-2024 vast te stellen. Waarna het seizoenplan unaniem wordt aangenomen.

## 4 Beheer en middelen

### 4.1 Toelichting begroting 2023-2024 (is gepubliceerd op de website)

Joost Grundeken, penningmeester, geeft een toelichting op de begroting.

De baten van het NHV zijn als volgt opgebouwd: *Contributies*: bondscontributies, team- en scheidsrechters bijdragen; *Overige inkomsten*: sponsoring en IHF/EHF bijdragen; *Subsidies*: NOC\*NSF subsidies; *Kernactiviteiten*: TeamNL bijdrage, inkomsten interlands en bijdragen Handbalacademies. Totaal € ± 6,3 mio.

De lasten van het NHV bedragen: : *Personeelskosten* bondsbureau; *Indirecte P-kosten*: indirecte personeelskosten bondsbureau; *Bonds-bureau*: Huisvesting en ICT; *Kernactiviteiten*: TeamNL bijdrage, inkomsten interlands en bijdragen Handbalacademies. Totaal € ± 6,3 mio.

De achtergrond van deze begroting zijn: loon- en prijsstijgingen, fluctuaties in activiteiten, seizoenambities en wijziging inkomsten.

Toelichting op de baten:

De contributies blijven gehandhaafd op het huidige niveau => instap voor nieuwe leden blijft daardoor laagdrempelig. De teambijdrage is per lid met 5,5% verhoogd en er is € 50.000,-- opgenomen voor de financiering van het masterplan arbitrage.

Er zijn nieuwe sponsorships die allemaal bevestigd zijn, dit met uitzondering van de doelstelling van € 70.000,-- (in lijn met voorgaande jaren). Er wordt een projectsubsidie NOC\*NSF ontvangen van € 32.000,-- voor het versterken van de team-topcompetities. Marketing en evenementen: entree oefenwedstrijden € 150.000,-- lager, daar er minder interlandwedstrijden zijn en geen Golden League wedstrijden in Nederland voor de heren zijn geprogrammeerd.

Toelichting op de lasten:

Activiteiten: Dames A (kwalificatie EK 2024, WK 2023 en OKT 2024); Heren A: Golden League Noorwegen en Denemarken en EK 2033; Beach- en Rolstoelhandbal en jeugdactiviteiten.

Hierbij wordt scherp gelet op budgettering en budgetbewaking.

De begroting kent een batig saldo van € 1.452,--; er zijn risico- en beheersmaatregelen genomen en de begroting is in detail aangeboden en besproken met de Financiële Commissie.

### 4.2 Advies Financiële Commissie over de begroting

De Financiële Commissie heeft op basis van haar statutaire taak namens de Bondsvergadering de begroting voor het komend jaar in detail beoordeeld, inclusief de toelichting, de risicoparagraaf en de beheersmaatregelen.

De begroting kent een stijging van  $\pm 3,5\%$  bij de contributie/teambijdrage. De werkgroep contributies adviseert in de ALV (najaar) over de contributies voor de verschillende competities. Het aantal teams lijkt zich te stabiliseren. De sponsorcontracten krijgen een meer structurele aard en zijn gebaseerd op relatiebeheer, het voorzichtigheidsprincipe wordt gehanteerd en de risico's bij subsidies zijn prestatieafhankelijk.

Zoals door de penningmeester verwoordt, is de bijdrage scheidsrechters hoger t.g.v. het masterplan, zijn de loonkosten en bedrijfskosten onderhevig aan inflaties. De FC adviseert om een risicoreserve in te richten bij een overschot op de jaarrekening 2022-2023 voor deelname aan het OKT heren en de locatie van het OKT dames. Het seizoenplan 2023-2024 heeft een goede invulling gekregen. Hierbij wordt het bestuur aangemoedigd om een koppeling te maken tussen begroting en doelstellingen om dit in de volgende stap helder te formuleren. De Financiële Commissie heeft gedetailleerde onderbouwingen en voldoende informatie ontvangen van de individuele begrotingsposten om zich een oordeel te kunnen vormen over de begroting. Ofschoon zij wel risico's zien, onzekerheden en mogelijke tegenvallers of meevallers, vallen deze risico's binnen de marge. Daarom meent de Financiële Commissie dat de informatie die verstrekt is aan de Algemene Ledenvergadering van voldoende diepgang is om een oordeel over de begroting te vellen.

De Financiële Commissie geeft een positief advies aan de Algemene Ledenvergadering om de begroting 2023-2024 vast te stellen. Mede door de defensieve wijze van begroten en de zekerheid die in contracten/partnerships met sponsors is bereikt.

Met verwijzing naar de toelichting door de Financiële Commissie worden de volgende vragen gesteld en beantwoord:

Dick van Groen ziet een vermindering van € 127.000,-- (-17%) bij evenementen. Norman Uhlenbusch, adjunct-directeur, geeft aan dat dit veroorzaakt wordt door het annuleren van de thuiseditie van de Golden League (heren). Dat leidt tot minder inkomsten en minder kosten.

Marcel Ruiters vraagt wat de personeelskosten, in relatie tot de kernactiviteiten, zijn en door wie deze worden uitgevoerd. De adjunct-directeur geeft aan dat dit alle medewerkers op het bondsbureau zijn. Medewerkers worden niet toegerekend naar specifieke kernactiviteiten.

Mike van de Laarse, Greenpark/Aalsmeer, vindt de wijze van vraagstelling niet volgens de normen/waarden zoals deze gehanteerd dienen te worden. De algemeen directeur is van mening dat 'we' met elkaar in gesprek moeten blijven, maar dat er langs elkaar heen gesproken wordt.

Marcel Ruiters ziet een verhoging van de opleidingskosten naar € 121.000,--. Indien er meer specifieke vragen zijn, dan zullen er ook meer kosten gemaakt dienen te worden (vraag en aanbod). De opleidingskosten voor de opleiding HT2 zijn lager geworden.

De voorzitter geeft aan dat er defensief begroot is om een contributieverhoging te beperken. Daarom zijn de topsportprogramma's ook verminderd.

Piet Kes geeft aan dat de taakstelling van € 70.000,-- t.b.v. sponsoring ingevuld kan worden door het aantrekken van meer sponsors. Er is namelijk nog een  $\frac{1}{2}$  plek op de shirts over. Hier kunnen dan ook extra activiteiten van gefinancierd worden. Hetzelfde geeft hij aan voor de shirts van Beach Handball, waar geen sponsornaam op vermeld wordt.

De voorzitter dankt ieder voor de het stellen van de vragen en de beantwoording hiervan.

### **4.3 Vaststellen contributies en andere bijdragen**

Het bondsbestuur stelt de Algemene ledenvergadering voor de voorgestelde contributies en andere bijdragen vast te stellen. Aanwezigen stellen de voorgestelde contributies en andere bijdragen ongewijzigd en unaniem vast.

### **4.4 Vaststellen begroting 2023-2024**

Het bondsbestuur stelt de Algemene ledenvergadering voor de begroting 2023-2024 vast te stellen. Aanwezigen stellen de begroting ongewijzigd en unaniem vast.

## 5 Toelichting op de plannen voor het WK 2025 (Vrouwen)

Aan de hand van een presentatie licht Margôt Hölscher de stand van zaken toe.

Op 6 april jl. heeft in Rotterdam de officiële aftrap (kick off) van het WK vrouwen 2025, in samenwerking met SportVibes en TIG-Sports, plaatsgevonden. Hierbij waren aanwezig vertegenwoordigers van het NHV, de DHB, wethouders van de speelsteden, NHV-partners, de TeamNL handbaldames en handbalverenigingen uit de regio's Den Bosch en Rotterdam.

In hun aanwezigheid werden de overeenkomsten ondertekend, de speelsteden bekend gemaakt en het logo en de branding van de hallen getoond.

Vervolgens werd er een tijdlijn van ondernomen en nog te ondernemen activiteiten getoond:

- 16 mei jl. : brainstormsessie met o.a. verenigingen, gemeenten, medewerkers, etc.;
- zomer'23 : uitwerken concreter plan breedtesportactiviteiten richting/rondom WK;
- Najaar'23 : start uitvoering plan (verdere opbouw van activiteiten t/m WK);
- Continu : nadenken over spin off van activiteiten voor handbalsport na het WK!

Er zijn vier (4) doelen in het WK-plan:

- Vergroten van de handbalparticipatie (met focus op de jeugd) leading - NHV
- Versterken van de verenigingen leading - NHV
- Vergroten zichtbaarheid van handbal (landelijk en lokaal) leading - SportVibes
- Zorgen voor ultieme fanbeleving leading – SportVibes

De verenigingen en leden worden betrokken door in het hele land lokale WK-ambassadeurs te benoemen om diverse activiteiten tot een succes te maken. Dit zal met name plaats vinden in de omgeving van Rotterdam en Den Bosch wat de speelsteden in Nederland zijn. Want het NHV gaat voor volle tribunes.

De voorzitter dankt Margôt voor de presentatie en stelt vast dat er geen vragen zijn.

## 6 Samenstelling Bondsbestuur en statutaire commissies

### 6.1 Bondsbestuur

Norman Uhlenbusch, Adjunct-Directeur, licht toe dat het rooster van aftreden is aangepast. Om de continuïteit van het bondsbestuur te waarborgen is er een rooster opgesteld waardoor iedere voorjaarsvergadering twee bestuursleden aftreden.

- Aftredend en herkiesbaar is mevrouw M. Witziers.  
Het bestuur stelt voor mevrouw Witziers te benoemen voor een 3<sup>e</sup> termijn als lid van het bestuur.  
Bij acclamatie wordt mevrouw Witziers benoemd voor een 3<sup>e</sup> termijn als lid van het bestuur.
- Aftredend en niet herkiesbaar is de heer K. Toes.
- Het bestuur stelt voor de heer R. van Vliet te benoemen voor een 1<sup>e</sup> termijn als lid van het bestuur.  
Alvorens tot stemming over te gaan stelt Ron van Vliet zich via een video-opname voor.  
Bij acclamatie wordt de heer Van Vliet benoemd voor een 1<sup>e</sup> termijn als vicevoorzitter van het bestuur.

### 6.2 Tuchtcommissie

Aftredend en herbenoembaar zijn de heren mr. M. Hermans en mr. N. Poggenklaas.

Het bestuur stelt voor de heren Hermans en Poggenklaas te benoemen voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Tuchtcommissie.

Bij acclamatie worden de heren Hermans en Poggenklaas benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Tuchtcommissie.



### 6.3 Commissie van Beroep

Aftredend en herbenoembaar is de heer H. Kruse.

Het bestuur stelt voor de heer Kruse te benoemen voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Commissie van Beroep.

Alvorens tot stemming over te gaan stel de heer Kruse zich aan de vergadering voor.

Bij acclamatie wordt de heer Kruse benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van Commissie van Beroep.

### 6.4 Financiële commissie

– Aftredend en herbenoembaar is mevrouw R. Philipsen.

Het bestuur stelt voor de mevrouw R. Philipsen te benoemen voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Financiële Commissie.

Bij acclamatie wordt mevrouw Philipsen benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Financiële Commissie.

– Het bestuur stelt voor de Financiële Commissie uit te breiden met een extra lid.

Het bestuur stelt voor de heer R. Sinnige te benoemen voor een 1<sup>e</sup> termijn als lid van de Financiële Commissie.

Bij acclamatie wordt de heer Sinnige benoemd voor een 1<sup>e</sup> termijn als lid van de Financiële Commissie.

### 6.5 Licentiecommissie

Aftredend en herbenoembaar is de heer H. Nijboer.

Het bestuur stelt voor de Nijboer te benoemen voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Licentiecommissie.

Bij acclamatie wordt de heer Nijboer benoemd voor een 2<sup>e</sup> termijn als lid van de Licentiecommissie.

### 6.5 Continuïteitscommissie

Norman Uhlenbusch, Adjunct-Directeur licht toe dat vanuit de wet Bestuur en Toezicht rechtspersonen het NHV verplicht is om een Continuïteitscommissie te benoemen, die in geval van ontstentenis of belet van het bondsbestuur, de taken van het bondsbestuur tijdelijk waarneemt tot een nieuw bestuur is aangetreden.

– Het bestuur stelt voor de heren T. de Lange, A. Tielemans en K. Toes te benoemen tot lid van de Continuïteitscommissie.

Bij acclamatie worden de heren T. de Lange, A. Tielemans en K. Toes te benoemd tot lid van de Continuïteitscommissie.

– De Continuïteitscommissie stelt zelf een rooster van aftreden op om de continuïteit van de commissie te waarborgen.

## 7 Vaststellen Statuten en reglementen (gepubliceerd op de website)

### 7.1 Statuten

Norman Uhlenbusch, Adjunct-Directeur licht toe dat de statuten van het NHV niet meer voldoen aan de gewijzigde regelgeving vanuit de Wet Bestuur en Toezicht (WBTR) en de Dopingautoriteit. Daarnaast zijn de statuten op onderdelen herschreven en/of verduidelijkt. De (nieuwe) conceptstatuten zijn vastgesteld in de ALV van 3 december 2022.

Na de besluitvorming zijn er alsnog wijzigingen doorgevoerd, waardoor de statuten formeel nogmaals dienen te worden vastgesteld door de ALV.

De voorzitter stelt voor de (gewijzigde) conceptstatuten vast te stellen

Bij acclamatie worden de (gewijzigde) conceptstatuten vastgesteld.

– Op de vraag van Marcel Ruiters of verenigingen ondersteuning van het NHV kunnen krijgen bij het wijzigen,

door de invoering van de WBTR, van de statuten, wordt bevestigend geantwoord.

## 7.2 Reglementen

De voorzitter geeft aan dat, als bijlage bij de agenda, enkele wijzigingsvoorstellen worden voorgesteld m.b.t. de artikelen 27, 29 en 43 van het Wedstrijdreglement.

Bij acclamatie worden de wijzigingen van de artikelen 27, 29 en 43 van het Wedstrijdreglement vastgesteld.

## 8 Notulen

### Vaststellen conceptnotulen algemene ledenvergadering dd. 3 december 2023 (gepubliceerd op de website)

- Als antwoord op de vraag van Marcel Ruiters of aan verenigingen die de Verenigingsmonitor hebben ingevuld, de beloofde € 50,- is overgemaakt wordt bevestigend geantwoord. Hij vindt dit vreemd, daar V&S geen bedrag heeft ontvangen.  
Dit zal door het bondsbureau worden nagegaan. Mochten er, naast V&S, meer verenigingen de bijdrage nog niet hebben ontvangen, dan zal deze omissie hersteld worden.
- De notulen worden met dank aan de samensteller, ongewijzigd, vastgesteld.

## 9 NKS innovatie- en waardseringsprijs

Sandra Heerius, secretaris, gaat over tot het uitreiken van de NKS-innovatie en waardseringsprijs

- De Ton Loeffen waardseringsprijs (een bedrag van € 250,-), die wordt toegekend vanwege hoofdzakelijk lokale verenigingsactiviteiten, wordt uitgereikt aan Tineke Beke, AHV Achilles. Dit vanwege haar langdurige verdiensten voor de handbalsport en in het bijzonder voor haar vereniging, waaronder jeugdscheidsrechter, secretaris (1987-1995), wedstrijdsecretaris en lid van de toernooicommissie.  
Tineke is zelf niet aanwezig. Derhalve wordt een boeket bloemen en de plaquette overhandigd aan Tonnie van Rijn, voorzitter AHV Achilles.
- De Ton Loeffen waardseringsprijs (een bedrag van € 500,-) die wordt toegekend vanwege het feit dat betrokkene zowel plaatselijk, regionaal als landelijk actief is, wordt uitgereikt aan Frank van Ommen, lid van Tachos. Frank is een handbalman in hart en nieren voor verschillende doelgroepen in de breedte- en wedstrijdsport. Maar ook voor ouderen middels walking-handbal alsmede voor kinderen in verschillende gemeenten waarvan de ouders het niet breed hebben. Frank zal altijd kijken naar het belang van het individu en samen met de persoon de mogelijkheden goed en zorgvuldig naast elkaar leggen, waardoor de persoon zelf een beslissing kan nemen.  
Frank is zelf niet aanwezig, omdat er vanavond een belangrijke wedstrijd van het 1<sup>ste</sup> herenteam gespeeld wordt tegen Houten. Derhalve wordt een boeket bloemen en de plaquette overhandigd aan Adrie Flipsen, secretaris van Tachos.
- De Ton Loeffen innovatieprijs (een bedrag van € 250,-), wordt toegekend gaat HV Niedorp. Vanwege een tekort aan Beach Handball velden, heeft deze vereniging een plan ontwikkeld, om een oude tennisbaan (in een openbaar park) om te zetten naar een Beach park. Het doel hiervan is dat jeugd, ook niet leden, na schooltijd samen gaan beachen en niet gaan “rondhangen” in parken en winkelcentra. Hiervoor is 750 m3 zand benodigd, waarvoor een actie gestart is “Koop een kuub”.  
De vertegenwoordigers van HV Niedorp wordt een boeket bloemen en plaquette overhandigd .

## 10 Rondvraag

- Dick van Groen (AHV Achilles) brengt onder de aandacht, dat de boete voor het niet opkomen bij een Beach Handball wedstrijd, terugvloeit naar de algemene middelen. Hij is van mening dat dit ten bate van de organiserende vereniging moet komen, daar deze hiermee geconfronteerd wordt. Het bestuur zal de opmerking en de reglementering van het Beach Handball beoordelen en hierop terugkomen.



- HV Niedorp geeft aan dat de app “Balschule” voornamelijk gericht is op trainen in de zaal en zou graag willen zien dat hier trainingsmogelijkheden voor alle handbalsoorten in komt te staan.
- Henny Nijboer (Licentiecommissie) adviseert alle verenigingen kennis te delen met en door alle verenigingen.

Niets meer aan de orde zijnde, geeft de voorzitter aan dat er afscheid wordt genomen van Klaas Toes, vicevoorzitter van het bondsbestuur en dat het hem een genoegen is om hem vandaag toe te mogen spreken.

De voorzitter memoreert dat Klaas ongeveer 12 jaar geleden in een bijzonder avontuur stapte. Een volledig nieuw bestuur, bestaande uit voorzitter Tjark de Lange, penningmeester Ad Tielemans en secretaris Lizzy Doorewaard. Een bestuur dat destijds vooral moest puinruimen, maar met open ogen die enorme uitdaging aannam.

Wat was er aan de hand: NOC\*NSF had grote bedenkingen bij de professionaliteit van het NHV en was van plan alle financiële steun in te trekken. Na het aantreden bleken er enorme geldzorgen (na het gehouden jeugd-EK) te zijn, de afdelingsstructuur verlamde de slagkracht van het NHV en de sfeer in de bondsvergaderingen was, en niet alleen om bovengenoemde redenen, vaak om te snijden.

Voorwaarde om aan te treden was aanvankelijk overigens de éénwording NHV. Dit zou moeten gebeuren op basis van een nog op te stellen document dat er maar steeds niet kwam. Hoe hard jullie dat ook probeerden. “Waar ben ik terecht gekomen?”, heb je vaak verzucht.

Maar hoe dan ook, jij nam destijds met het gehele bestuur verantwoordelijkheid. Als vicevoorzitter nam je, met je grote ervaring als verenigingsbestuurder bij DES, vooral de rol op je om veel in dialoog te zijn met verenigingen, breed over het land, via regio- en cluster- bijeenkomsten en probeerde je het NHV met een duidelijke visie en daadkrachtige plannen terug een smoel te geven. En dat is, mogen we na 12 jaar besturen gerust stellen, meer dan gelukt. Het NHV staat er namelijk op dit moment prima voor en dat mag voor een belangrijk deel ook op jouw conto worden geschreven.

Maar hoe deed die Klaas dat dan allemaal? Ik heb eens een “rondgang langs de velden” gemaakt en daar kreeg ik de volgende geluiden uit terug:

Klaas is Koning in het scherp houden van bestuur. Met alles wat we als NHV willen vertellen, stelt hij altijd de vraag: Wat is voor de leden nu echt interessant? Wat hebben zij hier nu aan? Jij bewaakte altijd het perspectief van de bestuurder van de gemiddelde vereniging binnen het NHV om te checken of we als bond de juiste dingen doen. Je bent dan ook de kei in het vereniging centraal stellen: altijd eerst de verenigingen, dan pas bondsbureau in de communicatie is zijn motto. Jij verloor dus nooit de bedoeling, en onze missie uit het oog in de alledaagse waan van de dag.

Je bent een meester in het neerzetten van een strategisch plan. Een plan waarbij verenigingen ook actief worden betrokken in het proces daarnaartoe en enthousiast over kunnen worden.

Grenzeloze optimist, prettige vent om erbij te hebben, want je zag en ziet tot de laatste dagen in het bestuur altijd overal mogelijkheden.

Je bent allergisch voor ambtelijke taal: regelmatig werd door jou in stukken de rode pen van stal gehaald om allerlei “bullshit-bingo”-termen te vervangen door voor de gemiddelde handballer begrijpelijk Nederlands.

Klaas, je durft scherp stelling te nemen. Dit vaak vanuit een verrassende invalshoek, om de discussie op gang te krijgen. Jij kon daarbij de noodzakelijke luis in de pels zijn en daarbij de vinger op de zere plek leggen.

Rust in de tent en financiën op orde waren voor hem fundamenten voor het succes. Daarnaast had Klaas consequent ook de extra aandacht voor het jongenshandbal in het bestuur.

Maar er was ook de zorgzame Klaas als bestuurs-collega:

Ik weet dat je in de eerste jaren van je bestuursperiode, toen het NHV in zeer turbulente tijden verkeerde, Tjark noodzakelijkerwijs nogal eens stevige stellingen moest betrekken en dat mensen, die hier wat moeite mee hadden, altijd goed bij Klaas terecht konden om hier hun ei over kwijt te kunnen.

Dan kon Klaas met zijn eigen stijl alsnog helpen om lastige voorstellen in het belang van het handbal toch over de Bühne te krijgen. Zo waren Tjark en jij een gouden “good cop, bad cop”-duo als voorzitter en vicevoorzitter,

die richting de achterban uiterst effectief kon acteren. Je discussieerde daarbij altijd met een open vizier en zei wat je zag, zonder er om heen te draaien. Als het maar in het belang van het handbal bleef.

Je belde nieuwe bestuursleden regelmatig na meetings om extra context te geven, hen te complimenteren met hun bijdrage en te stimuleren om op de ingeslagen weg door te gaan. En je was daarin een geweldige sparringpartner, coach en adviseur voor meniggeen in het bestuur. Heel veel dank daarvoor van ons allemaal hier!

Je kon ook zorgzaam kritisch mét gevoel voor de onderstroom zijn. Punten van kritiek bijna sympathiek benoemen en je soms op je plek zetten op een manier dat het 'bijna' op een compliment lijkt. Zo was je er koning in, om als ik weer eens voorstel deed waar niet iedereen meteen wat in zag, dit voorstel te begeleiden met de dodelijke mededeling dat ik er ook niks aan kan doen dat ik Limburger ben.

Daarnaast groot respect voor je dat je, ook in het de laatste anderhalf jaar van je zittingstermijn, waarin je te maken had met een, voor jou privé zakelijk, roerige tijd toch er altijd voor het NHV bent geweest en nooit verzaakte.

Dan: jij en Ad waren er tot vervelends toe trots op om keeper te zijn, terwijl toch iedereen in het handbal weet dat keepers eigenlijk eigenaardige wezens zijn en altijd de laatste waren die in het partijtje gekozen werden en dan maar op goal moesten staan....

In de laatste bestuursvergadering vertelde je dan ook weer met trots dat je het weer eens had bewezen tijdens een recent toernooitje en uiteraard weer onwijs goed gekeept had. Zo zie je maar dat je houdbaarheidstermijn als keeper zelfs nog is langer dan je bestuurstermijn. We vonden als bestuur op de getoonde foto's dat je wel een wat beter tenue verdiende dan die jaren-'80 trui die je daar aan had, want met dat tenue kwam dat goddelijke lijf van jou niet echt goed tot zijn recht. Vandaar dat we je graag een alternatief bij je afscheid zouden willen aanbieden en wordt Klaas een shirt overhandigd.

Beste Klaas, we zijn je ongelofelijk dankbaar dat een prettige persoonlijkheid als jij meer dan een decennium lang belangeloos bestuurlijk de kar mee hebt willen trekken binnen het NHV. En je hebt, samen met de mensen waar we onlangs afscheid van hebben genomen, het Nederlandse handbal in een veel betere staat gebracht dan je het hebt aangetroffen bij je start als bestuurder. Sterker nog, je laat iets achter waar je gerust beretrots op mag zijn.

We hebben van je genoten en we zullen nog vaak met genoegen terugdenken aan je rol als bestuurder, coach, inspirator, handbalgek en mens. Het ga je ongelofelijk goed nu je stopt als NHV-bestuurder, samen met je gezin, en hopen weer snel in de hal terug te zien.

Allereerst wil ik je graag voor jouw vrouw een boeket bloemen overhandigen en deel ik je mede dat Dick van Groen namens de leden het woord tot je zal richten. Alvorens hem hiertoe de gelegenheid te stellen, wil ik je, gezien al je verdiensten en bijdragen aan het Nederlandse handbal, namens het Bestuur van het Nederlands Handbal Verbond de Algemene Leden Vergadering voorstellen om je als dank bij dit afscheid te benoemen tot Erelid van het NHV.

Bij acclamatie en onder groot applaus wordt Klaas tot erelid benoemd en overhandigt de voorzitter Klaas de ingelijste oorkonde en spelt hem het ereteken behorende bij het erelidmaatschap op.

Vervolgens richt Dick van Groen, namens de leden, het woord tot Klaas.

Afgelopen ALV's heb ik meerdere personen mogen uitzwaaien en heb ik ondertussen al heel wat kruit verschoten.

Voor jouw uitzwaaien moest ik zoeken naar de juiste woorden en putten uit diverse bronnen. Met name bij het afscheid van Tjark en vervolgens bij Ad heb ik de verwijzing gemaakt naar de 3 Muskietiers. Jij sluit de rij als de derde Muskietier die ons gaat verlaten.

Met Tjark en Ad ben jij tegelijkertijd in 2011 toegetreden als bestuurslid van ons NHV. Het moment dat het NHV in zwaar weer lag en jij daarin ook een uitdaging zag om de organisatie uit het slop te trekken. Daar was moed voor nodig. Dat heb je als je vergeleken wordt met een musketier. Jij was één van de vuurdragers die het

smeulende NHV weer liet branden. Tjark en Ad waren altijd zichtbaar en ook hoorbaar op bijvoorbeeld de ALV's .

Maar als je benoemd wordt als vicevoorzitter, zit je veelal in de schaduw en moet je maar hopen dat die voorzitter een keertje afwezig is. En mag jij dan je kwaliteit van acteren laten zien. Dat geluk heb jij nooit gehad want Tjark was altijd aanwezig dus moest jij je wegcijferen achter de bestuurstafel tijdens onze ALV's. Toch heb jij soms je kans gegrepen. Toen het bij ALV's enkele malen dreigde te ontsporen kon je eindelijk uit je comfort zone komen.

Tjark en de ALV werden het niet eens over het moment dat het Egalisatiefonds van ca. € 550.000,-- moest worden ontmanteld. In alle rust ben jij degene geweest die het brandje bluste en aanvoelde dat de tijd daarvoor nog niet "rijp" was. Ik noem dit "op niveau bijsturen".

Je vermogen om te verbinden – dat bedoelde ik in feite in de vorige zin- kwam ook tot uiting toen Tjark de vergadering verraste met zijn idee de ALV om te zetten in een Raad van Bestuur. Jij voelde op je handbalschoenen aan dat de tijd voor die discussie nog lang niet rijp was en stuurde aan op uitstel. Over op niveau bijsturen gesproken.

Ik heb de indruk dat jij bij de ontwikkeling van de Strategische Plannen en de afgeleide Jaarplannen een actieve rol speelde. Ik zag je dan achter de bestuurstafel instemmend knikken.

En soms pak je dan de gelegenheid om daarvoor een pleidooi te houden. Ik herinner mij één onderdeel en dat is dat jij tijdens een ALV vurig pleitte bij het onderdeel innovatie jongenshandbal. In de bekende wandelgangen hadden jij en ik daarover dezelfde ideeën. Breedtesport had immers in je bestuurlijke periode een speciaal plekje in jouw handbal hart.

Om gegevens te verkrijgen moet je soms putten uit oude geschriften en zeker als je jarenlang meeloopt in de handbalwereld lukt dat soms. Want wie bewaart die heeft wat! Ik noem één voorbeeld: Een kleine terugblik naar de jaren 2011-2012 en 2013. Het werd dus 1 NHV, dat het einde was van de zelfstandige afdelingen. Het besluit was genomen, maar bij de afdelingen lagen nog wel wat hobbels die genomen moesten worden. Centraal contributie stelsel; wel of geen regionale servicebureaus; status personeel afdelingsbureaus; afschermen budgetten afdeling selecties etc.

Met je vermogen om te luisteren en de angels te benoemen en weg te nemen, heb jij daarin een grote inspanning geleverd.

Klaas, je was veelvuldig aanwezig bij wedstrijden van de nationale teams. In de ongedwongen momenten in de lounge, leer je de mens achter het bestuurslid Klaas ook wat beter kennen.

Altijd rustig met de bekende sjaal om de hals; verbindend in de gesprekken; sfeer maken met de nodige humor. Jij was dan ook een goeie NHV Ambassadeur.

Klaas ook jou zullen wij gaan missen. Dank voor je inzet; dank ook aan je gezin dat jij al dat werk voor het NHV hebt mogen doen.

Als ALV zijn wij blij dat je toch nog energie hebt om tot en met 2025 actief te blijven bij de organisatie van het WK Dames. Klaas petje af en nogmaals heel veel dank. Vervolgens wordt Klaas een sjaal van het WK 2025 dames overhandigd.

In zijn dankwoord geeft Klaas Toes aan dat dit zijn langste vergadering voor de handbalsport is geweest. Met ondernemers als Piet Kes en Mike van de Laarse komen we verder. We moeten meer als ondernemer denken. Mensen die, evenals Dick van Groen, goed in details zijn. Dank dat jullie er waren.

Aansluitend dankt Dick van Groen het bestuur en de werkorganisatie voor hun werkzaamheden in de achterliggende periode.

## 11 Sluiting

De voorzitter dankt, na deze mooie afsluiting, iedereen voor zijn/haar komst en wenst allen wel thuis.